

# BILANCIO DI COERENZA 2025



**CORTINABANCA**

CREDITO COOPERATIVO ITALIANO



# BILANCIO DI COERENZA 2025

**Il Bilancio di Coerenza è uno strumento che intende fornire elementi di valutazione dei risultati raggiunti dall'azienda, considerandone in particolar modo l'aspetto sociale e la relazione con il territorio e verificando la coerenza dell'attività svolta con gli scopi statutari.**

Evidenzia perciò la “dimensione sociale” del valore creato dalla Banca, consentendo di valutare quanto la sua attività sia stata rispondente alle richieste e agli interessi dei cosiddetti “portatori di interesse”, ovvero dei soci, dei collaboratori, dei clienti, dei fornitori, delle comunità locali e dell'ambiente, nonché la coerenza dei comportamenti della Banca con i suoi valori. Questo documento è redatto tenendo in considerazione gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals, SDGs) definiti dall'Agenda 2030 dell'ONU, con la finalità di rendere evidente il contributo della Banca al loro raggiungimento, e considerando gli ambiti tematici di redazione della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), recepita in Italia con D. lgs. n. 125 del 6 settembre 2024 e che sostituisce la Direttiva sulla Non Financial Disclosure (D.lgs. 254 del 30 dicembre 2016).

## Care Socie, Cari Soci,

l'anno da poco trascorso ha visto il nostro territorio impegnato nell'organizzazione delle Olimpiadi e Paralimpiadi Milano Cortina 2026, eventi questi che certamente impatteranno in varia maniera sull'economia e sul tessuto sociale della nostra provincia. CORTINABANCA, pur mantenendo l'assoluta neutralità sui dibattiti anche accesi che questi eventi hanno provocato, ha supportato in maniera significativa i propri soci e clienti che hanno deciso di migliorare o adeguare le proprie attività commerciali e ricettive, sostenendo parallelamente tutte le iniziative sociali collegate principalmente all'evento paralimpico ed ai fondamentali valori di inclusività e sostenibilità che esso promuove.

Nella nostra azione bancaria, non ci siamo mai discostati dal nostro modo di fare banca, vicini ad ogni socio sia fisicamente (la presenza degli sportelli bancari per noi è un valore assoluto) che nel sostegno economico, consulenziale e sociale. Abbiamo però implementato il processo di rinnovamento tecnologico, per rimanere sempre al passo con i tempi, sostenuti in questo dal Gruppo Cassa Centrale con il quale manteniamo proficui e cordiali rapporti.

In un contesto macroeconomico, caratterizzato da una normalizzazione dei tassi di interesse e da una dinamica inflattiva stabilizzata, la nostra Banca ha saputo fronteggiare le sfide del mercato con prudenza e lungimiranza, confermando la nostra solidità e la validità del nostro modello cooperativo, capace di generare valore economico restando fedele alla propria missione mutualistica. Rendicontare la multidimensionalità dell'impegno della nostra cooperativa bancaria è per tali ragioni un esercizio necessario, non solo richiesto dal Codice Civile, dal Testo Unico Bancario e dalla normativa specifica sulla cooperazione, ma anche oggetto di crescente attenzione da parte dell'Autorità di Governo (MIMIT), che è responsabile della vigilanza cooperativa ordinaria e straordinaria. Soprattutto, però, questa rendicontazione rappresenta un'opportunità, un esercizio che rafforza la percezione dell'effettivo impatto realizzato dalla nostra Banca attraverso lo scambio mutualistico, con la propria compagine sociale e con il territorio.

Questo Bilancio di Coerenza vuole essere uno strumento a disposizione dei nostri portatori di interesse, che ha l'obiettivo di valorizzare la nostra identità, di descrivere le nostre scelte e i nostri comportamenti, di spiegare, in concreto e attraverso i numeri, cosa la nostra azione ha prodotto, ovvero il nostro lascito nei territori in cui operiamo, a loro beneficio, di chi vi abita e di chi vi lavora.

Costruire un mondo migliore è un obiettivo al quale non dobbiamo smettere di tendere, sapendo che potrà essere raggiunto solo attraverso un impegno plurale e condiviso, partendo dal basso e dai piccoli passi, che sono proprio quelli che cerchiamo qui di documentare.

**Avv. Massimo Antonelli**  
Presidente del Consiglio di Amministrazione





# sommario

- 7** banche delle comunità,  
mutualistiche e cooperative,  
da oltre 140 anni generano  
fiducia, creano lavoro  
e promuovono il benessere  
dei territori
- CORTINABANCA**  
bilancio di coerenza 2025
- 15** CORTINABANCA  
la sua storia e il suo sviluppo territoriale
- 19** CORTINABANCA  
i numeri della sua attività
- 23** CORTINABANCA  
la sua base sociale e i suoi collaboratori
- 37** CORTINABANCA  
il suo impegno per l'ambiente
- 45** CORTINABANCA  
il suo sostegno alle comunità
- 58** elenco degli enti e delle associazioni  
sostenuti da CORTINABANCA

**banche delle  
comunità,  
mutualistiche  
e cooperative,  
da oltre 140 anni  
generano fiducia,  
creano lavoro e  
promuovono  
il benessere  
dei territori**



## 2025 – Anno internazionale delle Cooperative

Il 2025 ha visto le Banche di Credito Cooperativo protagoniste di un forte riconoscimento istituzionale:

- l'Assemblea delle Nazioni Unite ha infatti proclamato il 2025 “**Anno internazionale delle Cooperative**”, scegliendo come tema “*Le cooperative costruiscono un mondo migliore*”;
- la “**Strategia nazionale per l'Economia sociale**”, posta in consultazione dal Governo il 17 ottobre 2025, ha riconosciuto nelle Banche di Credito Cooperativo una componente essenziale dell'“Economia sociale”, in virtù della loro storia, del quadro normativo di riferimento, della loro funzione-obiettivo, della governance partecipata e democratica.

L'effettività dello scambio mutualistico è dunque non solo un presupposto all'esistenza delle Banche di Credito Cooperativo, previsto anche dall'**articolo 45 della nostra Costituzione**, ma un modello di “fare banca” distintivo, riconosciuto come esempio imprenditoriale virtuoso e fondamentale per il Paese.

## Le Cooperative costruiscono un mondo migliore

Le Banche di Credito Cooperativo, banche di proprietà delle comunità, si confermano parte integrante dell'economia dei territori. Sono uno strumento di inclusione sociale, lavorativa e bancaria. Come citato dall'art. 2 dello Statuto, il loro obiettivo è quello di favorire il miglioramento morale, culturale ed economico dei soci e dei territori in cui operano, contribuendo a generare un benessere duraturo, da trasmettere alle generazioni future.

## le banche di credito cooperativo caratterizzate dalla prossimità geografica e relazionale

Le Banche di Credito Cooperativo continuano ad essere un presidio contro la desertificazione dei servizi, che interessa in maniera sempre più trasversale molti territori.

Sono caratterizzate dalla **prossimità**, sia dal punto di vista geografico che relazionale; mantengono una vicinanza alle proprie comunità in modo innovativo, sviluppando modelli di servizio che sanno coniugare la presenza fisica e le nuove tecnologie.

In un'epoca segnata dal fenomeno della digitalizzazione e dall'avvento dell'intelligenza artificiale, in cui risulta complesso distinguere ciò che è autentico da ciò che non lo è, la fiducia e la relazione umana appaiono elementi ancora più imprescindibili.

È fondamentale avere dei punti di riferimento, che possano supportare ciascun individuo nella sua crescita personale e professionale.

---

### BANCHE DI CREDITO COOPERATIVO RADICATE IN TUTTA ITALIA

- Le Banche di Credito Cooperativo sono **216**, pari al 52% delle banche presenti nel Paese, con 4.098 sportelli distribuiti in 2.506 Comuni italiani, di cui il 47% ha fino a 10 mila abitanti.
- Il 31% degli sportelli è collocato in Comuni delle Aree Interne (zone significativamente distanti dai centri, che offrono servizi essenziali come scuole, ospedali e mobilità).
- In **790** Comuni le Banche di Credito Cooperativo sono l'unica banca presente; l'82% di questi Comuni ha meno di 5 mila abitanti.

---

### FINANZA MUTUALISTICA E GEO-CIRCOLARE

- Il **70% del risparmio raccolto** nei territori nel 2025 è diventato credito per quegli stessi territori, con **142 miliardi** di euro impiegati per l'economia reale.
- Per quanto riguarda i **finanziamenti**, il **27,6%** del totale complessivo di quelli destinati alle imprese fra i 6 e i 20 dipendenti (imprese minori) proviene dalle Banche di Credito Cooperativo; per le imprese fino a 6 dipendenti (microimprese) la percentuale è del 19,4%.
- Le Banche di Credito Cooperativo hanno quote di mercato del **credito all'artigianato** pari al 23,2%, al **turismo** pari al 25,1%, all'**agricoltura** pari al 24,5%.

---

### SOLIDITÀ E PATRIMONIALIZZAZIONE

- Almeno il **70%** degli utili netti annuali, per legge, viene destinato a **riserva legale**. In realtà, in media negli ultimi venti anni, è stato destinato a riserva indivisibile e, quindi, ad incremento del patrimonio l'**89%** degli utili.
- L'indice di patrimonializzazione **CET1** delle Banche di Credito Cooperativo è pari a **29,3% (la media del sistema bancario italiano a fine 2024 era del 22,2%)**. Il patrimonio complessivo delle Banche di Credito Cooperativo è pari a **28,8** miliardi di euro.

---

### SOLIDITÀ E COOPERAZIONE

- Il **6,6%** degli utili delle Banche di Credito Cooperativo, nel 2025, è stato destinato a **fini di beneficenza e mutualità**, per il sostegno delle iniziative dei territori, per un importo di circa **200 milioni di euro**.
- Le Banche di Credito Cooperativo sono state vicine ai territori fragili e nelle emergenze con **oltre 4 milioni di euro in donazioni**.

---

### AL SERVIZIO DEI SOCI, DELLE SOCIE E DELLA COMUNITÀ

- Le Banche di Credito Cooperativo sono banche di persone, con **1,5 milioni di soci e socie**, in costante crescita.
- Sono circa **36 mila**, di cui il 45% donne, le **persone che lavorano** nelle Banche di Credito Cooperativo, cui si aggiungono quelle delle altre realtà del sistema, per un totale di 38 mila persone.
- Sono **62 le Associazioni Mutualistiche** promosse dalle Banche di Credito Cooperativo al servizio delle comunità.

---

### TUTELA DELL'AMBIENTE PER UN FUTURO SOSTENIBILE

- Oltre il **93%** di tutta l'energia elettrica consumata dalle Banche di Credito Cooperativo proviene da **fonti rinnovabili**.
- **1,1 miliardi di euro** è il valore dei **finanziamenti per progetti "green"**.
- **6.948** alberi piantati per contribuire alla riduzione della CO2 in **38** Comuni di **10** Regioni.

