

BILANCIO DI COERENZA

un anno di
aggregazione
territorialità
welfare

2022



Cooperativi. Sostenibili. Responsabili.

Bilancio di Coerenza

2022

Care Socie, Cari Soci,

il mio primo mandato alla presidenza del Consiglio di Amministrazione di CORTINABANCA sta giungendo al termine e vorrei ringraziarVi per la fiducia accordatami in questi anni, sicuramente non ordinari.

Gli avvenimenti trascorsi hanno certamente destabilizzato gli equilibri sociali ed economici, impattando fortemente sulle dinamiche delle comunità.

La nostra natura di Banca di Credito Cooperativo ci ha permesso tuttavia di mantenere il radicamento sul territorio e con il territorio: ci siamo impegnati nella nostra funzione di “motore”, dando energia alle comunità ed accompagnando famiglie ed imprese verso una ripresa economica e sociale, per un graduale ritorno alla normalità.

In quest’ottica, anche nel 2022 abbiamo fortemente sostenuto le Associazioni del nostro territorio in ambito sanitario e di welfare, sportivo, culturale e ricreativo; abbiamo aiutato i giovani nella loro formazione, le persone anziane, quelle più deboli e bisognose.

Ci siamo impegnati a diffondere la cultura e il valore della sostenibilità: sia attraverso azioni dirette, prestando un’attenzione particolare alla ricaduta ambientale e sociale delle nostre attività, sia sensibilizzando i nostri Soci e Clienti, promuovendo una finanza sostenibile. Abbiamo poi organizzato per i nostri Soci le consuete attività di aggregazione, con l’obiettivo di contribuire allo sviluppo non solo del patrimonio economico, ma anche intellettuale e sociale dei territori in cui operiamo.

Questo Bilancio di Coerenza racconta il ruolo della nostra Banca per la crescita sociale e l’economia del territorio. Con queste pagine confidiamo di esprimere ed evidenziare al meglio le nostre azioni a favore dell’inclusione, dello sviluppo sostenibile, della vicinanza alle realtà locali, certi che la promozione dello spirito cooperativo e mutualistico sia fondamentale per assicurare alle prossime generazioni un futuro più sereno e sostenibile, nella continuità dei nostri storici valori sociali e morali.

avv. Massimo Antonelli
Presidente del Consiglio di Amministrazione



Nota metodologica

Il Bilancio di Coerenza è uno strumento che intende fornire elementi di valutazione dei risultati raggiunti dall'azienda, considerandone in particolar modo l'aspetto sociale e la relazione con il territorio e verificando la coerenza dell'attività svolta con gli scopi statutari. Evidenzia perciò la "dimensione sociale" del valore creato dalla Banca, consentendo di valutare quanto la sua attività sia stata rispondente alle richieste e agli interessi dei cosiddetti "portatori di interesse", ovvero dei soci, del personale, dei clienti, dei fornitori, delle comunità locali e dell'ambiente, nonché la coerenza dei comportamenti della Banca con i suoi valori.

Questo documento è redatto tenendo in considerazione gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals, SDGs) definiti dall'Agenda 2030 dell'ONU, con la finalità di rendere evidente il contributo della Banca al loro raggiungimento, e considerando gli ambiti tematici di redazione della *Dichiarazione Non Finanziaria* (D.lgs. 254 del 30 dicembre 2016).

Sommario

Introduzione pag. 1

Lettera del Presidente
Nota metodologica

Il quadro generale della cooperazione di credito in Italia pag. 3

IL CREDITO COOPERATIVO
1.1 La struttura
1.2 I valori
1.3 I numeri

Il Bilancio di Coerenza 2022 della nostra Banca pag. 13

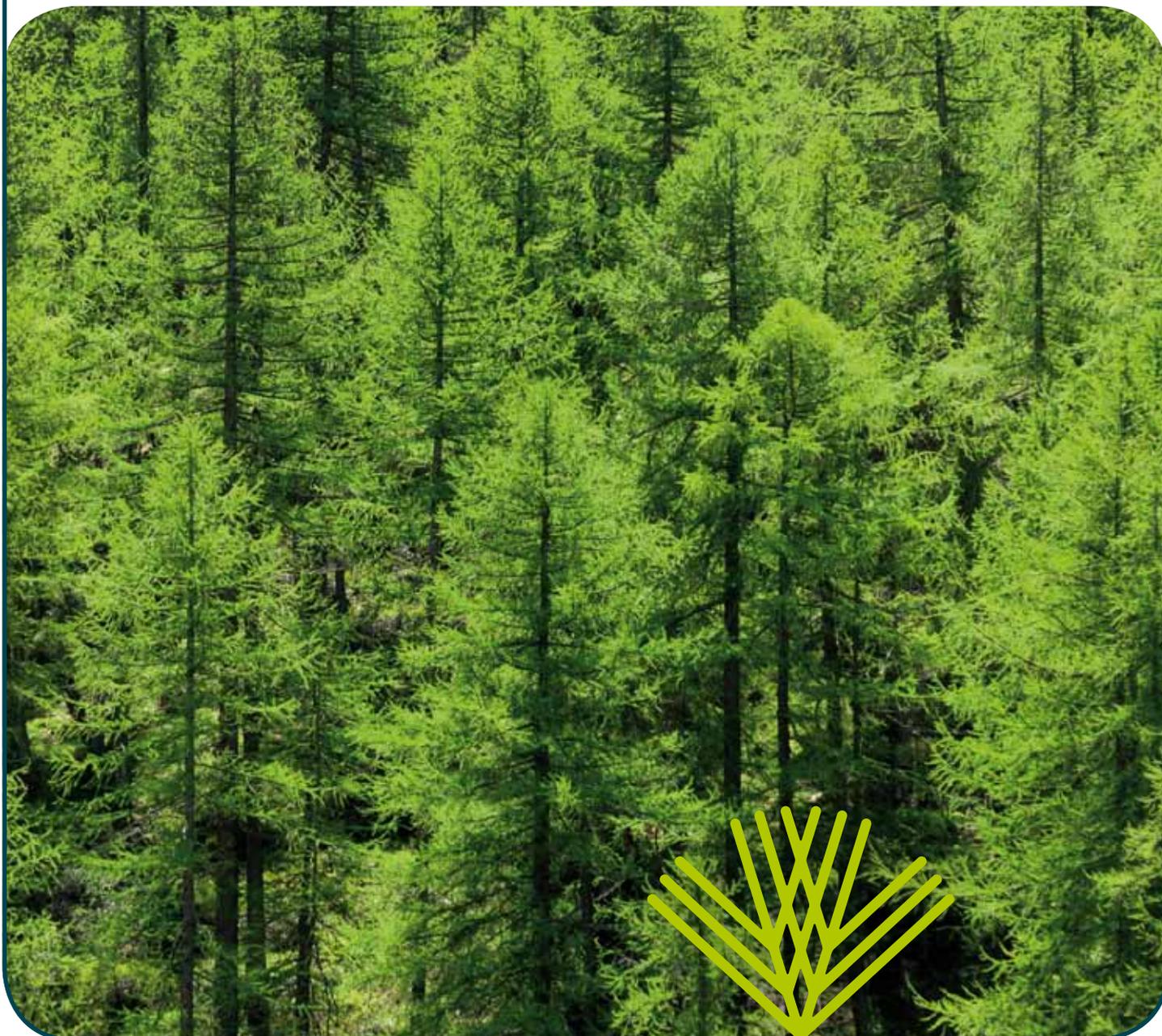
CORTINABANCA
2.1 La nostra storia, il nostro cammino
2.2 La nostra Governance
2.3 Il nostro valore economico da distribuire
2.4 Le relazioni con i nostri portatori di interesse: soci, collaboratori, comunità
I nostri soci
I nostri collaboratori
Le nostre comunità
La nostra attenzione per l'ambiente

Elenco degli Enti e delle Associazioni pag. 35

Cooperativi. Sostenibili. Responsabili.

Questo Bilancio di Coerenza è stato realizzato con carta patinata ecosostenibile, senza legno, con superficie opaca e massima levigatezza, con materie prime fibrose certificate provenienti da foreste controllate, così come definite dagli standard FSC.

01 Il quadro generale della cooperazione di credito in Italia

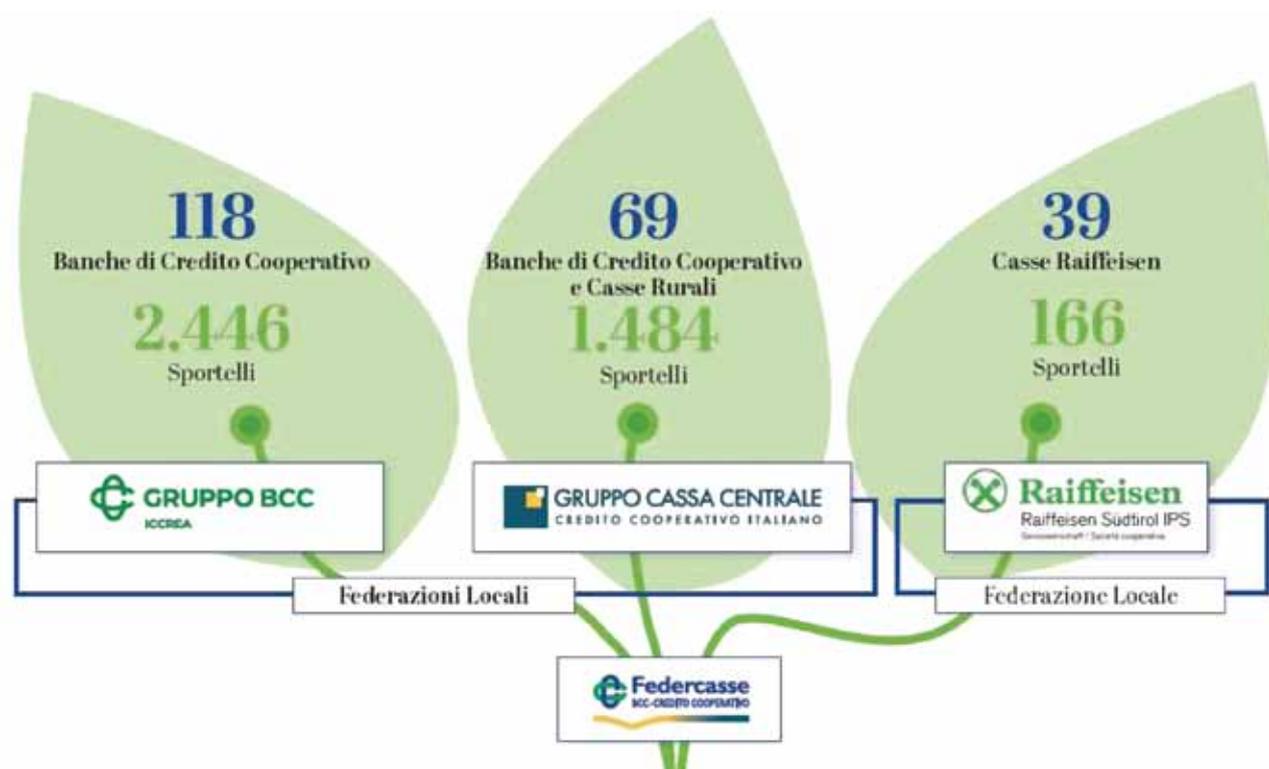


IL CREDITO COOPERATIVO

1.1 La struttura

Il Credito Cooperativo affonda le proprie radici alla fine del 1800, quando iniziarono a prendere forma i primi esperimenti di Banche ispirate ai principi della cooperazione e del localismo. Nato per **promuovere la crescita a livello locale**, esso rappresenta un fattore di sviluppo delle comunità.