---

### LE BANCHE COOPERATIVE IN EUROPA E NEL MONDO

- **4.482** cooperative di credito in Europa.
- **127** milioni di soci e socie.
- **30%** quota di mercato media sui finanziamenti alle PMI.
- **74.634** Credit Unions nel mondo.



# CORTINABANCA BILANCIO DI COERENZA 2025





# CORTINABANCA

## la sua storia e il suo sviluppo territoriale

**l'unica Banca con sede nella provincia di Belluno**

CORTINABANCA è stata fondata nel **1894**, quando 35 soci firmarono l'atto di costituzione della "Società di Casse di Prestiti e di Risparmio per Ampezzo".

Da allora, CORTINABANCA è rimasta l'unica Banca – anche non cooperativa – con **sede nella provincia di Belluno**, ove presta il suo servizio mantenendo saldo il principio di **democraticità e di parità tra soci**, investendo le risorse là dove le raccoglie, in presa diretta con i propri territori.

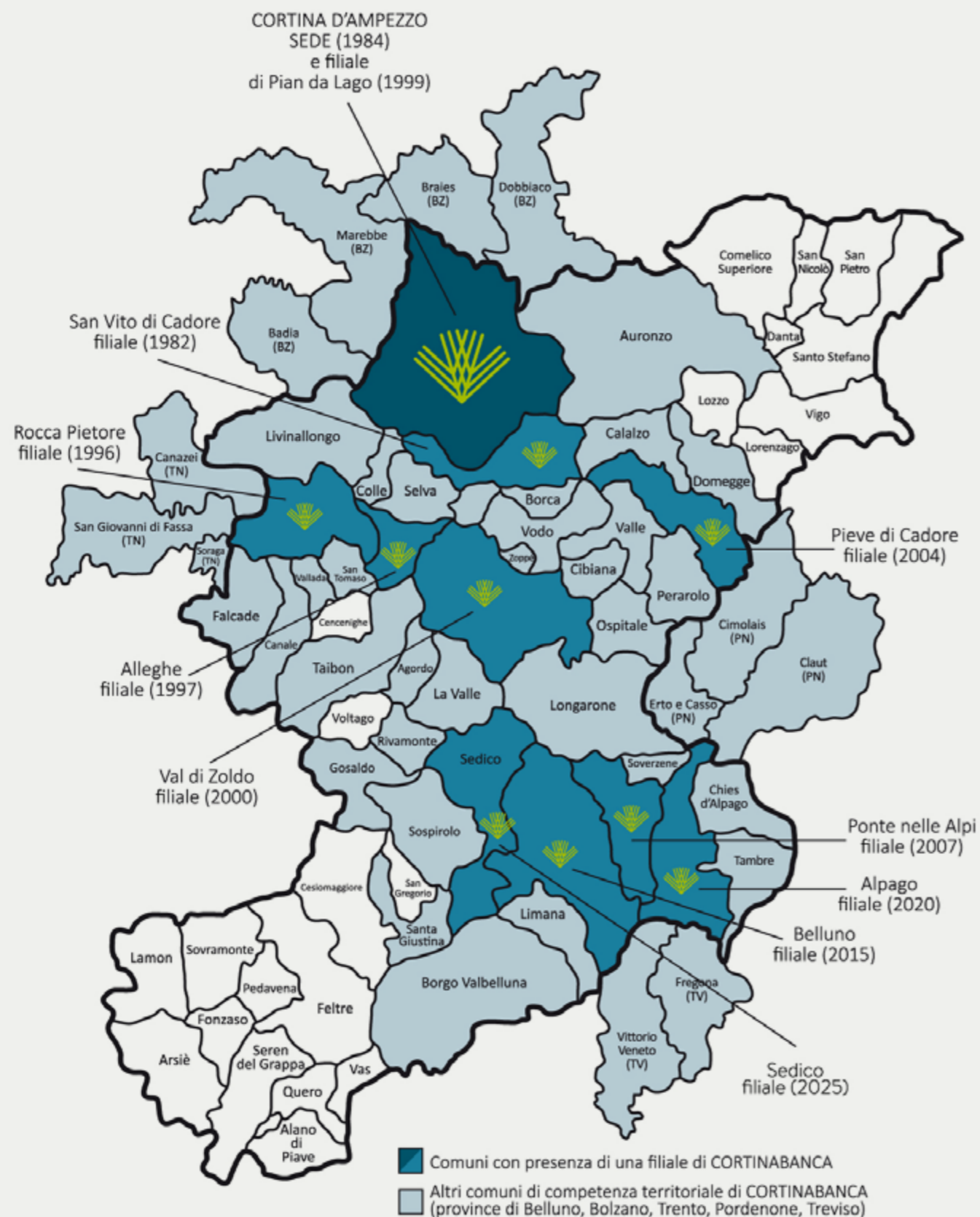
Attualmente CORTINABANCA conta **11 sportelli operativi**, che si estendono da Cortina d'Ampezzo, dove si trova la Sede, al Cadore, all'Agordino, passando per Ponte nelle Alpi, Belluno, Alpago, fino a Sedico.

È proprio a Sedico che CORTINABANCA ha aperto la sua ultima filiale, nel mese di marzo 2025, confermando così la propria storica solidità e la volontà di configurarsi come punto di riferimento per l'offerta dei servizi bancari nelle **comunità della Provincia**, proponendo un modello imprenditoriale profondamente radicato nei valori cooperativi, di inclusione sociale ed economica.

Per CORTINABANCA un forte presidio territoriale è dunque un punto di forza, che consente di mantenere una reale vicinanza con le famiglie e con le realtà economiche locali.

la nuova filiale di Sedico





### l'espansione territoriale e la vicinanza alle comunità

#### SIAMO DOVE SEI

La **competenza territoriale** di una Banca di Credito Cooperativo, così come definita nello Statuto, comprende i Comuni in cui la banca ha la propria sede e le proprie filiali, nonché i comuni limitrofi (confinanti). Questo requisito di contiguità territoriale è fondamentale, per mantenere un forte legame con le comunità in cui queste banche operano.

La zona di competenza territoriale non è quindi solamente una mera classificazione geografica, ma è un **elemento chiave**, che definisce legami molto stretti e profondi tra la banca, le famiglie e le imprese del territorio.

La competenza territoriale di CORTINABANCA si estende in gran parte della provincia di Belluno, ma comprende anche quattro comuni in provincia di Bolzano (Dobbiaco, Braies, Marebbe e Badia), tre comuni in provincia di Trento (Canazei, San Giovanni di Fassa e Soraga), tre comuni in provincia di Pordenone (Claut, Cimolais ed Erto e Casso) e due comuni in provincia di Treviso (Fregona e Vittorio Veneto).

CORTINABANCA è pertanto una Banca:

- **del territorio** (i soci sono espressione del contesto in cui opera);
- **per il territorio** (almeno il 95% delle erogazioni di credito sono relative a clienti dei Comuni di competenza territoriale);
- **nel territorio** (appartiene al contesto locale, al quale è legata da un rapporto di reciprocità).

Anche per il futuro, CORTINABANCA intende mantenere una strategia di sviluppo territoriale sostenibile, con responsabilità e in conformità alle migliori regole prudenziali e di sana gestione, consapevole dell'importante ruolo che svolge nella promozione del benessere sociale ed economico delle aree in cui opera.



# CORTINABANCA

## i numeri della sua attività

Nel 2025, nonostante il delicato contesto geopolitico, la **situazione patrimoniale** di CORTINABANCA si è rafforzata, grazie ad un'attenta gestione, ad una forte base territoriale e ad un modello mutualistico, che privilegia la stabilità di lungo periodo rispetto alla massimizzazione dei profitti nel breve termine. Questi elementi hanno contribuito a garantire una robustezza patrimoniale e a mantenere un'attenzione costante all'economia locale.

CORTINABANCA valorizza il risparmio delle comunità ponendosi, di fatto, come soggetto generatore di cambiamento, di autosviluppo e di sostenibilità sociale ed ambientale: il risparmio raccolto nel territorio diviene credito all'economia reale di quel territorio.

È proprio principalmente con **famiglie** e con **piccole e medie imprese** che CORTINABANCA si impegna quotidianamente, incoraggiando la parità di accesso al credito e portando avanti azioni concrete per ridurre le disparità.

Il modello di business cooperativo, caratteristico dell'agire di CORTINABANCA, garantisce la massima tutela dei risparmiatori e testimonia l'impegno continuo nel rafforzare la propria base finanziaria e patrimoniale, per fronteggiare con serenità le sfide del futuro.

Di seguito viene fornita una rappresentazione sintetica dei principali dati economici di CORTINABANCA.

al 31/12	2025	2024
utile netto	10.980	13.662
marginie di intermediazione	22.568	24.732
raccolta diretta	582.788	542.822
impieghi verso clientela	344.593	337.768
patrimonio netto	100.016	91.812
<b>total capital ratio</b>	<b>41,96%</b>	<b>36,47%</b>

(espressi in migliaia di euro)

L'indicatore denominato **"Total Capital Ratio"** sintetizza la solidità patrimoniale della Banca e misura - in termini percentuali - il rapporto tra il patrimonio e il totale delle attività (come ad esempio i prestiti), ponderate per il rischio.

**Più alto è questo valore percentuale, più la Banca è solida.**

Al 31 dicembre 2025, il Total Capital Ratio di CORTINABANCA è pari al **41,96%**, in evidente crescita rispetto al 36,47% del 2024 e decisamente migliore sia rispetto alla media del sistema delle Banche del Credito Cooperativo, il cui valore è pari a 29,9% (approssimava il 28% a dicembre 2024), sia a quello del sistema bancario italiano (era 22,2% al 31/12/2024).

#### Dove vanno i nostri utili

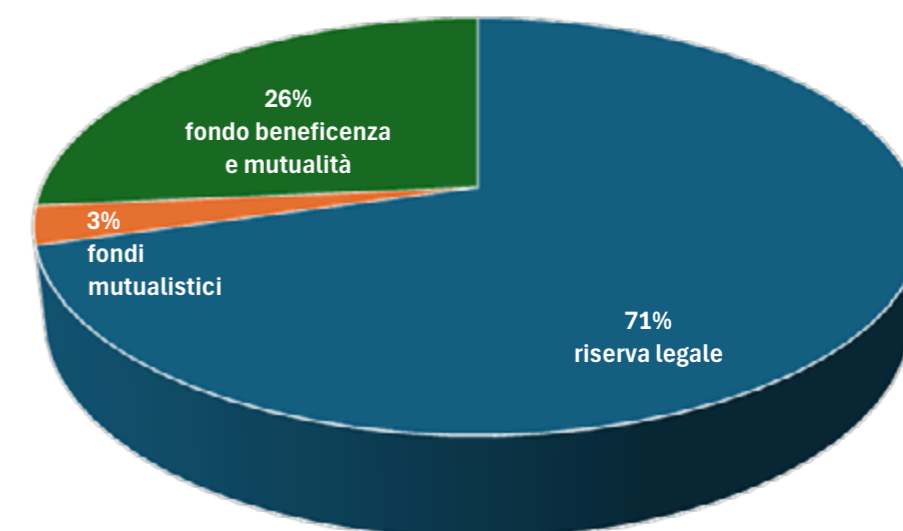
Nelle Banche di Credito Cooperativo vige un particolare regime di destinazione degli utili. Queste, infatti, devono destinare almeno il 70% degli utili netti annuali a riserva legale; una quota pari al 3% degli utili netti annuali è poi corrisposta a fondi mutualistici, per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.

Del proprio utile 2025, CORTINABANCA ha destinato:

- **7.750.876,85** euro alla riserva legale e altre riserve indivisibili (la legge bancaria stabilisce la soglia minima del 70%);
- **329.408,56** euro ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione (la legge stabilisce un valore obbligatorio pari al 3% dell'utile);
- **2.900.000,00** euro al fondo beneficenza e mutualità.

#### la solidità patrimoniale della Banca e la suddivisione degli utili

destinazione dell'utile 2025



Dal 1° gennaio 2019 CORTINABANCA appartiene al Gruppo Bancario Cooperativo Cassa Centrale Banca-Credito Cooperativo Italiano, che svolge, in base al Contratto di Coesione, un'attività di direzione, coordinamento e controllo su tutte le Banche affiliate.

All'interno del Gruppo, ogni banca viene "misurata" in relazione al **"Modello Risk Based"**, con un punteggio compreso tra 1 e 4 (dove 1 è il punteggio migliore), che ne determina - tra l'altro - il grado di **autonomia**, fondamentale per una banca locale, per continuare a mantenere attivo un legame profondo con il territorio ed essere espressione stessa di quel territorio.

Relativamente a tale "Modello Risk Based", CORTINABANCA si colloca nel livello migliore, che rappresenta il sunto dei valori espressi per il "Modello di Business", per la "Qualità dell'Attivo", per il "Patrimonio" e per la "Liquidità".

Al 31 dicembre 2025, la classificazione di CORTINABANCA è pari a 1.



# CORTINABANCA

## la sua base sociale e i suoi collaboratori

**i soci costituiscono  
il patrimonio più prezioso  
della Banca e sono  
i primi destinatari  
della sua attività**

La Banca di Credito Cooperativo è un modello di banca originale, espressione di finalità mutualistiche di lungo periodo, che si manifestano attraverso azioni e iniziative che mirano a migliorare le condizioni economiche, sociali, culturali e ambientali delle comunità. Queste iniziative possono includere la creazione di opportunità di lavoro, la promozione del risparmio e della previdenza, il supporto a progetti culturali e sportivi, la partecipazione attiva alla vita sociale e politica.

Una Banca di Credito Cooperativo si impegna a costruire un bene comune e a promuovere la coesione sociale e la crescita sostenibile delle comunità nel loro territorio.

### I SOCI E LE SOCIE

I soci e le socie costituiscono il **patrimonio** più prezioso di CORTINABANCA, ne rappresentano la ragion d'essere, sono i primi destinatari della sua azione economico-sociale e ne condividono i valori e le finalità.

Essi non sono meri azionisti, contano per ciò che sono, non per il capitale che possiedono.

In Assemblea, infatti, ogni socio ha diritto ad un solo voto a prescindere dall'entità del capitale posseduto (principio del **“voto capitario”**).



#### **9 SOCI e SOCIE**

I soci e le socie del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a contribuire allo sviluppo della banca lavorando intensamente con essa, promuovendone lo spirito e l'adesione presso la comunità locale e dando chiaro esempio di controllo democratico, eguaglianza di diritti, equità e solidarietà tra i componenti la base sociale. Fedeli allo spirito dei fondatori e fondatrici, i soci e le socie credono ed aderiscono ad un codice etico fondato sull'onestà, la trasparenza, la responsabilità integrale, l'altruismo.



Obiettivo dei soci non è l'acquisizione di un guadagno sotto forma di dividendo, ma la fruizione di un servizio a condizioni vantaggiose per se stessi e il sostegno e la distribuzione di contributi per il proprio territorio. I soci beneficiano di un trattamento privilegiato, nella fruizione di prodotti e servizi erogati dalla banca, e di un'attenzione particolare per tutte le iniziative previste nel corso dell'anno. In forza di questi principi e delle previsioni normative che li riconoscono, le Banche di Credito Cooperativo erogano il credito prevalentemente ai soci, perseguendo obiettivi di utilità sociale. I soci sono inoltre **espressione del territorio**, in quanto, come condizione necessaria, risiedono o operano in via continuativa nella zona di competenza della propria banca. La cooperazione, quindi, si distingue rispetto alle altre forme societarie per la **centralità della persona** e per il legame con i principi della solidarietà e della democrazia economica. In altri termini, si caratterizza per la **funzione sociale, incardinata sul localismo e sulla mutualità**.

Le Disposizioni di Vigilanza del maggio 2018, riviste alla luce delle modifiche normative introdotte dalla Riforma del Credito Cooperativo, definiscono la composizione della compagine societaria, distinguendo tra:

- i sottoscrittori di azioni ordinarie, il cui interesse a partecipare al capitale risiede nello scambio mutualistico con la cooperativa (i c.d. "**Soci Cooperatori**");
- i sottoscrittori di azioni di finanziamento, i quali intervengono essenzialmente come fornitori di capitali di rischio, con proporzionati diritti di governance (i c.d. "**Soci Finanziatori**").

#### Numero dei soci cooperatori (dati al 31/12 di ogni anno)

anno	
2019	2.645
2020	2.649
2021	2.728
2022	2.781
2023	2.846
2024	2.902
2025	2.965

**cooperazione basata sulla centralità della persona, sul localismo e sulla mutualità**



**EURO 350,00**  
valore attuale della quota associativa di CORTINABANCA  
(euro 2,58 valore nominale + euro 347,42 sovrapprezzo)

#### Consistenza dei soci e movimentazione della compagine sociale

	2025	2024
<b>totale soci al 01/01</b>	<b>2.902</b>	<b>2.846</b>
uomini	1.853	1.844
donne	993	946
aziende, associazioni e altro	56	56
<b>soci entrati nel corso dell'anno</b>	<b>130</b>	<b>120</b>
uomini	57	46
donne	73	73
di cui soci under 30	21	17
aziende, associazioni e altro	-	1
<b>soci usciti nel corso dell'anno</b>	<b>67</b>	<b>64</b>
uomini	42	37
donne	25	26
aziende, associazioni e altro	-	1
<b>totale soci al 31/12</b>	<b>2.965</b>	<b>2.902</b>
uomini	1.868	1.853
donne	1.041	993
aziende, associazioni e altro	56	56

**Soci per tipologia**  
(dati al 31/12)

	2025	2024
<b>persone fisiche</b>	<b>2.909</b>	<b>2.846</b>
<b>aziende, associazioni e altro</b>	<b>56</b>	<b>56</b>
ditta individuale	-	-
società di persone	10	11
società responsabilità limitata	26	25
società per azioni	3	3
società cooperativa	5	5
associazioni, altri enti e residuale	12	12
<b>totale</b>	<b>2.965</b>	<b>2.902</b>

**Soci persone fisiche per età anagrafica**  
(dati al 31/12)

	2025	2024
minori di 30 anni	93	85
tra 30 e minori di 50 anni	700	673
tra 50 e minori di 70 anni	1.331	1.304
70 anni e oltre	785	784
<b>totale</b>	<b>2.909</b>	<b>2.846</b>

**Soci per anzianità di rapporto**  
(rif. status di socio/dati al 31/12)

	2025	2024
minori di 5 anni	619	567
tra 5 e minori di 10 anni	405	428
tra 10 e minori di 25 anni	1.143	1.112
25 anni e oltre	798	795
<b>totale</b>	<b>2.965</b>	<b>2.902</b>

**Soci dipendenti**  
(dati al 31/12)

	2025	2024
uomini	17	17
donne	21	21
<b>totale</b>	<b>38</b>	<b>38</b>

**i soci possono usufruire di vantaggi e agevolazioni a loro dedicati**

**I vantaggi per i soci cooperatori**

I soci di CORTINABANCA possono usufruire di prodotti bancari dedicati (c.d. **vantaggi bancari**) e possono partecipare ad iniziative sociali e culturali extra bancarie (c.d. **vantaggi extra bancari**) a loro riservate.

Tra i **vantaggi bancari**, si ricordano:

- il finanziamento, con tasso agevolato, per l'acquisto o la ristrutturazione della prima casa;
- la possibilità di attivare una carta di credito NEXI con scontistiche dedicate;
- gli sconti riservati su qualsiasi tipo di assicurazione, nell'ambito dei prodotti di Assicura (ad eccezione delle polizze finanziarie).

Relativamente ai **vantaggi extra bancari**, invece, nel corso dell'anno i soci possono beneficiare e partecipare a varie iniziative, dall'omaggio di biglietti per la partecipazione a spettacoli teatrali, eventi culturali e sportivi, al buono spesa del valore di 350,00 euro per la partecipazione all'Assemblea dei soci. I soci/figli dei soci, inoltre, ricevono un **premio di studio** di importo maggiorato rispetto ai non soci, così come privilegiato è anche l'importo dei **buoni neonato**.

### L'Assemblea dei soci

**L'Assemblea è il massimo momento comunitario di partecipazione sociale.** Il principale diritto e dovere di un socio è quello di partecipare all'Assemblea, dove egli esercita il suo diritto di voto. Secondo il principio del **voto capitario**, ogni socio ha diritto a un solo voto in Assemblea, a prescindere dall'entità della partecipazione posseduta. L'Assemblea dei soci elegge il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale, determinandone i compensi. Viene convocata almeno una volta all'anno e delibera sull'approvazione del Bilancio d'Esercizio e sulla destinazione e distribuzione degli utili. L'Assemblea, regolarmente costituita, rappresenta l'universalità dei soci e le sue deliberazioni obbligano la totalità dei soci, ancorché non intervenuti o dissenzienti.

**L'Assemblea rappresenta l'universalità dei soci e si basa sul principio cooperativo del "voto capitario"**

## I COLLABORATORI E LE COLLABORATRICI



### 11. DIPENDENTI

I e le dipendenti del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a coltivare la propria capacità di relazione orientata al riconoscimento della singolarità della persona e a dedicare intelligenza, impegno qualificato, tempo alla formazione permanente e spirito cooperativo al raggiungimento degli obiettivi economici, sociali e ambientali della banca per la quale lavorano.



Il valore dei collaboratori in una Banca di Credito Cooperativo è fondamentale per il successo dell'organizzazione stessa, che riconosce l'importanza di mantenere e attrarre persone di valore come un importante sfida. **Fiducia, solidarietà e collaborazione** sono requisiti fondamentali per gestire in modo attento e responsabile la propria attività, nella consapevolezza che la **valorizzazione del proprio personale** è la chiave per garantire uno sviluppo solido dell'impresa.

### I numeri

Di seguito vengono riportati alcuni dati relativi ai collaboratori e alle collaboratrici di CORTINABANCA.

Al 31 dicembre 2025, i collaboratori di CORTINABANCA sono **88** (dato invariato rispetto al 2024).