Le Banche di Credito Cooperativo sono caratterizzate dalla **prossimità**, sia dal punto di vista geografico, sia dal punto di vista relazionale. La loro funzione sociale e di servizio si concretizza tramite un'offerta qualificata, aggiornata e dedicata alle famiglie, alle imprese e agli enti locali. L'obiettivo è la promozione del miglioramento morale, culturale ed economico dei soci e dei territori in cui operano, contribuendo a generare un benessere duraturo da trasmettere alle generazioni future, all'interno di un percorso sostenibile, con prodotti e servizi studiati per rispondere al meglio alle esigenze di vita di ognuno.



A seguito della Legge di Riforma del Credito Cooperativo (Legge 49/2016 e successive modificazioni), la struttura del Credito Cooperativo italiano è profondamente mutata.

Sono stati introdotti, infatti, i **Gruppi Bancari Cooperativi**, con la funzione di “coordinamento e direzione”, che garantiscono una maggiore efficienza complessiva dell’intero sistema.

I Gruppi Bancari Cooperativi - operativi dal 2019 - sono due: il **Gruppo Bancario Cooperativo Cassa Centrale Banca** (1° gennaio) e il **Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea** (4 marzo). Le Casse Raiffeisen della provincia di Bolzano, invece, hanno costituito un IPS (Schema di Protezione Istituzionale), autorizzato il 3 novembre 2020.

Le Banche di Credito Cooperativo-Casse Rurali detengono il capitale delle Capogruppo del Gruppo Bancario Cooperativo al quale hanno aderito (per legge almeno il 60% del capitale). A sua volta, la Capogruppo controlla su base contrattuale e garantisce le singole banche azioniste.



CORTINABANCA dal 2019 è entrata a far parte del **Gruppo Bancario Cooperativo Cassa Centrale Banca - Credito Cooperativo Italiano**, un Gruppo fondato su un modello di sviluppo originale, dove la differenza è un valore e l'identità locale un principio.

La rappresentanza associativa del Sistema del Credito Cooperativo è assicurata a livello nazionale da **Federcasse**, a cui aderiscono tutte le realtà della Categoria (le Capogruppo e le loro controllate per via partecipativa, le Banche di Credito Cooperativo-Casse Rurali tramite le Federazioni locali o direttamente), Fondosviluppo (Fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione SpA), i Fondi di garanzia del Credito Cooperativo e altre società o enti.

Ieri come oggi, tutte le banche del Credito Cooperativo sono, comunque, sempre impegnate a essere:



buone banche, garantendo la solidità e l'efficienza dell'impresa, controllando e gestendo i rischi, realizzando un'organizzazione idonea, assicurando un'offerta competitiva

buone cooperative, con un'identità comune e condivisa, sostenendo la partecipazione reale dei soci, aiutando a sviluppare il territorio in cui hanno sede, creando fiducia nella comunità

buone imprese di rete, condividendo, in autonomia, valori, cultura, strategie, un sistema organizzativo e una continuità operativa, per essere sempre più efficienti sul mercato

1.2 I valori

Sostenibilità e Responsabilità

In Europa la **sostenibilità** ha acquisito spessore normativo grazie ad un percorso iniziato dalla Commissione Europea nel 2018, che si va compiendo progressivamente con l'implementazione e l'adozione di nuovi provvedimenti, necessari per una solida transizione "green".

La sostenibilità non riguarda esclusivamente il **clima**, ma anche gli **assetti economici, sociali, demografici e relazionali**, dimensioni sempre più rilevanti per la tenuta e la coesione delle comunità.

Assieme alla sostenibilità, la **responsabilità sociale** è un valore sostanziale dell'identità e dell'operatività delle banche del Credito Cooperativo: non possono esserci produzione o consumo responsabili, senza investimento e risparmio responsabili.

Le banche del Credito Cooperativo interpretano questa responsabilità lungo tre direttrici:



facendo **finanza geo circolare**: i crediti sono erogati almeno per il 95% nel territorio di competenza della Banca; il risparmio raccolto nei territori resta negli stessi territori



orientando il "fare banca" all'economia produttiva, alla finanza per il lavoro e al **favorire la base sociale**: almeno il 50,1% dei crediti deve essere destinato ai soci



assicurando la **stabilità in una logica di lungo periodo**: almeno il 70% degli utili annuali deve essere destinato a riserva indivisibile

Gli Obiettivi di sviluppo sostenibile nello Statuto e nella Carta dei Valori

Le Nazioni Unite hanno approvato, nel 2015, **l'Agenda Globale per lo sviluppo sostenibile** e i relativi **17 Obiettivi di sviluppo sostenibile** (Sustainable Development Goals, **SDGs**), da raggiungere entro il 2030 e sottoscritti da 195 nazioni, tra cui l'Italia.



Dal 2019, il Credito Cooperativo, per il tramite di Federcasse, aderisce all'Asvis (Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile), che promuove in Italia i suddetti Obiettivi.

Gli obiettivi e le finalità imprenditoriali delle banche del Credito Cooperativo sono indicati nell'**art. 2 dello STATUTO** e possono essere ricondotti direttamente a taluni dei 17 Obiettivi dell'Agenda 2030. La stessa affermazione, sempre prevista dallo Statuto, secondo cui ogni Banca, per scelta, si distingue "**per il proprio orientamento sociale e per la scelta di costruire il bene comune**" è aderente a tutti gli Obiettivi posti dall'Agenda 2030.

L'articolo 2 dello Statuto delle BCC-CR

Nell'esercizio della sua attività, la Società si ispira ai principi dell'insegnamento sociale cristiano ed ai principi della mutualità senza fini di speculazione privata. Essa ha lo scopo di favorire i soci e gli appartenenti alle comunità locali nelle operazioni e nei servizi di banca, perseguendo il **miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche** degli stessi, e promuovendo lo **sviluppo della cooperazione e l'educazione al risparmio** ed alla **previdenza**, nonché la **coesione sociale** e la **crescita responsabile e sostenibile** del territorio nel quale opera. La Società si distingue per il proprio orientamento sociale e per la scelta di costruire il bene comune. È altresì impegnata ad agire in coerenza con la Carta dei Valori del Credito Cooperativo e a rendere effettive forme adeguate di democrazia economico-finanziaria e lo scambio mutualistico tra i soci.

Articolo 2 dello Statuto tipo delle Banche di Credito Cooperativo, Casse Rurali e Casse di Risparmio in vigore dal 2005

Articolo 2
intercetta almeno
6 degli obiettivi
presenti
nell'Agenda ONU 2030



Riferimenti espliciti agli Obiettivi di sviluppo sostenibile si trovano anche nella **CARTA DEI VALORI DEL CREDITO COOPERATIVO**, un documento che esprime i valori sui quali si fonda l'azione delle banche del Credito Cooperativo, la loro strategia e la loro prassi.

1 PRIMATO E CENTRALITÀ DELLA PERSONA
Il Credito Cooperativo ispira la propria attività all'attenzione e alla promozione della persona. Il Credito Cooperativo è un sistema di banche costituite da persone che lavorano per le persone. Il Credito Cooperativo investe sul capitale umano - costituito dai soci, dai clienti e dai collaboratori - per valorizzarlo stabilmente.

2 L'IMPEGNO
L'impegno del Credito Cooperativo si concentra, in particolare, nel soddisfare i bisogni finanziari dei soci e dei clienti, ricercando il miglioramento continuo della qualità e della convenienza dei prodotti e dei servizi offerti. Obiettivo del Credito Cooperativo è produrre utilità e vantaggi, e creare valore economico, sociale e culturale a beneficio dei soci e della comunità locale e "fabbrica-re" fiducia. Lo stile di servizio, la buona conoscenza del territorio, l'eccellenza nella relazione con i soci e clienti, l'approccio solidale, la cura della professionalità costituiscono lo stimolo costante per chi amministra le aziende del Credito Cooperativo e per chi vi presta la propria attività professionale.

3 AUTONOMIA
L'autonomia è uno dei principi fondamentali del Credito Cooperativo. Tale principio è vitale e secondo solo se coordinato, collegato e integrato nel "sistema" del Credito Cooperativo.

in misura almeno pari a quella indicata dalla legge - e ad altre attività di utilità sociale condivise dai soci. Il patrimonio accumulato è un bene prezioso da preservare e da difendere nel rispetto dei fondatori e nell'interesse delle generazioni future. I soci del Credito Cooperativo possono, con le modalità più opportune, ottenere benefici in proporzione all'attività finanziaria singolarmente svolta con la propria banca cooperativa.