### Genere e categoria professionale

	uomini	donne	altro	totale	% uomini	% donne	% altro	% totale
dirigenti	1	-	-	<b>1</b>	100,0%	0,0%	0,0%	<b>1,1%</b>
quadri	17	7	-	<b>24</b>	70,8%	29,2%	0,0%	<b>27,3%</b>
impiegati	15	48	-	<b>63</b>	23,8%	76,2%	0,0%	<b>71,6%</b>
<b>totale</b>	<b>33</b>	<b>55</b>	-	<b>88</b>	<b>37,5%</b>	<b>62,5%</b>	<b>0,0%</b>	<b>100,0%</b>

### Dipendenti per fascia d'età e categoria

anni	dirigenti	quadri direttivi	impiegati	totale	% dirigenti	% quadri direttivi	% impiegati	% totale
< 30	-	-	6	<b>6</b>	0,0%	0,0%	9,5%	<b>6,8%</b>
30-50	-	9	36	<b>45</b>	0,0%	37,5%	57,1%	<b>51,1%</b>
> 50	1	15	21	<b>37</b>	100,0%	62,5%	33,3%	<b>42,0%</b>
<b>totale</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>63</b>	<b>88</b>	<b>1,1%</b>	<b>27,3%</b>	<b>71,6%</b>	<b>100,0%</b>

### Dipendenti assunti e cessati per fascia d'età

	< 30	30-50	> 50	totale
dipendenti assunti	1	5	1	<b>7</b>
dipendenti cessati	1	3	3	<b>7</b>
<b>saldo netto</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-2</b>	<b>-</b>

### Tasso di turnover per genere

	uomini	donne	altro	totale
dipendenti assunti	2	5	-	<b>7</b>
tasso di turnover in entrata	6,1%	9,1%		<b>8,0%</b>
dipendenti cessati	3	4	-	<b>7</b>
tasso di turnover in uscita	9,1%	7,3%		<b>8,0%</b>
<b>totale dipendenti alla chiusura dell'esercizio</b>	<b>33</b>	<b>55</b>	<b>-</b>	<b>88</b>

### Tasso di turnover per fasce d'età

	< 30	30-50	> 50	totale
dipendenti assunti	1	5	1	<b>7</b>
tasso di turnover in entrata	16,7%	11,1%	2,7%	<b>8,0%</b>
dipendenti cessati	1	3	3	<b>7</b>
tasso di turnover in uscita	16,7%	6,7%	8,1%	<b>8,0%</b>
<b>totale dipendenti alla chiusura dell'esercizio</b>	<b>6</b>	<b>45</b>	<b>37</b>	<b>88</b>

**dare valore alla centralità e alla promozione della persona**

### La formazione

La **formazione** e la valorizzazione delle risorse umane rivestono per CORTINABANCA una funzione strategica, nella consapevolezza che tali investimenti sono determinanti per il perseguimento degli obiettivi aziendali. CORTINABANCA coinvolge ogni anno i dipendenti in intense attività di formazione tecnico-identitaria e specialistica, per la diffusione della cultura mutualistica, l'aggiornamento professionale e l'accrescimento delle conoscenze.

### Numero ore di formazione per dipendenti per genere e tipologia

	uomini	donne	altro	totale
manageriale	171	67	-	<b>238</b>
tecnico-specialistico	885	870	-	<b>1.755</b>
training di inserimento o induction	-	-	-	<b>-</b>
salute e sicurezza	72	108	-	<b>180</b>
tematiche ESG	126	221	-	<b>348</b>
altro	1.272	2.018	-	<b>3.290</b>
<b>totale</b>	<b>2.526</b>	<b>3.284</b>	<b>-</b>	<b>5.811</b>
<b>numero medio di ore di formazione</b>	<b>76,6</b>	<b>59,7</b>	<b>-</b>	<b>66,0</b>

Tra le varie attività formative del 2025, è stato avviato un progetto dedicato esclusivamente al **benessere** del personale di CORTINABANCA, sviluppato insieme alla Cooperativa di Cortina, grazie alla collaborazione con la *Wellness Foundation*, fondazione che da anni sostiene la ricerca scientifica, l'educazione alla salute e la promozione della cultura e dei benefici dello stile di vita "wellness" in tutti gli ambiti.

Il progetto ha previsto l'organizzazione di un ciclo di incontri sulla salute, la sostenibilità, la motivazione e gestione degli ostacoli in azienda, l'alimentazione, il sonno e la salute della donna.

Alla luce del buon riscontro ottenuto nel corso del 2025, anche per il 2026 è prevista la realizzazione di nuovi appuntamenti. Il primo, dal titolo "Stronger Women, Healthier Societies: sport, inclusion, sustainability", si è tenuto nella giornata di giovedì 12 marzo; durante l'incontro è intervenuta Denise Schindler, ciclista paralimpica tedesca - Campionessa del Mondo e medagliata ai Giochi Paralimpici - che ha trattato tematiche relative a resilienza e motivazione, inclusione, pari opportunità.

### Car pooling aziendale

Durante il periodo olimpico e paralimpico, CORTINABANCA ha attivato il "**car pooling aziendale**", un'iniziativa dedicata al personale della Banca, volta a trasformare la mobilità casa-lavoro in un modello di sostenibilità e collaborazione.

L'iniziativa, nata sulla scia dell'impegno della Banca nei confronti dei principi ESG, ha sicuramente ridotto l'impatto ambientale e i consumi di carburante, ha contribuito ad ottimizzare la viabilità locale per una gestione più fluida del traffico in un momento importante per il territorio e, infine, ha agevolato il viaggio quotidiano dei dipendenti, soprattutto quelli residenti in Cadore.

Questa misura si affianca alle politiche già avviate negli anni da CORTINABANCA in ambito "**sostenibilità**", tra cui la progressiva riduzione dei consumi energetici, l'illuminazione a basso impatto nelle filiali e la digitalizzazione dei processi interni.

### l'impegno costante sui temi della parità e dell'inclusione

### La parità di genere

Nel 2025 CORTINABANCA ha mantenuto la certificazione per la parità di genere (c.d. **Certificazione UNI PDR 125:2022 per la parità di genere**), ottenuta nel 2024 in ottemperanza alla legge 162/2021. Si tratta di un riconoscimento importante, che conferma la volontà della Banca di promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e aperto ai valori e alle diversità, che garantisca pari opportunità a tutti i livelli. CORTINABANCA è una Banca di persone e con tale certificazione ha ribadito la volontà di continuare con un approccio che mette al centro gli individui.



il Presidente di CORTINABANCA con la certificazione per la parità di genere

## La nuova direzione di CORTINABANCA

Nel 2025 ha preso avvio anche il mandato di Direttore Generale di Nicola Bernardi, a seguito del pensionamento di Roberto Lacedelli, dopo 38 anni di servizio. Il nuovo Direttore, che vanta un lungo percorso professionale interamente vissuto nel mondo del Credito Cooperativo, ha dato subito priorità alla valorizzazione delle risorse umane e ha dato avvio ad un approccio attivo nella relazione con i soci e con i clienti. L'obiettivo a lungo termine è quello di accompagnare CORTINABANCA nel proprio percorso di rafforzamento dei valori fondanti, associato ad una innovazione dei metodi e degli strumenti, per continuare a svolgere il proprio servizio con la stessa dedizione e professionalità, che da sempre l'hanno contraddistinta.

Proprio in riferimento alla valorizzazione delle risorse umane, nel mese di marzo 2025 si è tenuta a Venezia la **Convention Aziendale** di CORTINABANCA, un'occasione importante – fortemente voluta dal nuovo Direttore - per incontrarsi di persona e per condividere i fondamenti della nuova fase direzionale della Banca.

il Presidente e il Direttore  
di CORTINABANCA





# CORTINABANCA

## il suo impegno per l'ambiente

**una crescita sostenibile e responsabile, per ridurre l'impatto ambientale**

L'attenzione **all'ambiente** è fondamentale per affrontare le sfide ecologiche attuali e promuovere la sostenibilità per le generazioni future. In un'epoca in cui il cambiamento climatico e la salute del pianeta sono al centro delle preoccupazioni globali, la necessità di ridurre l'impatto delle attività umane sulle risorse naturali (inquinamento, produzione di rifiuti, immissione in atmosfera di gas serra e altri gas dannosi per il clima) è ormai una consapevolezza condivisa.

Secondo un'indagine Istat, le preoccupazioni ambientali tra gli italiani sono in aumento. I cambiamenti climatici sono considerati la principale minaccia dal 58,1% della popolazione, seguiti dall'inquinamento atmosferico, che preoccupa il 51,9% dei cittadini. La gestione dei rifiuti e l'inquinamento dell'acqua sono altre questioni rilevanti, con circa il 38% degli italiani preoccupati per la produzione e lo smaltimento dei rifiuti.

*(Fonte dati: Istat - Indagine "Aspetti della Vita Quotidiana")*

**Adottare uno stile di vita sostenibile è quindi fondamentale per ridurre l'impatto ambientale.**

La sostenibilità, però, non riguarda esclusivamente il clima e l'inquinamento, ma anche gli **assetti economici, sociali, demografici e relazionali**, che sono dimensioni sempre più rilevanti per la tenuta e la coesione delle comunità, per garantire uno sviluppo duraturo e inclusivo. Deve essere perseguito un **equilibrio tra crescita economica, rispetto dell'ambiente e responsabilità sociale**, con l'adozione di strategie di sostenibilità che includano, oltre alla riduzione dell'impatto ambientale, la promozione dell'inclusione sociale e la generazione di valore economico a lungo termine. Un esempio classico di un'attività economica sostenibile è quella che adotta i principi dell'economia circolare, riciclando materiali e minimizzando i rifiuti, oppure di un'azienda che investe in energie rinnovabili e riduce le emissioni di carbonio. Queste pratiche contribuiscono a uno sviluppo economico duraturo, rispettando l'ambiente e le persone.

## I criteri ESG

I **Criteri ESG** sono utilizzati per valutare la sostenibilità e l'impatto etico di un'azienda.

Essi si riferiscono a tre dimensioni fondamentali:

- **ambientale (E):** riguarda l'impatto ambientale dell'azienda, inclusi aspetti come l'uso delle risorse naturali, le emissioni di carbonio, la gestione dei rifiuti e la sostenibilità delle pratiche aziendali.
- **sociale (S):** si concentra sulle relazioni dell'azienda con i dipendenti, i fornitori, i clienti e le comunità in cui opera. Include questioni come i diritti umani, le condizioni di lavoro, la diversità e l'inclusione.
- **governance (G):** riguarda la struttura di governance dell'azienda, inclusi la trasparenza, l'etica aziendale, la composizione del consiglio di amministrazione e le pratiche di gestione del rischio.

Per le Banche di Credito Cooperativo, **la sostenibilità e la responsabilità sociale** sono valori sostanziali della loro identità e operatività: non possono esserci produzione o consumo responsabili, senza investimento e risparmio responsabili.

**adozione di pratiche ambientali coerenti con i criteri ESG**

Nello **Statuto** di CORTINABANCA, l'**Art. 2** indica gli obiettivi e le finalità imprenditoriali tipiche delle banche mutualistiche di comunità, nel quale è anche chiaramente specificata l'importanza della crescita responsabile e sostenibile.