7 PROMOZIONE DELLO SVILUPPO LOCALE
Il Credito Cooperativo è legato alla comunità locale che lo ispira e da cui trae forza e impulso per lo sviluppo. Attraverso la propria attività creditizia e mediante la destinazione annuale di una parte degli utili della gestione promuove il benessere della comunità locale, il suo sviluppo economico, sociale e culturale. Il Credito Cooperativo esplica un'attività imprenditoriale "a responsabilità sociale", non soltanto finanziaria, ed al servizio dell'economia civile.

8 FORMAZIONE PERMANENTE
Il Credito Cooperativo si impegna a favorire la crescita delle competenze e della professionalità degli amministratori, dirigenti, collaboratori e la crescita e la diffusione della cultura economica, sociale, civile nei soci e nelle comunità locali.

9 SOCI
I soci del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a contribuire allo sviluppo della banca lavorando intensamente con essa, promuovendone lo spirito e l'adesione presso la comunità locale e dando chiaro esempio di controllo democratico, eguaglianza di diritti, equità e solidarietà tra i componenti la base sociale. Fedeli allo spirito dei fondatori, i soci credono ed aderiscono ad un codice etico fondato sull'onestà, la trasparenza, la responsabilità sociale, l'altruismo.

4 PROMOZIONE DELLA PARTECIPAZIONE
Il Credito Cooperativo promuove la partecipazione al proprio intervento e in particolare quella dei soci alla vita della cooperativa. Il Credito Cooperativo favorisce la partecipazione e degli operatori locali alla vita economica, privilegiando le famiglie e le piccole imprese; promuove l'accesso al credito, contribuisce e alla parificazione delle opportunità.

5 COOPERAZIONE
Lo stile cooperativo è il segreto del successo. L'unione delle forze, il lavoro di gruppo, la condivisione leale degli obiettivi sono il futuro della cooperazione di credito. La cooperazione tra le banche cooperative attraverso le strutture locali, regionali, nazionali e internazionali è condizione per conservarne l'autonomia e migliorarne il servizio a soci e clienti.

6 UTILITÀ, SERVIZIO E BENEFICI
Il Credito Cooperativo non ha scopo di lucro. Il conseguimento di un equo risultato, e non la distribuzione del profitto, è la meta che guida la gestione del Credito Cooperativo. Il risultato utile della gestione è strumento per perpetuare la promozione del benessere dei soci e del territorio di riferimento, al servizio del quale si pone il Credito Cooperativo. Esso è altresì testimonianza di capacità imprenditoriale e misura dell'efficienza organizzativa, nonché condizione indispensabile per l'autofinanziamento e lo sviluppo della singola banca cooperativa. Il Credito Cooperativo continuerà a destinare tale utile al rafforzamento delle riserve -



10 AMMINISTRATORI
Gli amministratori del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a partecipare alle decisioni in coscienza ed autonomia, a creare valore economico e sociale per i soci e la comunità, a dedicare il tempo necessario a tale incarico, a curare personalmente la propria qualificazione professionale e formazione permanente.

11 DIPENDENTI
I dipendenti del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a coltivare la propria capacità di relazione orientata al riconoscimento della singolarità della persona e a dedicare intelligenza, impegno qualificato, tempo all'attuazione delle iniziative e spirito cooperativo al raggiungimento degli obiettivi economici e sociali della banca per la quale lavorano.

12 GIOVANI
Il Credito Cooperativo crede nei giovani e valorizza la loro partecipazione attiva nel suo percorso di innovazione. Attraverso un confronto costante, si impegna a collaborare con loro, sostenendoli nella diffusione e nella concretizzazione dei principi della cooperazione di credito.

* Articolo introdotto nel XIV Congresso Nazionale del Credito Cooperativo

XII Convegno Nazionale del Credito Cooperativo, Riva del Garda, 12 dicembre 1999

1.3 I numeri

La distribuzione sul territorio

Le banche del Credito Cooperativo, a dicembre 2022, sono 226 (il 51,60% degli istituti bancari presenti sul territorio italiano), con 4.096 sportelli distribuiti in 2.532 Comuni italiani; **68** di esse - tra cui anche CORTINABANCA - fanno parte del **Gruppo Bancario Cooperativo Cassa Centrale Banca**, che conta 1.474 sportelli in tutta Italia.



In **702 Comuni**, le **banche del Credito Cooperativo sono l'unica presenza bancaria** e l'86% di questi ha una popolazione inferiore ai 5 mila abitanti, ulteriore segno del contributo del Credito Cooperativo al contenimento dello spopolamento e dell'impegno a preservare il servizio bancario anche in aree a rischio di marginalizzazione.

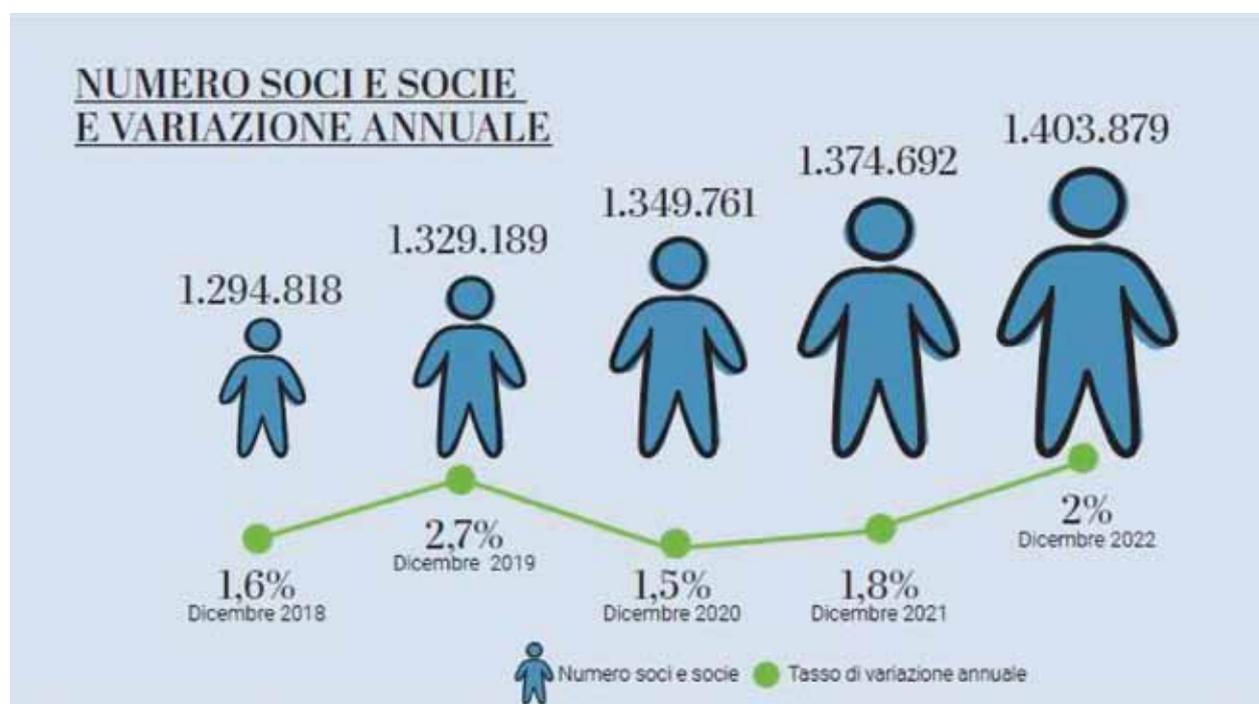
I soci e le socie del Credito Cooperativo

Le nuove Disposizioni di Vigilanza del maggio 2018, riviste alla luce delle modifiche normative introdotte dalla Riforma del Credito Cooperativo, definiscono la composizione della compagine societaria, distinguendo tra:

- i sottoscrittori di azioni di finanziamento, i quali intervengono essenzialmente come fornitori di capitali di rischio con proporzionati diritti di governance (i c.d. **"soci finanziatori"**)
- i sottoscrittori di azioni ordinarie, il cui interesse a partecipare nel capitale risiede nello scambio mutualistico con la cooperativa (i c.d. **"soci cooperatori"**)

I soci cooperatori sono espressione del Territorio in quanto, come condizione necessaria, risiedono o operano in via continuativa nella zona di competenza della propria Banca.

Il numero delle socie e dei soci delle banche del Credito Cooperativo è pari, a dicembre 2022, a **1.403.879**, in incremento del 2% su base annua, a conferma di un **trend crescente** degli ultimi anni. **Il Gruppo Cassa Centrale conta oltre 460 mila soci cooperatori.**



I collaboratori del Credito Cooperativo

A dicembre 2022, l'organico delle banche del Credito Cooperativo approssima le 29.000 unità (in marginale crescita su base d'anno (+0,4%), a fronte del -0,7% registrato per le altre banche); cresce la componente femminile, che raggiunge quota 11.901 unità (+1,1% su base d'anno, in linea con l'industria) e incide per il 41,3% sul totale dei dipendenti (41% dodici mesi prima). **I dipendenti complessivi del Credito Cooperativo**, compresi quelli delle Federazioni locali e delle Società ed enti del sistema, sono circa 36 mila; di questi, **più di 11.700 sono collaboratori delle banche del Gruppo Cassa Centrale.**

Il Credito Cooperativo crea occupazione anche indirettamente, tramite i finanziamenti alle imprese. In particolare, considerando i dati ISTAT e Banca d'Italia al 2021 e le quote di mercato delle banche del Credito Cooperativo nei settori nei quali queste superano il 10%, emerge che complessivamente gli occupati in tali settori significativamente sostenuti da queste ultime, sono 7,82 milioni.