### ART. 2 STATUTO BCC-CR

Nell'esercizio della sua attività, la Società si ispira ai principi dell'insegnamento sociale cristiano ed ai principi cooperativi della mutualità senza fini di speculazione privata.

Essa ha lo scopo di favorire i soci e gli appartenenti alle comunità locali nelle operazioni e nei servizi di banca, perseguendo il **miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche** degli stessi e promuovendo lo **sviluppo della cooperazione e l'educazione al risparmio** e alla **previdenza** nonché la **coesione sociale** e la **crescita responsabile e sostenibile** del territorio nel quale opera.

La Società si distingue per il proprio orientamento sociale e per la scelta di costruire il bene comune. È altresì impegnata ad agire in coerenza con la Carta dei Valori del Credito Cooperativo e a rendere effettivi forme adeguate di democrazia economico-finanziaria e lo scambio mutualistico tra i soci.



Almeno 6 di queste finalità si riconducono direttamente ai **17 obiettivi dell'Agenda 2030** per lo Sviluppo Sostenibile dell'ONU. Dal 2019, il Credito Cooperativo, per il tramite di Federkasse, aderisce all'ASviS (Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile), che promuove in Italia proprio gli obiettivi di sviluppo sostenibile deliberati dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite nel 2015 e promossi a livello globale nell'ambito dell'Agenda 2030.

#### 17 OBIETTIVI DELL'AGENDA 2030



#### La cabina di regia ESG

A seguito dei vari sviluppi normativi e dell'evoluzione del contesto di mercato, Cassa Centrale Banca ha provveduto alla stesura di un Piano di Sostenibilità, che prevede una serie di progettualità da mettere in atto in ambito ESG, per supportare la transizione ambientale e sociale del Gruppo e delle banche affiliate.

Una di queste, prevede l'istituzione della **"Cabina di Regia ESG"**, che ha l'obiettivo di coordinare e monitorare le attività di competenza della Banca, per la realizzazione delle progettualità ESG di competenza, favorendo la collaborazione interfunzionale all'interno della Banca e con la Capogruppo, e per lo sviluppo di una cultura comune in ambito "sostenibilità".

CORTINABANCA organizza la "Cabina di Regia ESG" trimestralmente.

#### iniziative e attività nell'ottica della riduzione dell'impatto ambientale

#### Le iniziative e i prodotti

Le principali attività messe in atto da CORTINABANCA per **ridurre il proprio impatto ambientale**, si articolano nei seguenti ambiti di azione:

- gestione efficiente delle funzioni di stampa;
- utilizzo di carta riciclata;
- riduzione del consumo di carta, con l'efficientamento delle attività collegate allo stesso, come la gestione dell'archivio cartaceo e lo smaltimento/macero della carta;
- dematerializzazione dei documenti, con lo sviluppo del servizio di Firma Elettronica Avanzata per le operazioni on line e la firma su tablet per le operazioni di sportello, che consentono di eliminare la stampa di moduli cartacei;
- gestione ottimale dei rifiuti tramite la raccolta differenziata;
- installazione di valvole termostatiche su ogni apparato radiante;
- installazione di una caldaia a condensazione alimentata a metano;
- installazione di lampade a LED, ove possibile, e comunque in occasione delle ristrutturazioni dei locali in cui la Banca svolge la propria attività;
- iniziativa di car pooling rivolta ai dipendenti (di cui si è già trattato).

INBANK

#### Inbank

La Banca ha continuato a promuovere nei confronti dei clienti l'utilizzo della piattaforma di **banca virtuale "Inbank"**, che permette di effettuare le abituali operazioni di banca da qualsiasi dispositivo connesso a Internet e consente agli utenti di disporre della documentazione bancaria in formato elettronico, evitando in questo modo l'invio a domicilio dei documenti cartacei. Ciò determina non solo la diminuzione dei consumi di carta e di toner, ma anche la riduzione di emissioni e inquinanti, legati ai processi di stampa industriale e al relativo trasporto.

## Mutui “green”

CORTINABANCA promuove inoltre i finanziamenti “green”, già presenti nel catalogo prodotti della Banca da anni, ma rivisitati nel corso del 2025 e allineati alle nuove esigenze di mercato e alle linee ESG.

### MUTUO GREEN prima casa e prima casa socio

finalizzato all’acquisto, alla ristrutturazione o alla costruzione di immobili ad uso abitativo “prima casa” con classe energetica certificata (APE) pari ad A o B o C, con opzione *next green* (casa Green)

### MUTUO BROWN prima casa e prima casa socio

finalizzato all’acquisto, alla ristrutturazione o alla costruzione di immobili ad uso abitativo “prima casa” con classe energetica certificata (APE) pari a D o E o F o G, con opzione *next green* (casa Brown)

### MUTUO GREEN imprese

destinato ad imprese di qualsiasi dimensione e forma giuridica, impegnate nella realizzazione di specifici investimenti sostenibili e specificatamente per una o più delle seguenti finalità:

- edifici green
- energia rinnovabile
- mobilità green

## Il “sostegno” alle finalità ESG

Come ormai da alcuni anni, CORTINABANCA, in occasione dell’annuale “Bando” per la concessione di contributi e sponsorizzazioni pubblicitarie, ha stanziato **sostegni mirati** a favore di progetti e attività afferenti al tema della **sostenibilità**, intesa in tutte le sue declinazioni ESG. Le iniziative sostenute, infatti, riguardano non solo interventi per la riduzione dei consumi o per l’efficientamento energetico, ma comprendono anche attività di sostenibilità sociale, come quelle legate all’empowerment femminile, all’assistenza agli anziani e alle categorie svantaggiate, ed al sostegno dei giovani nell’ambito delle loro attività educative, sportive e culturali.



## M’illumino di meno

Non è mancata anche per il 2025 l’adesione della nostra Banca all’iniziativa “M’illumino di meno”, promossa annualmente dalla trasmissione radiofonica “Caterpillar” di RAI Radio2 e condivisa dal Credito Cooperativo, per diffondere la cultura del risparmio energetico e per promuovere azioni a favore dello sviluppo sostenibile, dell’educazione ambientale e della tutela del paesaggio.

L’iniziativa, giunta ormai alla sua ventunesima edizione, si è sviluppata nel 2025 per la prima volta nell’arco di una intera settimana – dal 16 al 21 febbraio – e si è focalizzata sul **tema della moda**, relativamente al quale, sempre di più, è maturata consapevolezza e voglia di sperimentare nuove pratiche di produzione e consumo. L’impatto ambientale del cosiddetto “fast fashion” è piuttosto vasto e per contrastarlo sono nate negli ultimi anni numerose realtà, che promuovono il riuso e la valorizzazione degli abiti: occasioni di scambio-swap parties, riciclo-upcycling, mercato dell’usato-second hand, ecc.

Per tale edizione di “M’illumino di meno” Federcasse, insieme alle Capogruppo dei Gruppi Bancari Cooperativi e alla Federazione Raiffeisen dell’Alto Adige, ha ideato lo slogan “**La cooperazione non passa mai di moda**”, perchè resiste al tempo mantenendo intatto il proprio valore. La cooperazione è un modello di impresa “adattiva”, che genera sviluppo sostenibile e integrale, mettendo al centro le persone.

L’adesione a questa iniziativa ha rappresentato un’occasione per CORTINABANCA e, in generale, per tutto il Credito Cooperativo, di dare valore al proprio impegno per uno sviluppo sostenibile e inclusivo, con l’intento principale di favorire un equilibrio sociale, ambientale ed economico. Ciò racchiude già il significato di mutualità, valore proprio della nostra Banca, rivolto verso la salvaguardia dell’ambiente e la riduzione delle disuguaglianze.



# CORTINABANCA

## il suo sostegno alle comunità

### sviluppo del patrimonio economico, culturale e sociale delle comunità

Le Banche di Credito Cooperativo offrono un sostegno significativo alle comunità locali, attraverso il loro modello di gestione basato sulla mutualità e sulla partecipazione democratica. Questo modello consente loro di concentrarsi sugli interessi del territorio e di reinvestire nello stesso territorio, contribuendo ad una crescita responsabile e sostenibile e creando valore condiviso per le persone. Esse sostengono le comunità locali con donazioni, sponsorizzazioni e altre forme di supporto a progetti ed iniziative, che rispondono a bisogni concreti e diffusi in ambito sociale, ricreativo, sportivo, culturale, socio-sanitario ed assistenziale.

Anche CORTINABANCA, nel rispetto degli obblighi statutari, contribuisce allo sviluppo del patrimonio non solo economico, ma anche intellettuale e sociale delle comunità in cui opera. La quota di raccolta dei clienti viene, infatti, reinvestita nelle zone di competenza, sia tramite erogazione di credito a famiglie e imprese, sia mediante l'erogazione di **contributi e sponsorizzazioni** ad enti ed associazioni operanti sul territorio, come sostegno concreto allo sviluppo della collettività.

Nel corso del 2025, le iniziative sostenute da CORTINABANCA sono state oltre **300**, per un importo totale che supera **il milione e mezzo di euro**.

ambiti di intervento	n. iniziative	totale erogato
<b>attività socio-assistenziale</b>	46	<b>111.652</b>
sanità	8	9.880
assistenza, solidarietà e volontariato	19	75.900
protezione civile	18	16.672
interventi di solidarietà in Paesi in via di sviluppo	-	-
altro	1	9.200
<b>cultura, attività di formazione e ricerca</b>	117	<b>472.202</b>
scuola e formazione	17	28.430
borse di studio	1	93.312
cultura e arte	98	350.205
ricerca scientifica	-	-
altro	1	255
<b>promozione del territorio e delle realtà economiche</b>	68	<b>463.562</b>
attività religiose	9	21.300
iniziative a favore dei soci	10	65.464
ristrutturazione o costruzione di immobili di interesse sociale e/o pubblico	1	250.000
Manutenzione del territorio	48	126.798
Altro	-	-
<b>Sport, tempo libero e aggregazione</b>	97	<b>477.329</b>
Sport	93	448.969
Altre attività ricreative	-	-
Manifestazioni	4	28.360
Altro	-	-

**oltre trecento iniziative sostenute, per un importo che supera il milione e mezzo di euro**

ambiti di intervento	n. iniziative	totale erogato
<b>Fondazioni (fondate o partecipate dalla Banca/ società)</b>	-	-
a Patrimonio della stessa	-	-
per la gestione della stessa (contributi, etc.)	-	-
<b>Totale</b>	<b>328</b>	<b>1.524.746</b>

Come ormai da tradizione, la maggior parte dei contributi e delle sponsorizzazioni vengono deliberati nell'ambito del **Bando**, che annualmente la Banca istituisce nel periodo autunnale. Tra le molteplici attività e iniziative sostenute nel corso dell'anno, segnaliamo in particolare:

- il **progetto sociale “Cortina Cardioprotetta”**, promosso dall'ass.ne Albergatori di Cortina, con l'obiettivo di dotare tutti gli alberghi associati di un dispositivo DAE;
- la **ristrutturazione** (messa a norma antincendio e sostenibilità ambientale) del Rifugio Croda da Lago a Cortina d'Ampezzo a cura del C.A.I. - Sezione di Cortina d'Ampezzo;
- la collaborazione con **Confartigianato Imprese Belluno**, per la promozione dei loro progetti culturali e in ambito economico a favore della popolazione ed in supporto alle imprese locali;
- il **progetto “Culture Link”** della Fondazione Teatri delle Dolomiti, che mira a creare partnership sul territorio, per sviluppare maggiormente competenze e servizi per i giovani, nonché a creare programmi educativi e formativi per le generazioni future;
- il sostegno all'associazione **“Una Montagna di Cultura”**, che organizza annualmente un calendario di incontri culturali di alto livello nel territorio di Cortina d'Ampezzo;
- il sostegno all'associazione **“Cadore SCS”**, che promuove il **progetto “Psicologi del territorio”**, nato per offrire un servizio di consulenza psicologica gratuita agli abitanti dell'alto Bellunese;
- la collaborazione con **“Confcooperative Belluno - Treviso”**, per l'organizzazione di **“Scoop!”**, un evento che annualmente si tiene a Cortina d'Ampezzo per promuovere le Cooperative locali e i loro prodotti;

- la collaborazione con l'associazione "**Cortina for us**", che si occupa dell'organizzazione di importanti iniziative nel territorio di Cortina d'Ampezzo, facendo da collante fra le diverse realtà locali impegnate nella promozione del territorio;
- la collaborazione con l'"**Associazione Gruppi Insieme si Può onlus**", per lo svolgimento della loro attività a supporto delle persone svantaggiate economicamente e socialmente della provincia di Belluno, e per l'attivazione nel mese di dicembre di una raccolta fondi, che prevede il raddoppio da parte di CORTINABANCA delle donazioni effettuate da soci e clienti, fino ad un massimo di 10.000,00 euro. Per raggiungere un numero più ampio di utenti in difficoltà, è stato inoltre istituito un Fondo Speciale di 20.000,00 euro, che con il coordinamento di "Insieme si Può" viene condiviso con una rete di associazioni ed enti del terzo settore (Caritas, assistenti sociali ecc.);
- il sostegno all'associazione "**Nina Kakaw**", che attraverso l'istituzione di una cioccolateria solidale a Belluno, promuove nel territorio progetti di empowerment femminile;
- la collaborazione con la "**Scuola Edile di Sedico**", per lo sviluppo del convitto dell'Istituto, grazie al quale un numero maggiore di studenti ha potuto frequentare la Scuola e rimanere così nel territorio;
- la collaborazione con la "**Fondazione Cortina**", impegnata nella promozione e organizzazione dei principali eventi sportivi e culturali a Cortina, anche in riferimento alle gare di Coppa del Mondo di Sci Alpino e allo svolgimento dei Giochi Olimpici e Paralimpici Invernali di Milano Cortina 2026, con l'obiettivo di garantire un solido valore aggiunto al territorio; in particolare, la Fondazione ha a cuore tutto lo sport di base giovanile, che sostiene con progetti specifici per supportare ragazzi e ragazze nel loro percorso di crescita come atleti e sportivi e farli diventare, a loro volta, ambasciatori dei valori dello sport e del territorio montano.

Non sono mancate poi le numerosissime collaborazioni con le varie **associazioni sportive** del territorio, le **realtà culturali** e quelle impegnate in **ambito socio/assistenziale**. L'elenco completo delle associazioni e degli enti sostenuti da CORTINABANCA nel corso del 2025 è riportato nelle ultime pagine di questo Bilancio.

**le relazioni e la fiducia sono il primo patrimonio di una banca di credito cooperativo, proprio in ragione della sua identità mutualistica e del suo radicamento nelle comunità.**

**i giovani come risorsa e investimento importante per un domani migliore**

## CORTINABANCA PER I GIOVANI

Investire nei giovani è fondamentale ed è una scelta strategica. Essi sono il futuro delle nostre comunità, sono il motore del cambiamento per mirare a società più inclusive e sostenibili. La partecipazione attiva nei processi decisionali e l'empowerment giovanile sono strumenti chiave per costruire comunità più sane e resilienti. Sostenere i giovani significa costruire un domani migliore e vivere un oggi più giusto e dinamico.

CORTINABANCA rivolge da sempre una particolare attenzione nei confronti delle nuove generazioni. Per loro ha previsto una serie di prodotti ad hoc, dalla nascita all'età adulta; organizza iniziative ed eventi culturali e di intrattenimento, prevede l'erogazione di premi di studio per il merito scolastico. In tal senso, viene riservata anche una particolare attenzione al sostegno di enti e associazioni orientati al coinvolgimento del settore giovanile.

### I premi di studio di CORTINABANCA

CORTINABANCA istituisce annualmente, nel periodo autunnale, il **Bando per la concessione di premi di studio**, destinato agli studenti meritevoli di scuola media superiore e università. Ogni anno il coinvolgimento e la partecipazione dei nostri ragazzi è notevole ed in costante aumento.

Nel 2025 sono stati erogati **294 premi** (in aumento rispetto ai 259 del 2024), per un controvalore complessivo di **oltre 93.000 euro** (76.000 euro nel 2024). È stata riservata un'attenzione particolare agli studenti universitari laureati con tesi legate al tema della **sostenibilità**, 13 in tutto (erano 7 nel 2024), ai quali è stato assegnato, oltre al premio di studio, un riconoscimento aggiuntivo di 500 euro a testa; anche per i 29 studenti diplomati e laureati con la lode (18 nel 2024), è stato previsto un compenso aggiuntivo, con il raddoppio dell'importo del premio di studio assegnato.

Per celebrare i ragazzi premiati, CORTINABANCA ha organizzato un evento dedicato ai giovani del territorio, che si è tenuto venerdì 5 dicembre 2025, al teatro Comunale “Dino Buzzati” di Belluno, dal titolo **“Il futuro che ci piace. Orientarsi tra passioni, valori e cooperazione”**.

L’evento, organizzato in collaborazione con il Centro per la Formazione e la Sicurezza di Belluno, ha portato sul palco centinaia di giovani bellunesi, veri protagonisti della serata. I ragazzi coinvolti, oltre a ricevere il premio di studio conseguito, hanno potuto assistere ad una “lezione” del professor **Vincenzo Schettini**, fisico, docente, divulgatore scientifico e volto mediatico tra i più seguiti dai ragazzi, che per oltre un’ora ha coinvolto i presenti grazie alla sua capacità unica di rendere immediati, appassionanti e accessibili anche i contenuti più complessi. Con il suo stile diretto, fresco e motivante, ha appassionato i ragazzi, parlando di studio, di impegno, di talento e di futuro, soffermandosi sull’importanza delle passioni e dei valori, ma anche sul ruolo della cooperazione nel costruire percorsi di crescita personale e comunitaria.

Nel corso della serata è stato previsto anche l’intervento di “Scuole in Rete per la Pace”, la cui presenza e testimonianza ha arricchito ulteriormente il valore formativo e sociale dell’iniziativa.



il prof. Vincenzo Schettini sul palco con i ragazzi

a destra: gli studenti premiati con il prof. Schettini e i numerosi presenti all’evento



## L'EDUCAZIONE FINANZIARIA

L'iniziativa dei premi di studio non è l'unica attività promossa a favore dei giovani.

CORTINABANCA ha preso parte, anche nel 2025, al progetto di educazione finanziaria "EduCASHon", rivolto agli studenti di alcune scuole del bellunese, per sviluppare nei giovani una cultura economico – finanziaria essenziale, indispensabile per aiutarli a realizzare scelte economiche efficaci e sicure. Si tratta di un'iniziativa che rientra nei percorsi PCTO (percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento) delle singole scuole; viene promossa dalla Federazione del Nord Est e svolta grazie al supporto formativo di Irecoop Veneto, ente strumentale di Confcooperative del Veneto, dell'Università degli Studi di Padova e di altri formatori, quali professionisti e consulenti finanziari, che hanno tenuto, presso le scuole, lezioni su vari argomenti di educazione finanziaria.

Il percorso formativo si completa, alla fine, con le **visite in banca da parte degli studenti coinvolti**.

Il 27 febbraio 2025, quindi, gli studenti dell'IIS "Enrico Fermi" di Pieve di Cadore hanno trascorso una mattinata presso la sede di CORTINABANCA; il 13 e il 19 marzo è stata invece la volta dei loro colleghi dell'Istituto Calvi di Belluno.

In tutto sono stati **coinvolti più di 100 studenti**, che sono stati accolti dai dirigenti della Banca e hanno avuto l'opportunità di visitare le diverse aree operative, compresi gli sportelli e gli uffici di consulenza, esplorando il caveau e gli uffici dirigenziali. Questa esperienza immersiva ha permesso loro di comprendere a fondo i valori cooperativi che guidano la Banca, che da oltre 130 anni è un pilastro fondamentale per lo sviluppo economico e sociale delle comunità locali.



gli studenti di "EduCASHon"  
in visita in Banca



Nell'ambito dell'educazione finanziaria, si segnala l'intervento ormai consolidato di un funzionario della Banca, con specifiche lezioni presso l'**Università degli Adulti e Anziani - Sezione Ampezzo/Oltrechiusa**; gli argomenti riguardano sempre temi di attualità e di interesse, come ad esempio la finanza sostenibile, le truffe finanziarie e la gestione delle successioni.

Nel mese di maggio 2025, infine, CORTINABANCA ha ospitato presso la propria Sede gli studenti universitari del prof. Alberto Urbani, Docente di Legislazione bancaria presso l'Università Ca' Foscari di Venezia, per lo svolgimento in mattinata della loro sessione di esami.

Nel pomeriggio, invece, hanno potuto incontrare diversi referenti, tra cui il Direttore Generale Nicola Bernardi, che sono intervenuti su alcuni aspetti bancari di interesse, come il credito e la gestione commerciale di un Istituto di credito, completati da una panoramica sull'identità cooperativa, sulla storia, mission e valori della Banca.

Anche per il Gruppo Cassa Centrale promuovere la **consapevolezza finanziaria è una priorità**.

Un impegno che si traduce in percorsi e attività concreti, pensati per accompagnare le persone, con attenzione alle diverse esigenze e sensibilità, verso decisioni economiche e finanziarie più consapevoli.

Le attività sono differenziate per i destinatari - giovani e studenti, donne, senior e fragili - con un approccio trasversale, che integra educazione digitale e prevenzione in materia di truffe e frodi. L'obiettivo è fornire strumenti utili per gestire in modo sicuro e informato le proprie risorse, promuovendo al contempo l'inclusione e la fiducia nel sistema finanziario.