Un sistema solido: il modello di business del Credito Cooperativo



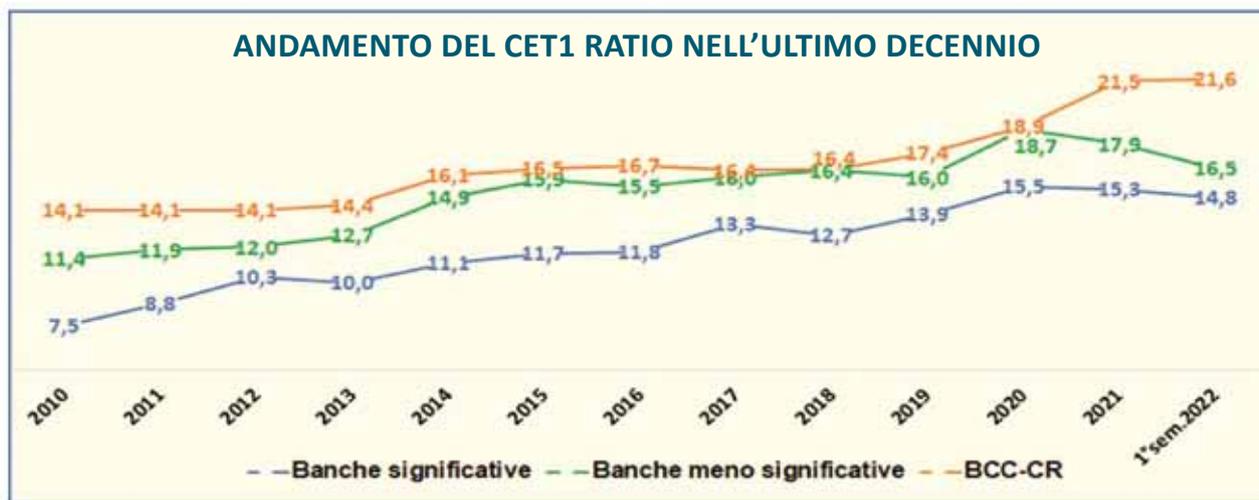
Le banche del Credito Cooperativo sono **banche di comunità e dell'economia reale**: esse creano valore con il territorio e per il territorio, attraggono fiducia e la restituiscono. **Valorizzano il risparmio della clientela**, reinvestendolo sul territorio, erogando il credito a famiglie, imprese, associazioni, enti locali, generando in tal modo inclusione e sviluppo sostenibile, nel rispetto della specifica normativa e dei valori della finanza civile.

La **dotazione patrimoniale** delle banche della categoria risulta in crescita.

L'aggregato "capitale e riserve" è pari, a fine 2022, a 21,8 miliardi, in crescita su base d'anno (+2,9% rispetto al +1,7% dell'industria bancaria complessiva).

Il 96% dell'aggregato "capitale e riserve" è inoltre costituito da capitale primario di classe 1 (CET1).

Il **CET1 ratio**, il **Tier1 ratio** ed il **Total Capital ratio** medi delle banche del Credito Cooperativo sono pari, a giugno 2022 (ultima data disponibile) rispettivamente a **21,6%**, **21,8%** e **22,6%**, significativamente superiori alla media dell'industria bancaria.



In particolare, il CET1 ratio delle banche della categoria si mantiene consistentemente superiore a quello rilevato per le banche qualificate a fini di vigilanza come "significative" (16,5%) e per le banche qualificate quali "meno significative" (14,8%).



22,8%

CET1 ratio del **Gruppo Cassa Centrale**
a dicembre 2022

La raccolta

Sebbene influenzata da dinamiche di mercato negative, la **provvista totale** delle banche della categoria è pari, a dicembre 2022, a **245,4 miliardi di euro** (-0,9% su base d'anno).

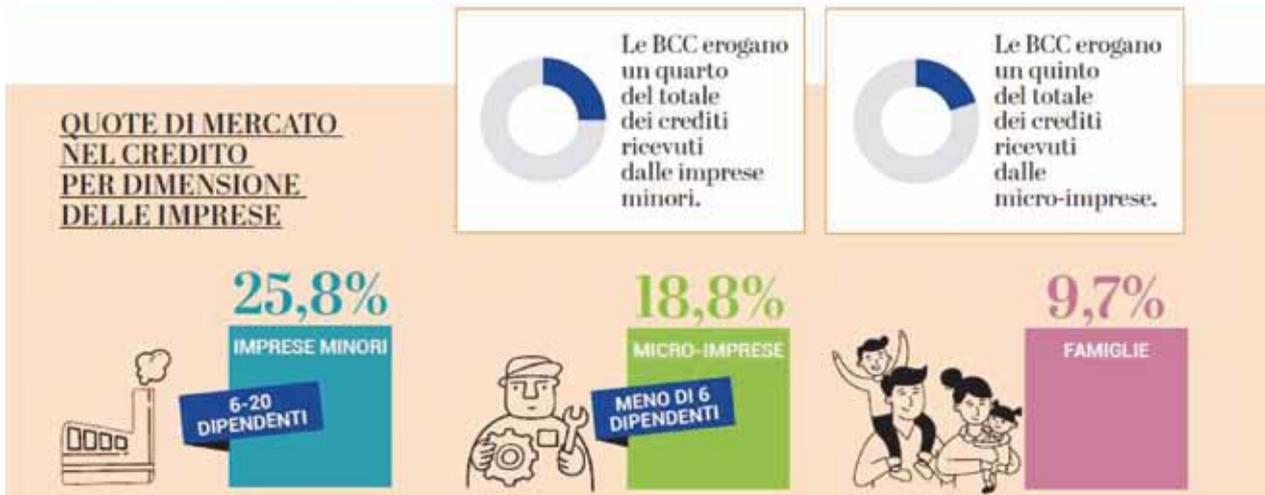
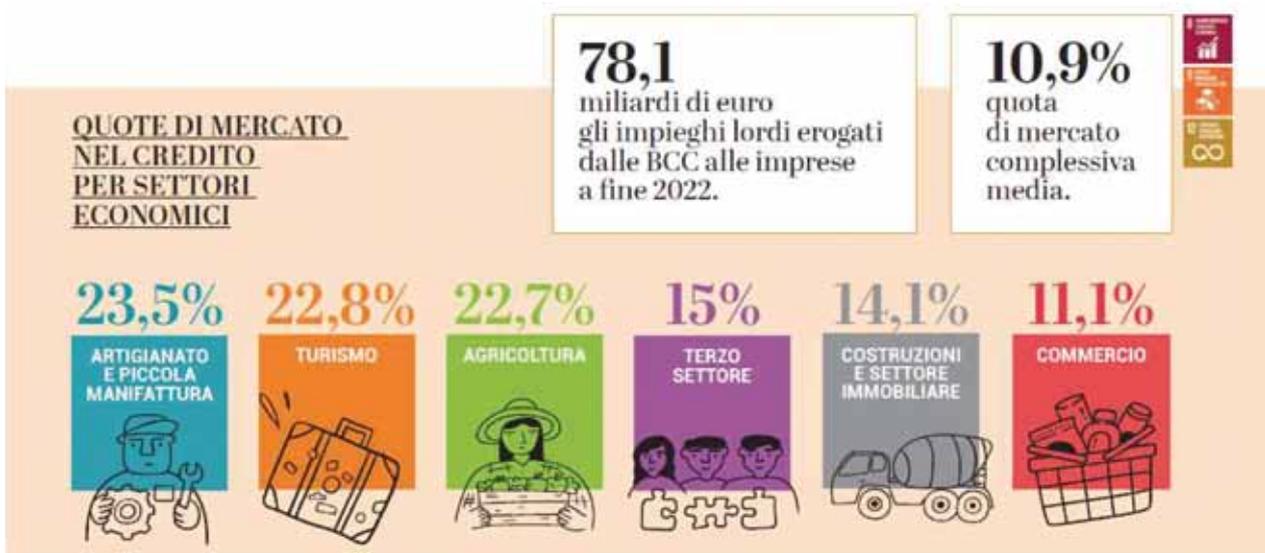
A fine 2022, il 12% dei conti correnti di famiglie e imprese depositati presso il sistema bancario italiano si trova in filiali del Credito Cooperativo e la quota di pertinenza della categoria è progressivamente aumentata negli ultimi anni, a conferma della fiducia riposta nelle nostre banche dalla clientela di riferimento.

Dove va il risparmio raccolto

Gli **impieghi lordi erogati alla clientela** delle banche di Credito Cooperativo sono pari, a dicembre 2022, a **141,6 miliardi di euro** (+1,8% su base d'anno a fronte del +0,7% rilevato nell'industria bancaria). Gli impieghi al netto delle sofferenze sono pari a 139,2 miliardi di euro e presentano un tasso di crescita del 2,8% annuo, a fronte del +1,2% registrato nell'industria bancaria complessiva.

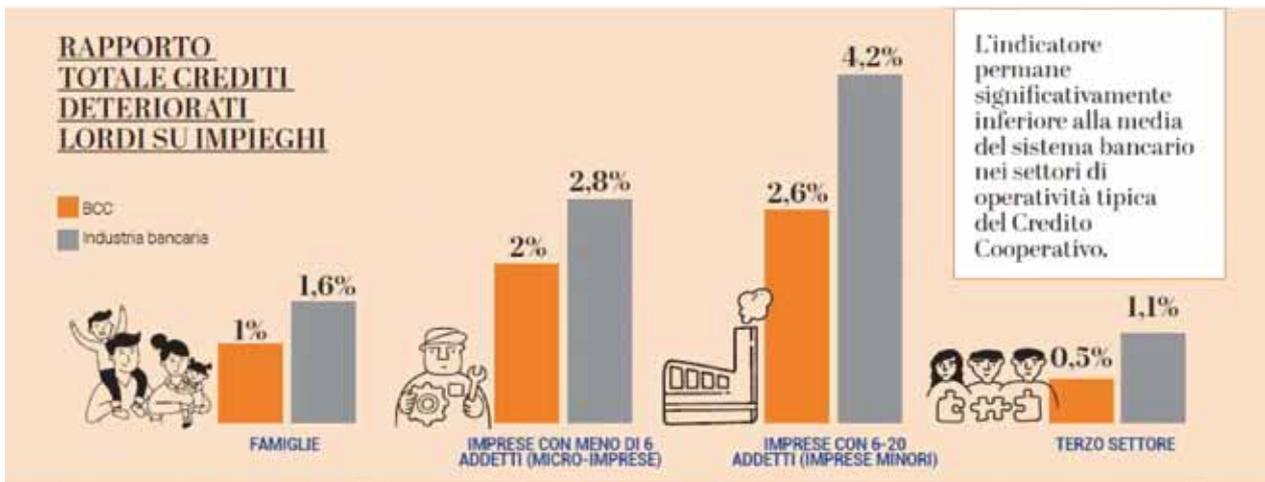
Con specifico riguardo al credito alle imprese, gli **impieghi lordi erogati e destinati al settore produttivo** sono pari a **78,1 miliardi di euro** (stazionario su base d'anno, in linea con l'industria bancaria), per una quota di mercato del 10,9%.