Tra i progetti già avviati figurano a livello di Gruppo:

- l'adesione di Cassa Centrale Banca alla Fondazione per l'Educazione Finanziaria e al Risparmio (FEduF), con l'obiettivo di contribuire, grazie alle Banche affiliate, a diffondere la cultura economica nelle scuole e tra i giovani;
- le video-pillole "**A Buon Rendere**", già pubblicate sui siti internet e sui canali social, dedicate a temi pratici di finanza quotidiana e sostenibilità;
- la partecipazione alla campagna di sistema "**I Navigati**", in collaborazione con il CERTFin, Banca d'Italia, Abi, Ivass, Polizia di Stato e altri operatori bancari nazionali, per promuovere la sicurezza online e la consapevolezza digitale;
- l'adesione al progetto "**Le banche per l'autonomia finanziaria ed economica delle donne**", che mira a rafforzare le competenze economiche e l'indipendenza femminile;
- la partecipazione di Cassa Centrale Banca, in qualità di socio, al **Forum per la Finanza Sostenibile**, associazione non profit multi-stakeholder, che promuove la conoscenza e la pratica dell'investimento sostenibile, favorendo l'integrazione dei criteri ESG nei processi e negli strumenti finanziari.

Attraverso queste iniziative, il Gruppo Cassa Centrale e le banche affiliate confermano la propria volontà di contribuire ad una società più consapevole e inclusiva, in linea con i valori della cooperazione e della sostenibilità, che da sempre ne guidano l'azione.

### la consapevolezza finanziaria come priorità in diversi progetti educativi integrati

### il valore dello sport e l'impatto sociale delle Olimpiadi e Paralimpiadi sul territorio

### CORTINABANCA E IL PERIODO OLIMPICO E PARALIMPICO

L'anno trascorso ha visto il nostro territorio impegnato nell'organizzazione delle Olimpiadi e Paralimpiadi Milano Cortina 2026, eventi che certamente hanno impattato e impatteranno in varia maniera sull'economia e sul tessuto sociale della nostra provincia.

CORTINABANCA, neutrale sui dibattiti che questi eventi hanno provocato, ha continuato a sostenere tutte le realtà locali e le comunità di interesse, supportando parallelamente tutte le iniziative sociali collegate principalmente all'evento paralimpico ed ai fondamentali valori di inclusività e sostenibilità che esso promuove.

### Gli studenti bellunesi alle gare

Studenti da tutta Italia hanno assistito alle gare delle Olimpiadi e Paralimpiadi Invernali Milano Cortina 2026, per vivere in prima persona le emozioni di eventi internazionali irripetibili. La presenza alle gare si inserisce nell'ambito dell'*Education Programme GEN26* di Fondazione Cortina 2026, con l'obiettivo di promuovere i valori dello sport, della montagna e della cittadinanza attiva tra i giovani, rendendoli protagonisti di un'esperienza unica.

In tal senso e per quanto riguarda nello specifico le gare che si sono svolte a Cortina, è stata importante la partnership tra CORTINABANCA e Fondazione Cortina. CORTINABANCA ha infatti messo a disposizione un contributo economico straordinario per permettere, attraverso l'impegno e il lavoro di Fondazione Cortina, l'acquisto dei ticket per le competizioni e il trasporto dei ragazzi delle scuole del Bellunese. I giovani per CORTINBANCA sono una priorità assoluta e in questo senso si spiega la collaborazione, strutturata e intensa con Fondazione Cortina, per la buona riuscita del progetto.

## Donne formidabili nello sport e nella vita

Nella settimana paralimpica, CORTINABANCA ha celebrato i valori dell'inclusione ospitando presso "Casa Veneto", a Cortina, la leggenda sportiva **Francesca Porcellato**, ex atleta paralimpica, originaria di Poggiana di Riese Pio X, che ha vestito la maglia azzurra ininterrottamente dal 1987 al 2024.

L'evento "**Donne formidabili nello sport e nella vita**", tenutosi il 10 marzo 2026 e moderato da Piergiorgio Paladin di Ugo Comunicazione, ha voluto guardare oltre la cronaca sportiva, con l'obiettivo di abbracciare i valori più profondi dello sport e sottolineare la sua capacità di essere motore di crescita e di resilienza per l'intera comunità.

La "Rossa Volante" Francesca Porcellato, nella città del "Rosso Volante", ha ripercorso una carriera straordinaria, che l'ha vista partecipare alle Paralimpiadi per 12 volte (9 edizioni estive e 3 invernali) e collezionare 14 medaglie in tre discipline diverse: atletica, sci di fondo e handbike.

Il racconto di Porcellato è stato una testimonianza autentica del potere trasformativo dello sport come strumento di coesione sociale, ma soprattutto di crescita umana, capace di ispirare chiunque. Una storia di determinazione costruita giorno dopo giorno, superando ostacoli all'apparenza insormontabili.

L'evento rientra nell'ambito dell'impegno concreto di CORTINABANCA sui temi dell'accessibilità, dell'inclusione e della parità di genere e ha voluto essere un'occasione unica di incontro e dialogo.

**esempi umani di coraggio e determinazione che rimandano all'impegno verso i temi di accessibilità ed inclusione**

un momento dell'evento  
"Donne formidabili nello sport e nella vita"



## Mostra fotografica diffusa

Sempre in occasione delle Paralimpiadi, CORTINABANCA ha esposto presso il salone della Sede alcune immagini legate alla **mostra fotografica diffusa** organizzata da "Cortina Senza Confini", con il supporto di Coca-Cola, dedicata agli atleti paralimpici di varie edizioni dei Giochi.

L'iniziativa, presentata a Cortina d'Ampezzo a marzo 2026 alla presenza delle istituzioni locali e dei rappresentanti del movimento paralimpico, nasce con l'obiettivo di valorizzare lo sport come strumento di inclusione, determinazione e superamento dei limiti.

**ELENCO DEGLI ENTI E DELLE ASSOCIAZIONI CHE NEL 2025 HANNO BENEFICIATO DI CONTRIBUTI O SPONSORIZZAZIONI DALLA GESTIONE SOCIALE DELLA BANCA**

A.B.V.S. SEZIONE DI LOZZO DI CADORE  
 A.B.V.S. SEZIONE DI SAN VITO  
 A.B.V.S. SEZIONE DI SOPRACRODA  
 A.I.S. BELLUNO DOLOMITI ODV  
 A.N.A. GRUPPO CORTINA D'AMPEZZO  
 A.N.A. GRUPPO DI FARRA D'ALPAGO  
 A.N.A. GRUPPO PONTE NELLE ALPI SOVERZENE  
 A.N.A. GRUPPO PUOS D'ALPAGO  
 A.N.A. GRUPPO SAN VITO DI CADORE  
 A.N.A. GRUPPO SPERT D'ALPAGO/CANSIGLIO  
 A.N.A. GRUPPO VODO DI CADORE  
 A.N.A. SEZIONE CADORE  
 A.P.S ALPAGO CANSIGLIO  
 A.S.D. AL.BEL.PONT  
 A.S.D. ALPAGO  
 A.S.D. ALPAGO TORNADO RUN  
 A.S.D. AZZURRA CORTINA  
 A.S.D. CALCIO VALBOITE  
 A.S.D. CANOTTIERI BELLUNO C/5  
 A.S.D. CORTINA 360  
 A.S.D. DANZA E DINTORNI  
 A.S.D. FAVERGA  
 A.S.D. GOLF CORTINA  
 A.S.D. KARATE CORTINA  
 A.S.D. NOGARE'  
 A.S.D. ORANGE  
 A.S.D. PALLAMANO BELLUNO  
 A.S.D. PALLAVOLO SEDICO  
 A.S.D. SCI CLUB PONTE NELLE ALPI  
 A.S.D. SCIVETTA  
 A.S.D. SP. ART ACCADEMY 96

ALLEGHE HOCKEY SSDaRL  
 AMICI DI RIO JORDAO  
 APIDOLOMITI SCaRL  
 APS AMICI DEI POMPIERI DI VALLE  
 APS AMICI DEL MUT  
 APS IN FERMENTO  
 ARCO SRL  
 ASD 9C+  
 ASD ALPAGO TORNADO RUN  
 ASD FAIRPLAY  
 ASD GTBELL1  
 ASD LONGARONEALPINA CALCIO  
 ASD RUGBY ALPAGO  
 ASD SPORT ASSI  
 ASS.NE "NOI PER LORO"  
 ASS.NE ACCANTO ALL'ANZIANO E..  
 ASS.NE ANTEAS PELEGO  
 ASS.NE BELLUNESE DELLA STAMPA  
 ASS.NE BORGIO PIAVE ETC  
 ASS.NE CHIESA DI VICH  
 ASS.NE CRONACHE DELL'ALTA PIAVE ETS  
 ASS.NE CULTURALE CORTINAMETRAGGIO  
 ASS.NE CULTURALE LIBERAL BELLUNO  
 ASS.NE DI PROMOZIONE SOCIALE POMPIERI  
 VOLONTARI DI SAN VITO DI CADORE  
 ASS.NE GRUPPI INSIEME SI PUÒ ONLUS  
 ASS.NE LA VECIA LATARIA  
 ASS.NE MUSICA SANVITENSE  
 ASS.NE ORGANI STORICI IN CADORE  
 ASS.NE PARKINSON ALTO BELLUNESE  
 ASS.NE SAN VITO BLUES & SOUL  
 ASS.NE SESTIERI D'AMPEZZO  
 ASS.NE SPORTIVA SESTIERE DI ZUEL  
 ASS.NE TURISTICA PRO LOCO  
 VALLE DI CADORE - DOLOMITI  
 ASS.NE UNA MONTAGNA DI CULTURA

ASS.NE VOL. AMBULANZE  
 PROT. CIVILE ROCCA PIETORE  
 ASS.NE VOLONTARI CROCE VERDE ALLEGHE  
 ASSOCIAZIONE NAZIONALE ARTIGLIERI  
 D'ITALIA - SEZ. PONTE NELLE ALPI  
 ASS.NE "SCUOLAPERTA"  
 ASS.NE ALBERGATORI DI CORTINA  
 ASS.NE ASTRONOMICA CORTINA  
 ASS.NE BELLUNESE DONATORI  
 SANGUE SEZIONE LASTE  
 ASS.NE CUCCHINI  
 ASS.NE FRAZIONE DI REVEANE  
 ASS.NE INTERNAZIONALE DINO BUZZATI  
 ASS.NE PROVINCIALE DI SOCCORSO CROCE  
 BIANCA - SEZIONE DI CORTINA D'AMPEZZO  
 ASS.NE RICREATIVA CULTURALE BOSCANDO  
 ASS.NE SPORTIVA VODO DI CADORE  
 ATELIER TEATRO DANZA  
 ATLETICA CORTINA  
 ATLETICA ZOLDO ASD  
 AUSER VOLONTARIATO "AL CORTIVO" ODV  
 BAGUS APS  
 BIBLIOTECA CIVICA DI SAN VITO  
 DI CADORE - CIRCOLO CULTURALE  
 BOCCE CLUB BELLUNO  
 BRETTELLE LASCHE APS  
 C.A.I SEZIONE DI CALALZO DI CADORE  
 C.A.I SEZIONE DI PIEVE DI CADORE  
 C.A.I. SEZIONE DI CORTINA D'AMPEZZO  
 C.A.I. SEZIONE DI SAN VITO DI CADORE  
 C.I.S.V. APS - SEZIONE DI CORTINA D'AMPEZZO  
 C.N.S.A.S. STAZIONE DI CORTINA D'AMPEZZO  
 CADORE SCS  
 CANTIERE DELLA PROVVIDENZA  
 CENTRO AIUTO ALLA VITA  
 CENTRO DI SOLIDARIETÀ CHARLES  
 PEGUY - BELLUNO