Particolarmente elevata è la quota di mercato nel finanziamento ai settori tipici del "made in Italy".



Diminuisce il rischio e aumentano le coperture

Il rapporto tra crediti deteriorati lordi e impieghi delle banche del Credito Cooperativo risulta pari al 4,9% (5,5% a settembre 2022). Il rapporto permane più elevato rispetto alla media dell'industria bancaria (3,7%). Il rapporto sofferenze/impieghi è pari all'1,7%, in linea con l'industria bancaria (era al 2,6% a fine 2021).



Qualità della relazione

La qualità della relazione nei confronti della clientela viene confermata dal **più basso tasso di ricorsi pervenuti all'Arbitro Bancario Finanziario (ABF)**, rispetto a tutti gli istituti di credito e alle Società finanziarie, che per le banche del Credito Cooperativo si attesta all'1,1% del totale. In aggiunta, nessun Gruppo Bancario Cooperativo risulta tra i primi 10 gruppi bancari per ricorsi decisi nell'anno.



La vicinanza alle iniziative di solidarietà e l'attenzione all'ambiente

Nel 2022 le BCC, Casse Rurali, Casse Raiffeisen e gli enti del Credito Cooperativo hanno sostenuto la popolazione ucraina a seguito dell'aggressione russa, partecipando alla **raccolta fondi nazionale** del sistema del Credito Cooperativo in collaborazione con la **Caritas Italiana**, specificamente rivolta ai bambini e agli adolescenti.



A fine 2022, il Credito Cooperativo ha raccolto oltre 2 milioni di euro, che hanno permesso alla Caritas Italiana di **sostenere e aiutare oltre 250 mila persone** mediante i rispettivi programmi, sia in Italia sia all'estero.

Le banche del Credito Cooperativo sono attive anche **“oltre confine” in progetti di cooperazione allo sviluppo**. In **Ecuador**, per esempio, sono stati erogati finanziamenti a condizioni agevolate ed effettuate donazioni a favore delle attività economico-sociali (scuole, ospedali, pannelli solari, costruzioni di sedi delle cooperative di credito, attività dei giovani e delle donne, ecc.). Anche in **Togo** le banche del Credito Cooperativo hanno erogato finanziamenti specifici, con i quali sono stati avviati 60 progetti di sviluppo agricolo e oltre 150 cooperative agricole, con impatto diretto su circa 6.500 lavoratrici, lavoratori e Soci delle organizzazioni contadine togolesi.



Le banche del Credito Cooperativo italiane da anni promuovono la diffusione delle energie rinnovabili presso soci e clienti e adottano soluzioni “green”.

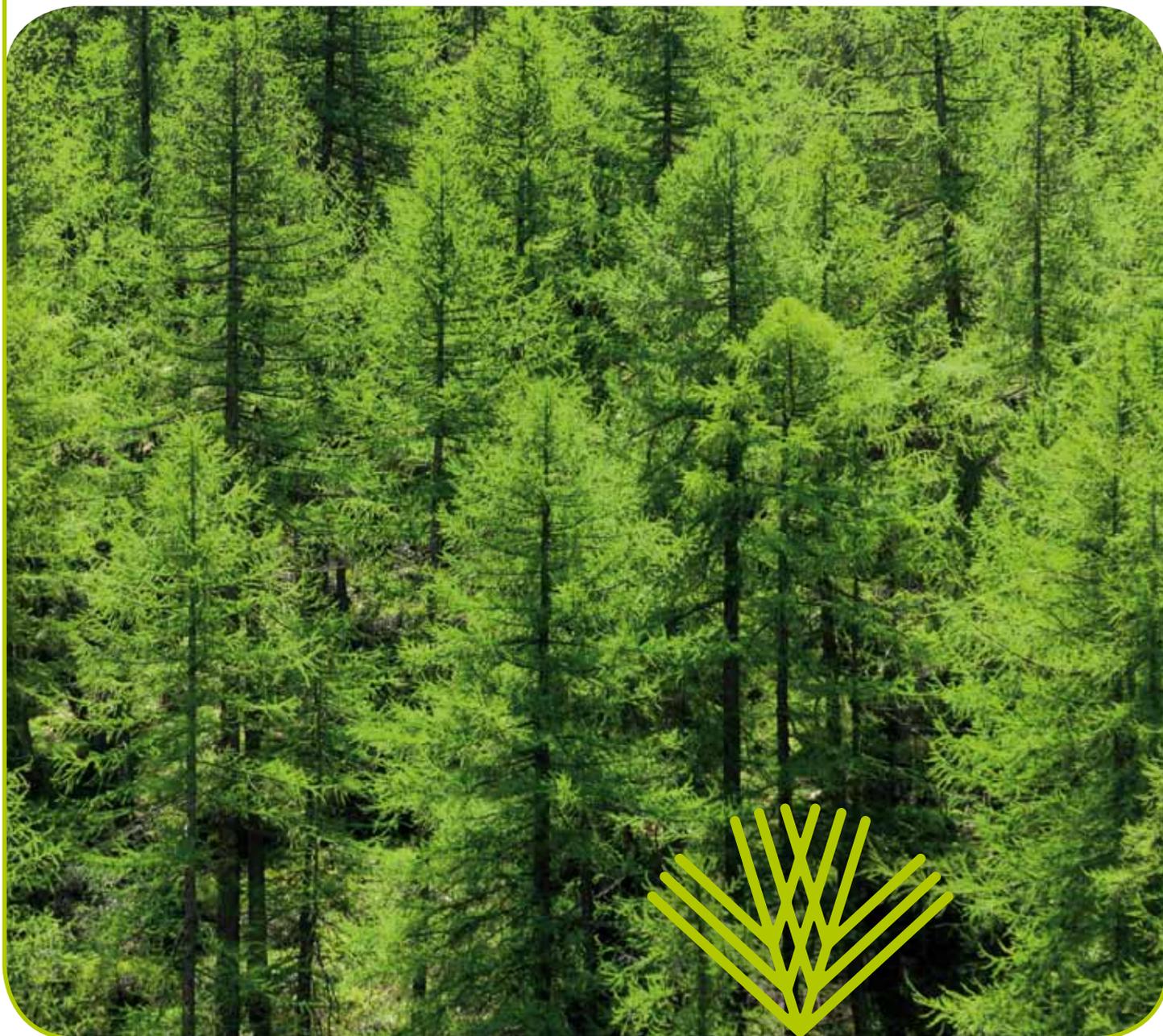


Nel 2022, attraverso il Consorzio BCC Energia, sono state risparmiate emissioni per 38.930 tonnellate di CO₂.

Per quanto riguarda le diverse articolazioni del Credito Cooperativo, il 67% dei consumi della carta utilizzata è **certificata FSC** e oltre l'80% dell'energia acquistata e consumata proviene da **fonti rinnovabili**.

02

Il Bilancio
di Coerenza 2022
della nostra Banca



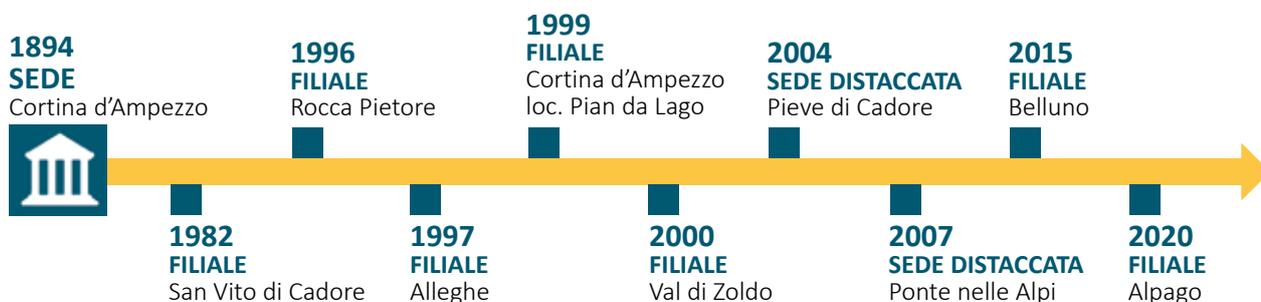
CORTINABANCA

2.1 La nostra storia, il nostro cammino

Nella storia del Credito Cooperativo, CORTINABANCA risalta per longevità: è infatti una delle più antiche “Banche di Credito Cooperativo-Casse Rurali” d’Italia.

Fondata nel luglio del 1894, quando 35 soci firmarono l’atto di costituzione dando vita alla “Società di Casse di Prestiti e di Risparmio per Ampezzo”, nel corso degli anni CORTINABANCA ha intrapreso un lungo **cammino di crescita**, per arrivare ad avere competenza territoriale su oltre il 50% della provincia di Belluno, con 10 sportelli operativi, dislocati dal Cadore all’Agordino, nella zona del bellunese, fino all’Alpago.

Nel suo recente percorso di rinnovamento, evidenziamo nel 2020 la variazione della denominazione sociale della Banca, da Cassa Rurale ed Artigiana di Cortina d’Ampezzo e delle Dolomiti a CORTINABANCA, una scelta di innovazione e progresso, che non ne ha modificato la **natura di Cassa Rurale** e le peculiarità, bensì ha confermato e rafforzato i valori fondanti, basati sulla cooperazione e sulla mutualità.



I nostri valori

I valori su cui si fonda il Credito Cooperativo sono alla base dell’agire di CORTINABANCA: **cooperazione, mutualità e localismo**.

Siamo una banca di comunità, per la quale l’indivisibilità delle riserve e l’assenza dello scopo lucrativo individuale costituiscono un naturale orientamento verso il lungo termine.

Lavoriamo su un **principio di democraticità e di parità tra soci**; investiamo le risorse là dove le raccogliamo, in presa diretta con i nostri territori.



COOPERAZIONE

unione delle forze,
lavoro di gruppo,
condivisione degli obiettivi,
stretta relazione con soci e clienti



MUTUALITÀ

promozione del benessere
dei soci e della comunità,
attenzione alle
generazioni future



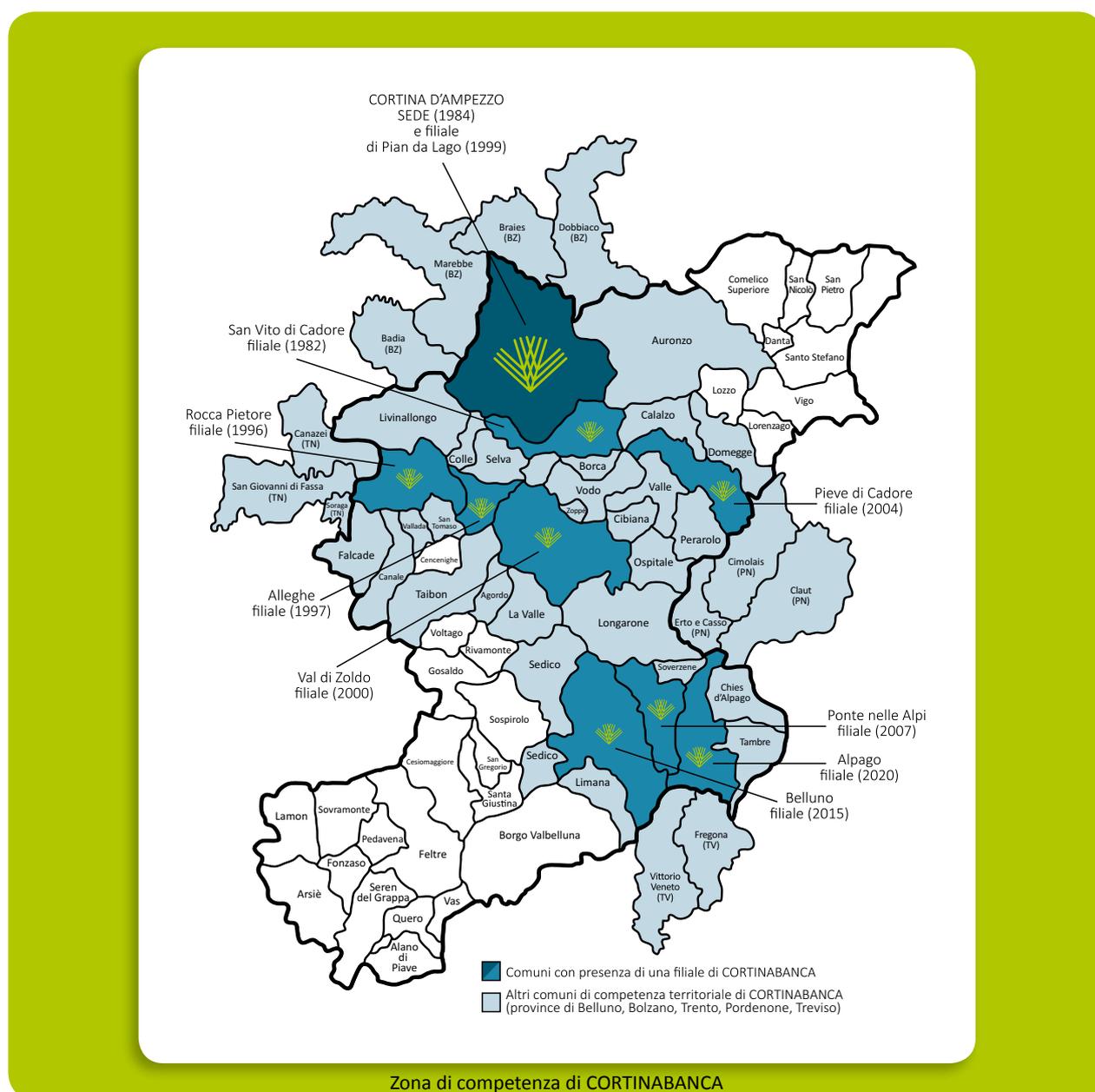
LOCALISMO

promozione del territorio
di riferimento,
destinazione degli utili
sul territorio

La nostra presenza sul territorio

CORTINABANCA rappresenta, sin dalla sua costituzione, un punto di riferimento per il territorio. Nonostante il continuo sviluppo dei servizi digitali e la progressiva chiusura degli sportelli delle grosse banche commerciali, per CORTINABANCA un **forte presidio territoriale** è e rimane sicuramente un punto di forza, che consente di mantenere una **vicinanza con le famiglie e con le realtà economiche locali**, a conferma della nostra integrazione nelle comunità.

La competenza territoriale di CORTINABANCA si estende a gran parte della provincia di Belluno, ma comprende anche quattro comuni in provincia di Bolzano (Dobbiaco, Braies, Marebbe e Badia), tre comuni in provincia di Trento (Canazei, San Giovanni di Fassa e Soraga), tre comuni in provincia di Pordenone (Claut, Cimolais ed Erto e Casso) e due comuni in provincia di Treviso (Fregona e Vittorio Veneto).



2.2 La nostra Governance

In un mercato caratterizzato da dinamiche e normative che cambiano continuamente, sviluppare una governance efficace ed equilibrata rappresenta un elemento fondamentale per la gestione delle proprie attività.

CORTINABANCA ha adottato un insieme di regole, procedure e metodologie attraverso le quali vengono sviluppate le decisioni strategiche, per raggiungere al meglio gli obiettivi statuari.

Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione, per abbreviazione definito “CdA”, è l’organo al quale spetta la supervisione strategica e la gestione dell’impresa. È investito di tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione della Banca, tranne quelli riservati per legge all’Assemblea dei Soci.

Il “CdA” di CORTINABANCA attualmente in carica è stato eletto dall’Assemblea dei Soci dell’8 luglio 2020 ed è composto da **7 amministratori**, che durano in carica tre esercizi, con la possibilità di essere rieletti (fino ad un massimo di 5 mandati consecutivi).

Nel 2023, i Soci saranno chiamati in Assemblea ad eleggere il nuovo Consiglio di Amministrazione della Banca, che rimarrà in carica per il triennio successivo.

Gli amministratori, come previsto dallo Statuto, rappresentano le varie aree di competenza della Banca, e vengono eletti tra i soci residenti od operanti in specifici ambiti territoriali.

5 AMMINISTRATORI PER L’AREA DI CORTINA, SAN VITO DI CADORE E AGORDINO

comuni di Cortina d’Ampezzo, San Vito di Cadore, Borca di Cadore, Vodo di Cadore, Rocca Pietore, Alleghe, Livinallongo del Col di Lana, Colle Santa Lucia, Selva di Cadore, Val di Zoldo, Zoppè, Falcade, Canale d’Agordo, Vallada Agordina, San Tomaso Agordino, Taibon Agordino, Soraga, San Giovanni di Fassa e Canazei, Dobbiaco, Braies, Marebbe e Badia

1 AMMINISTRATORE PER L’AREA DI PIEVE DI CADORE

comuni di Pieve di Cadore, Valle di Cadore, Perarolo di Cadore, Cibiana di Cadore, Ospitale di Cadore, Calalzo di Cadore, Domegge di Cadore e Auronzo di Cadore

1 AMMINISTRATORE PER L’AREA DI PONTE NELLE ALPI, BELLUNO, ALPAGO

comuni di Ponte nelle Alpi, Belluno, Limana, Sedico, Agordo, La Valle Agordina, Longarone, Soverzene, Alpago, Chies d’Alpago, Tambre, Cimolais, Claut, Erto e Casso, Vittorio Veneto e Fregona



Nel corso dell'anno, le riunioni del Consiglio di Amministrazione di CORTINABANCA si svolgono normalmente ogni 15 giorni.

Con l'inizio della pandemia e per tutto il 2021, le riunioni del "CdA" si sono tenute esclusivamente in videoconferenza; dal 2022 sono ricominciate in presenza.

Il Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale, anch'esso nominato dall'Assemblea dei Soci, vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, sul corretto funzionamento della Società, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo e di quello amministrativo-contabile.

In qualità di organo con funzione di controllo, segnala al Consiglio di Amministrazione le carenze e le irregolarità riscontrate, richiede l'adozione di idonee misure correttive e ne verifica nel tempo l'efficacia. Il Collegio Sindacale, inoltre, viene sentito in merito alle decisioni riguardanti la nomina dei responsabili delle funzioni di controllo interno e la definizione degli elementi essenziali dell'architettura complessiva del sistema dei controlli.

Alcuni numeri

Numero di esponenti aziendali per genere e per categoria		Uomini	Donne	Totale
Cda - Presidente		1	-	1
Cda - Vice Presidente		1	-	1
Cda - Altri Amministratori		3	2	5
Cda - Totale Amministratori		5	2	7
Collegio Sindacale - Presidente	nr.	1	-	1
Collegio Sindacale - Sindaci effettivi e supplenti		2	2	4
Collegio Sindacale - Totale Sindaci		3	2	5
Totale Amministratori e Sindaci		8	4	12

Ormai da anni, CORTINABANCA si è dotata di un **piano di formazione identitaria per amministratori e sindaci** ed ha erogato attività di formazione tecnica a favore degli stessi.

Nel corso del 2022, amministratori e sindaci hanno partecipato ad **oltre 200 ore di formazione**, di cui 180 ore totali per gli amministratori e 60 ore per i sindaci.

Numero di ore di formazione degli esponenti aziendali per genere e per categoria		Uomini	Donne	Totale
Amministratori		135,00	45,00	180
Sindaci	ore	36,00	24,00	60
Totale		171,00	69,00	240

2.3 Il nostro valore economico da distribuire

CORTINABANCA punta allo sviluppo delle relazioni con le famiglie e con le piccole e medie imprese, per favorire lo sviluppo delle comunità e delle economie locali, generando valore economico da distribuire sul territorio e per il territorio.

Di seguito viene fornita una rappresentazione sintetica dei principali dati economici di CORTINABANCA al 31 dicembre 2022.

	2022	2021
Utile netto	5.623	1.769
Margine di intermediazione	19.175	15.080
Raccolta diretta	537.955	499.479
Impieghi verso clientela	359.803	374.717
Patrimonio netto	71.467	67.259
Total Capital Ratio	31%	29,92%

(espressi in migliaia di euro)

L'indicatore denominato "**Total Capital Ratio**" sintetizza la **solidità patrimoniale della Banca** e misura - in termini percentuali - il rapporto tra il patrimonio e il totale delle attività (come ad esempio i prestiti), ponderate per il rischio.