CENTRO RICREATIVO GENZIANA  
 CIRCOLO ASTRA PONTE NELLE ALPI  
 CIRCOLO BELLUNESE AUTO  
 E MOTO D'EPOCA APS  
 CIRCUITO PODISTICO DELLA PIAVE  
 TROFEO FRANCO MEZZAVILLA  
 COMITATO ALPAGO 2 RUOTE & SOLIDARIETÀ  
 COMITATO CIVICO CORTINA  
 COMITATO FRAZIONALE DI POLPET  
 COMITATO FRAZIONALE DI VICH  
 COMITATO ORG. GRANFONDO  
 DOBBIACO CORTINA  
 COMITATO PER L'ORGANO DEI COI DE PERA  
 COMITATO PROMOTORE DEL MUSEO  
 DELLE TRADIZIONI POPOLARI DI S. VITO  
 COMITATO TURISTICO CIBIANA  
 COMUNE DI BELLUNO  
 COMUNE DI CHIES D'ALPAGO  
 COMUNE DI CORTINA D'AMPEZZO  
 COMUNE DI DANTA DI CADORE  
 COMUNE DI PIEVE DI CADORE  
 COMUNE DI PONTE NELLE ALPI  
 COMUNE DI TAMBRE  
 CON.T.A.C. SERVICES - TAXI CORTINA  
 CONFARTIGIANATO IMPRESE BELLUNO  
 CONFCOOPERATIVE BELLUNO E TREVISO  
 CONSORZIO CADORE DOLOMITI  
 CONSORZIO OPERATORI TURISTICI  
 ALLEGHE CAPRILE  
 CONSORZIO PRO LOCO CADORE  
 CONSORZIO VAL DI ZOLDO TURISMO  
 CONSULTA GIOVANI CADORE  
 CORO ALPINO MONTE CIVETTA  
 CORO FEMMINILE COL DI LANA  
 CORO MONTE DOLADA  
 CORO SAN BIAGIO - ALLEGHE  
 CORO SAN VITO

CORPO MUSICALE DI CORTINA D'AMPEZZO  
CORTINA FOR US  
CORTINA SENZA CONFINI  
CURLING CLUB DOLOMITI  
DESMA SRL  
DIOCESI BELLUNO FELTRE  
DOLOMITI BELLUNESI SSDaRL  
DOLOMITI CONTEMPORANEE  
DOLOMITI EMERGENCY ONLUS  
DOLOMITI VOLLEY ASD  
E.V.A. ALPAGO  
EDELWEISS CENTRO LINGUISTICO E CULTURALE  
EDIZIONI FILO' - CORTINA MAGAZINE  
EMMA'S CHILDREN ONLUS  
F.I.S.P.S. VENETO SOCCORSO DOLOMITI  
FILO' SANT'ANDREA  
FONDAZIONE CASA DEL SOLE  
FONDAZIONE CENTRO STUDI TIZIANO E CADORE  
FONDAZIONE CORTINA  
FONDAZIONE CORTINA D'AMPEZZO PER ANZIANI  
FONDAZIONE GIOVANNI ANGELINI  
CENTRO STUDI SULLA MONTAGNA  
FONDAZIONE MUSEO DELL'OCCHIALE ONLUS  
FONDAZIONE TEATRI DELLE DOLOMITI  
FOOTBALL CLUB CADORE 1919  
FORMARTE - CENTRO STUDI E RICERCHE  
FRAZIONE DI CASAN  
GLI ECHI DELLA NATURA ETS  
GROP DE BAL MARMOLEDA  
GRUPPO GIOVANI SAN MARTINO  
GRUPPO LAEBACTES CASTELLAVAZZO  
GRUPPO PROTEZIONE CIVILE  
AURONZO DI CADORE  
GRUPPO ROCCIATORI CAPRIOLI  
SAN VITO DI CADORE  
HAYDENTAL KRMPUS CORTINA

IMPIANTI SCOTER SRL  
INSIEME SI PUO' - GRUPPO DI SAN VITO DI CADORE  
ISTITUTO COMPRENSIVO DI ALLEGHE - CAPRILE  
ISTITUTO COMPRENSIVO DI PUOS D'ALPAGO  
ISTITUTO COMPRENSIVO PIEVE DI CADORE  
ISTITUTO OMNICOMPRESIVO  
AMPEZZO E CADORE  
ITE "PF CALVI" BELLUNO  
KARA APS  
L5T SPORT ASD  
LA FILODRAMMATICA D'AMPEZZO  
LA SORGENTE SCS ONLUS  
LAB77 ASS.NE CULTURALE  
LE DOLOMITI BELLUNESI  
LICEO STATALE "GIUSTINA RENIER"  
LINEAR ANTELAO ASD  
MAGNIFICA COMUNITA' DI CADORE  
MONTAGNA BELLUNESE  
MUSICA PIU' - ISTITUTO MUSICALE "DEA ZIMA"  
MUSINCANTUS  
NINA APS  
ODV GRUPPO VOLONTARI ASS.NE NAZIONALE  
POLIZIA DI STATO - SEZIONE BL  
ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI  
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI BELLUNO  
PALLAVOLO BELLUNO SSDaRL  
PARROCCHIA DEI SS FILIPPO  
E GIACOMO APOSTOLI  
PARROCCHIA DI SAN BARTOLOMEO  
APOSTOLO PUOS D'ALPAGO  
PARROCCHIA DI SAN VITO DI CADORE  
PARROCCHIA DI SANTA MARIA DEL ROSARIO  
PARROCCHIA SAN GIUSEPPE COL DI CUGNAN  
PARROCCHIA SANTA MARIA NASCENTE  
SCUOLA INFANZIA DON ZALIVANI  
POLISPORTIVA ASTRA ASD  
POLISPORTIVA CAPRIOLI

POLISPORTIVA MONDO SPORT  
POZZALE VIVE APS  
PRO LOCO ALLEGHE - CUORE DELLE DOLOMITI  
PRO LOCO CIBIANA DI CADORE  
PRO LOCO DI PIEVE D'ALPAGO APS  
PRO LOCO PONTE NELLE ALPI  
PRO LOCO TIZIANO - PIEVE DI CADORE  
PRO LOCO VODO DI CADORE  
PRO LOCO ZOLDO ALTO  
PROGETTO CITTA' SOSPESE BELLUNO  
PROVINCIA DI BELLUNO  
RADIO CLUB 103  
RADIO CORTINA SRL  
REGOLA DI MONTANES  
REGOLE D'AMPEZZO  
RESIDENZA PER ANZIANI BEATA GAETANA  
STERNI - AURONZO  
RISERVA ALPINA DI CACCIA CORTINA  
RISERVA ALPINA DI CACCIA  
OSPITALE DI CADORE  
RISERVA ALPINA DI CACCIA  
SAN VITO DI CADORE  
RIVISTA CORTINA  
ROTARY CLUB BELLUNO  
SAPORI E MESTIERI VAL DI ZOLDO  
SCHOLA CANTORUM CORTINA  
SCI CLUB ALLEGHE  
SCI CLUB CIBIANA DI CADORE  
SCI CLUB CORTINA  
SCI CLUB DOLOMITI CADORE  
SCI CLUB DRUSCIE' CORTINA  
SCI CLUB VALFIORENTINA  
SCI CLUB VALZOLDANA  
SCI NORDICO MARMOLADA ASD  
SCOPPIO SPETTACOLI  
SCUOLA DELL'INFANZIA DON P. FRENADAMEZ

SCUOLA EDILE DI SEDICO - CFS  
SCUOLA ITALIANA SCI CIVETTA  
SCUOLA SCI FONDO CORTINA DOLOMITI  
SERENDO ASS.NE CULTURALE  
SESTIERE DI ZUEL  
SKI TEAM SORAPISS  
SLEDDOG VALSCURA  
SNOWBOARD CLUB CORTINA  
SOCIETA' CALCIO CORTINA  
SOCIETA' CICLISTICA CHIES D'ALPAGO  
SOCIETA' COOPERATIVA DI POLPET  
SOCIETA' COOPERATIVA LASSÙ  
SOROPTIMIST CLUB CORTINA  
SPORT PAR PIZE ASD  
SPORTIVAMENTE BELLUNO SRL  
SPORTIVI GHIACCIO CADORE ASD  
SPORTIVI GHIACCIO CORTINA ASD  
SPORTIVI GHIACCIO CORTINA SSDARL  
TELEBELLUNO - DIECI&LODE  
THE GAME NEVER ENDS ONLUS  
UNION DE I LADIGN DE ALIE  
UNION DE I LADIS D'ANPEZO  
UNION LADINA D'OLTRECIUSA  
UNIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA PIAVE  
UNIONE SPORTIVA GHIACCIO PIEVE  
UNIONE SPORTIVA GHIACCIO ZOLDO  
UNIVERSITÀ ADULTI ANZIANI BL  
SEZ. AMPEZZO OLTRECHIUSA  
USD CASTION  
VESPA CLUB ALPAGO  
WELCOME DOLOMITI  
WELFARE CARE  
ZOLDO SKI TEAM ASD

**SEDE**

CORTINA D'AMPEZZO  
32043 Corso Italia 80  
Tel 0436 883880  
www.cortinabanca.it  
cortinabanca@cortinabanca.it

**FILIALI**

CORTINA D'AMPEZZO  
32043 Località Pian da Lago 47/C  
Tel 0436 861793  
piandalago@cortinabanca.it

SAN VITO DI CADORE  
32046 Via Nazionale 4/6  
Tel 0436 9772  
sanvito@cortinabanca.it

ROCCA PIETORE  
32023 Via Capoluogo 92  
Tel 0437 721454  
rocca@cortinabanca.it

ALLEGHE  
32022 Piazza J.F.Kennedy 3  
Tel 0437 523244

VAL DI ZOLDO  
Frazione Pecol  
32012 Via M. Civetta 2  
Tel 0437 788888  
zoldo@cortinabanca.it

PIEVE DI CADORE  
Tai di Cadore  
32044 Piazza Venezia 16/17  
Tel 0435 33307  
pieve@cortinabanca.it

PONTE NELLE ALPI  
32014 Viale Dolomiti 21/E  
Tel 0437 990048  
ponte@cortinabanca.it

BELLUNO  
32100 Viale Europa 29  
Tel 0437 950437  
belluno@cortinabanca.it

ALPAGO  
32016 Viale Alpago 68  
Tel 0437 451130  
alpago@cortinabanca.it

SEDICO  
32036 Via Belluno 10  
Tel 0437 853384  
sedico@cortinabanca.it

**SPORTELLI AUTOMATICI**

CORTINA D'AMPEZZO  
32043 Via G. Marconi  
(ingresso biglietteria SEAM)

SELVA DI CADORE  
32020 Via S. Fosca 3