31%
Total Capital Ratio 2022

29,92%
Total Capital Ratio 2021

più alto è questo valore percentuale, più la Banca è solida

Al 31 dicembre 2022 il Total Capital Ratio è pari a **31%**, in crescita rispetto al 29,92% di fine 2021 e decisamente migliore rispetto alla media del sistema delle banche del Credito Cooperativo (ultimo dato disponibile di giugno 2022 pari a 22,6%).

I **Fondi Propri** della Banca ammontano ad oltre **72 milioni di euro** (71,22 milioni di euro al 31 dicembre 2021).

L'efficienza operativa della Banca, definita come il rapporto tra i costi operativi e il totale attivo, è pari- per il 2022 - a **1,46%**.

La seguente tabella riporta alcuni indicatori significativi, che definiscono l'efficienza operativa di CORTINABANCA, con un raffronto temporale su scala triennale, per comprenderne meglio le dinamiche.

	2022	2021	2020
Costi operativi / Totale attivo <i>indica l'efficienza operativa</i>	1,46%	1,35%	1,40%
Margine di intermediazione / Totale attivo <i>indica la redditività della gestione caratteristica</i>	2,62%	2,19%	2,02%
Margine di interesse / Margine di intermediazione <i>indica la provenienza dei ricavi tipici della Banca, suddivisi tra interessi e commissioni</i>	104,98%	72,02%	69,60%
Costi operativi / Margine di intermediazione <i>misura l'incidenza dei costi sul risultato prodotto</i>	55,95%	61,64%	69,02%
Margine di intermediazione / Numero medio dipendenti <i>espressione dell'apporto medio di ogni dipendente (in migliaia di euro)</i>	252	195	198
Sofferenze nette / Crediti netti verso clientela <i>misura la tipologia dei crediti in sofferenza, sul totale dei crediti</i>	0%	0,16%	0,22%

N.B. Per una più approfondita analisi degli stessi, si rimanda alla Relazione del Consiglio di Amministrazione

In riferimento alla trattazione dei reclami, nel corso del 2022 sono stati inoltrati **8 reclami** scritti da parte della clientela, processati e risolti nel corso dello stesso anno.



CORTINABANCA opera con **etica** nella gestione delle relazioni, favorendo l'interesse del cliente.

Il livello minimo dei reclami testimonia questo impegno.

2.4 Le relazioni con i nostri portatori di interesse: soci, collaboratori, comunità

Nel rispetto dei **principi di mutualità** propri di una banca di credito cooperativo, CORTINABANCA si impegna a scambiare informazioni, ascoltare ed imparare dai propri portatori di interesse (c.d. “stakeholder”), per avere sempre maggiore consapevolezza e per costruire al meglio un rapporto di fiducia.

Le aspettative degli stakeholder cambiano e maturano nel tempo, in relazione alle necessità che emergono dall’evoluzione del contesto; per questo motivo CORTINABANCA ha adottato un approccio dinamico di “fare impresa”, che ha come obiettivo quello di **soddisfare al meglio i bisogni dei propri “stakeholder”**, offrendo loro **vantaggi**, senza alcun conflitto tra interessi aziendali e personali.



La mutualità rappresenta una risorsa, perché costituisce una differenza che favorisce il pluralismo, la partecipazione, la responsabilità e una crescita durevole.

Si differenzia in:



mutualità interna, tra i soci e tra i soci e la Banca



mutualità esterna, tra la Banca e la comunità dove essa opera e dalla quale è nata



mutualità intergenerazionale, fra soci e componenti della comunità di diverse generazioni



mutualità di gruppo, all’interno del Gruppo Bancario Cooperativo di appartenenza, attraverso il contratto di coesione e l’accordo di garanzia



mutualità fra Gruppi Bancari Cooperativi, in quanto parti di una categoria appositamente regolata, con norme speciali, dal Testo Unico Bancario e dalle Disposizioni di Vigilanza e in quanto partecipi di “beni comuni” istituzionali

Da molti anni ormai, CORTINABANCA suddivide le sue attività “mutualistiche” in tre ambiti fondamentali:

1

aggregazione

per sviluppare il senso di appartenenza dei soci e la loro conoscenza della Banca

2

territorialità

per incentivare la presenza della Banca sul territorio dove opera

3

welfare

per contribuire al benessere dei soci, delle loro famiglie e delle intere comunità

I nostri soci



ART. 9 CARTA DEI VALORI DEL CREDITO COOPERATIVO

I Soci del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a contribuire allo sviluppo della Banca lavorando intensamente con essa, promuovendone lo spirito e l'adesione presso la Comunità locale e dando chiaro esempio di controllo democratico, eguaglianza di diritti, equità e solidarietà tra i componenti la base sociale. Fedeli allo spirito dei fondatori, i Soci credono ed aderiscono ad un codice etico fondato sull'onestà, la trasparenza, la responsabilità sociale, l'altruismo.

I dati

A differenza delle Banche Società per Azioni, le banche del Credito Cooperativo a mutualità prevalente non hanno l'obiettivo primario di distribuire dividendi, bensì quello di **offrire ai propri soci prodotti e servizi a condizioni vantaggiose**. La Cooperazione, infatti, si distingue da altre forme societarie per la **centralità della persona** e per il forte legame con i principi della solidarietà, del localismo e della mutualità.

I soci sono il patrimonio di CORTINABANCA, ne rappresentano la ragion d'essere e sono protagonisti dell'azione sociale, condividendone i valori e le finalità; partecipano annualmente all'Assemblea, che approva il Bilancio e determina le strategie aziendali.



2.781

Soci al 31/12/2022



1.815
uomini



910
donne



56
persone giuridiche

Attualmente, il valore della **quota sociale** di CORTINABANCA è pari a **350 euro**.

L'aumento percentuale del Capitale Sociale (Capitale + sovrapprezzi di emissione) nel corso dell'anno è stato pari al 4% (contro il 5,5% del 2021); il valore medio del Capitale Sociale detenuto da ciascun socio, invece, è pari a 192 euro.

Soci per età anagrafica persone fisiche		
Fino a 20	numero	8
Da 21 a 30		83
Da 31 a 40		232
Da 41 a 50		475
Da 51 a 60		687
Da 61 a 70		522
Oltre 70		718
Totale		2.725

Soci per anzianità di rapporto riferito allo status di socio		
Fino a 5 anni	numero	574
da 6 a 10 anni		408
da 11 a 15 anni		618
da 16 a 20 anni		257
da 21 a 25 anni		198
oltre 25 anni		726
Totale		2.781

Dalla tabella sotto riportata si può osservare la movimentazione della compagine sociale nel corso dell'anno.

Movimentazione compagine sociale		
Soci entrati nel corso dell'anno	numero	115
Uomini		63
Donne		52
Persone Giuridiche		-
Soci usciti nel corso dell'anno		62
Uomini		45
Donne		16
Persone Giuridiche		1



31%
soci beneficiari di un mutuo
o di un fido di conto corrente

Soci affidati	numero	862
Soci non affidati		1.919
Totale	2.781	

Gli impieghi verso i soci rappresentano il 48% del totale degli impieghi della Banca; su tali impieghi il tasso applicato risulta inferiore mediamente di 0,50 punti percentuali rispetto a quanto applicato ai non soci.

La raccolta diretta da soci è pari al 34,53% della raccolta diretta da clientela (totale della Banca). Il 38,48% dei clienti che utilizzano rapporti di servizio forniti dalla Banca sono soci.

L'Assemblea: il principale momento comunitario di partecipazione sociale

L'Assemblea dei Soci elegge il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale, determinandone i compensi. Viene convocata almeno una volta all'anno e delibera sull'approvazione del Bilancio d'Esercizio e sulla destinazione e distribuzione degli utili.

Il principale diritto e dovere di un socio è quello di partecipare all'Assemblea, dove egli esercita il suo diritto di voto.

L'Assemblea, regolarmente costituita, rappresenta l'universalità dei soci e le sue deliberazioni obbligano la totalità dei soci, ancorché non intervenuti o dissenzienti. Per le banche del Credito Cooperativo vige il principio del **voto capitario**: ogni socio ha diritto ad un voto, a prescindere dall'entità della partecipazione posseduta.



Nel 2022 l'Assemblea dei Soci di CORTINABANCA si è svolta, per il terzo anno consecutivo e per i noti motivi dovuti alle restrizioni imposte dalla pandemia, senza la partecipazione fisica dei soci.

Il 20 maggio 2022, in seconda convocazione, 663 soci sono intervenuti in Assemblea, conferendo quindi la propria delega e le proprie istruzioni di voto al Rappresentante Designato, dott.ssa Elisa Piccolotto (Notaio in Belluno).

Con questa modalità, è stato dunque approvato il Bilancio di Esercizio al 31 dicembre 2021, chiuso con un **utile di oltre 1,7 milioni di euro**.

Sono stati destinati, poi, **400 mila euro al Fondo Beneficenza e Mutualità della Banca**, a conferma della volontà di conservare e salvaguardare quello spirito mutualistico tipico delle banche del Credito Cooperativo.



1.769.487 euro
utile 2021



400.000 euro
al Fondo Beneficenza e Mutualità

I vantaggi per i soci

Il ruolo storico di CORTINABANCA è da sempre funzionale a favorire lo sviluppo della propria compagine sociale.

I soci di CORTINABANCA possono usufruire di **prodotti bancari dedicati** (c.d. vantaggi bancari), e possono partecipare ad **iniziative sociali e culturali extra bancarie** (c.d. vantaggi extra bancari) a loro riservate.

I vantaggi bancari nel 2022	
MUTUO PRIMA CASA SOCI	Finanziamento destinato all'acquisto e alla ristrutturazione della prima casa
MUTUO "ZERO TRE"	Finanziamento rivolto ai genitori di età inferiore ai 3 anni, destinato a coprire le esigenze di liquidità delle famiglie
MUTUO "ENERGIA PULITA"	Finanziamenti finalizzati all'acquisto di prodotti che consentono un risparmio energetico, all'installazione di impianti a fonte energetica rinnovabile, alla ristrutturazione "energetica" di edifici esistenti
CARTA DI CREDITO	Carta di credito NEXI con canone gratuito per il primo anno
POLIZZE ASSICURATIVE	Sconti per i soci su qualsiasi tipo di assicurazione nell'ambito dei prodotti di Assicura (ad eccezione delle polizze finanziarie)
SUPERBONUS 110%	Agevolazione sul prezzo di acquisto del credito di imposta

I vantaggi extra bancari nel 2022	BENEFICIARI	BENEFICIO PRO-CAPITE
COPPA DEL MONDO DI SCI ALPINO FEMMINILE omaggio biglietti	35	30 euro
TEATRO DI BELLUNO omaggio biglietti	100	85 euro
CORTINATEATRO omaggio biglietti	165	55 euro
BUONI SPESA ASSEMBLEA	100	300 euro
"SCOOP!" - la grande festa delle Cooperative omaggio biglietti	70	10 euro
PREMI DI STUDIO importo maggiorato per i soci/figli di soci	134	40 euro
BUONI NEONATO importo maggiorato per i figli dei soci	70	70 euro

L'assistenza e la comunicazione ai soci

La chiarezza informativa e una pronta assistenza al bisogno sono elementi fondamentali e necessari per garantire una gestione dei rapporti efficiente e trasparente.

Per questo motivo abbiamo sviluppato una serie di canali di informazione e comunicazione dedicati ai nostri soci.

UFFICIO SOCI

L'Ufficio Soci (tel. 0436 883855) fornisce il primo supporto informativo e l'assistenza per quanto concerne le questioni connesse alla partecipazione al Capitale Sociale ed alle iniziative promosse dalla Banca. Presso l'Ufficio Soci vengono, inoltre, accolti tutti i nuovi soci, ai quali viene spiegato il loro ruolo all'interno della Banca, sottolineandone i diritti e i doveri derivanti dallo Statuto e le implicazioni di responsabilità sociale che ne conseguono.

BILANCIO DI COERENZA

Il Bilancio di Coerenza, che dal 2015 sostituisce il Bilancio Sociale, mette in risalto il legame della Banca con i propri soci, il territorio di riferimento e le comunità in cui essa opera, riepilogando le iniziative sociali, volontaristiche e di beneficenza intraprese e rendicontandone gli investimenti.

BROCHURE SOCI

La brochure "essere socio" illustra e riassume i vantaggi esclusivi e le condizioni privilegiate offerte ai soci della Banca, sottolineando l'importanza della figura del socio.

SITO INTERNET E ALTRI CANALI INFORMATICI

Nel sito internet cortinabanca.it sono riportate tutte le informazioni relative a prodotti e servizi e le indicazioni sulle iniziative rivolte a soci e clienti, oltre a tutta la documentazione che la Banca - quale istituto di credito - deve pubblicare per ottemperare alle diverse normative in vigore (Trasparenza, MiFID, Privacy, ecc.).

Per aggiornare e informare i soci riguardo le iniziative organizzate dalla Banca, vengono utilizzati anche in canale Inbank (internet banking) e gli SMS.

LETTERE A DOMICILIO E AVVISI PRESSO GLI SPORTELLI

Al fine di raggiungere tutti i soci, l'avviso di partecipazione all'Assemblea viene inviato mediante la tradizionale lettera/invito, così come avviene per le iniziative più importanti, che sono segnalate anche da specifici manifesti affissi presso gli sportelli.

I nostri collaboratori



ART. 11 CARTA DEI VALORI DEL CREDITO COOPERATIVO

I dipendenti del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a coltivare la propria capacità di relazione orientata al riconoscimento della singolarità della persona e a dedicare intelligenza, impegno qualificato, tempo alla formazione permanente e spirito cooperativo al raggiungimento degli obiettivi economici e sociali della banca per la quale lavorano.

I dati

Al 31 dicembre 2022, CORTINABANCA conta **82 collaboratori** (79 nel 2021).

Dipendenti per categoria e per genere		Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	nr.	1	-	1
Quadri direttivi		14	7	21
Impiegati		16	44	60
Totale		31	51	82

Età media		Uomini	Donne	Totale
Età media dei dipendenti	nr.	48	43	46

Dipendenti per anzianità lavorativa		Uomini	Donne	Totale
0 a 5 anni	nr.	8	24	32
6 a 10 anni		1	2	3
11 a 15 anni		4	6	10
16 a 20 anni		-	4	4
21 a 25 anni		2	4	6
26 a 30 anni		10	7	17
31 a 35 anni		1	3	4
36 a 40 anni		5	1	6
più di 40 anni		-	-	-
Totale		31	51	82

Dipendenti assunti e cessati per genere		Uomini	Donne	Totale
Dipendenti assunti	nr.	-	7	7
Dipendenti cessati		3	1	4

Tasso di turnover per fascia d'età		Fino a 29 anni	Da 30 a 50	Oltre 50	Totale
Dipendenti assunti	nr.	2	3	2	7
Dipendenti alla chiusura dell'esercizio (31 dicembre)		10	40	32	82
Tasso di turnover in entrata	%	20,00%	7,50%	6,25%	8,54%
Dipendenti cessati	nr.	-	2	2	4
Dipendenti alla chiusura dell'esercizio (31 dicembre)		10	40	32	82
Tasso di turnover in uscita	%	0,00%	5,00%	6,25%	4,88%



Ai sensi della legge 68/1999, al 31 dicembre 2022 sono impiegati 4 collaboratori appartenenti alle categorie protette.

Nel corso del 2022, come per gli anni precedenti, l'approccio aziendale orientato al pieno rispetto della diversità e dei diritti umani trova conferma nell'**assenza di contestazioni per violazione del principio di non discriminazione.**

La **formazione e la valorizzazione delle risorse umane** rivestono per CORTINABANCA una funzione strategica, nella consapevolezza che tali investimenti sono determinanti per il perseguimento degli obiettivi aziendali.



4.443,25 ore
di formazione totale
annue



54 ore medie
di formazione per
collaboratore

Numero di ore di formazione per genere e per categoria di dipendenti		Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	ore	41,75	0,00	41,75
Quadri direttivi		886,00	461,00	1.347,00
Impiegati		937,00	2.117,50	3.054,50
Totale		1.864,75	2.578,50	4.443,25

Numero di ore di formazione per tipologia		
Manageriale	ore	770,00
Tecnico-specialistico		2.631,00
Training di inserimento o induction		176,50
Salute e sicurezza		462,00
Altro		403,75
Totale		4.443,25

Le nostre comunità

Nel rispetto degli obblighi statutari, CORTINABANCA mira a contribuire allo sviluppo del patrimonio non solo economico, ma anche intellettuale e sociale delle comunità in cui opera.

La quota di raccolta dei clienti viene infatti **investita nelle zone di competenza**, sia tramite **erogazione di credito a famiglie e imprese**, sia mediante **l'erogazione di contributi e sponsorizzazioni** ad enti ed associazioni operanti sul territorio, come sostegno concreto allo sviluppo della collettività. Come ormai da tradizione, la maggior parte dei contributi e delle sponsorizzazioni vengono deliberati nell'ambito del **Bando**, che annualmente la Banca istituisce in autunno.

Nel corso del 2022, le iniziative sostenute da CORTINABANCA sono state **oltre 250**, per un importo totale che supera i **530.000 euro**.



254
iniziative nel 2022



537.113 euro
importo totale delle iniziative

Macro ambiti di intervento	Dettaglio ambito di intervento	Nr. iniziative	Importo
Attività socio-assistenziale		37	79.930,00
	sanità	1	400,00
	assistenza, solidarietà e volontariato	15	65.500,00
	protezione civile	21	14.030,00
Cultura, attività di formazione e ricerca		92	199.552,80
	scuola e formazione	13	20.250,00
	borse di studio	2	74.374,00
	cultura e arte	77	104.928,80
Promozione del territorio e delle realtà economiche		39	94.004,00
	attività religiose	8	9.260,00
	iniziative a favore dei soci	1	30.000,00
	manutenzione del territorio	30	54.744,00
Sport, tempo libero e aggregazione		86	163.627,00
	sport	80	143.057,00
	manifestazioni	6	20.570,00
Totale		254	537.113,80

Nel Bando istituito nel mese di ottobre 2022, relativo quindi alle richieste di contributo per l'anno 2023, il Consiglio di Amministrazione ha deciso di dare un segnale di vicinanza alle realtà del territorio, aumentando tutti gli importi dei contributi e delle sponsorizzazioni che vengono erogati ogni anno alle Associazioni per la loro attività ordinaria, per coprire almeno in parte gli aggravii nei costi di gestione dovuti alla difficile situazione economica e sociale del periodo.

Il nostro impegno per la cultura e l'attenzione ai giovani

Nel corso del 2022 abbiamo destinato fondi a favore di progetti culturali per circa **200.000 euro**, sostenendo quasi **100 iniziative**.



In questo ambito, in considerazione dell'importanza che rivestono i **giovani** e in linea di continuità con gli anni precedenti, abbiamo istituito anche per il 2022 il **Bando per la concessione di premi di studio a favore degli studenti meritevoli** di scuola media superiore e universitari.

A fronte delle numerose domande pervenute, abbiamo assegnato **265 premi di studio**, per un controvalore complessivo di quasi **73.000 euro**.



265
premi di studio

72.874 euro
importo erogato

Dopo due anni di sospensione a causa della pandemia, alla presenza delle famiglie, dei rappresentanti comunali e dei vertici della Banca, si sono tenute nel mese di dicembre due **cerimonie di premiazione** per gli studenti assegnatari dei premi di studio: la prima è stata organizzata a San Vito di Cadore il 16 dicembre, per gli studenti provenienti da Cortina e da tutto il Cadore; la seconda, invece, si è svolta a Belluno il giorno seguente, per gli studenti dell'agordino, di Belluno, di Ponte nelle Alpi e dell'Alpago. Nel 2022, un'attenzione particolare è stata riservata agli studenti universitari laureati con **tesi legate al tema della "sostenibilità"**, sette in tutto, ai quali è stato assegnato, oltre al premio di studio, un riconoscimento aggiuntivo di 500 euro: quattro di loro, presenti alle cerimonie di premiazione, hanno avuto l'opportunità di salire sul palco e presentare il lavoro da loro svolto, offrendo alla platea spunti di riflessione significativi sull'importanza della "sostenibilità".

È stato destinato, inoltre, un premio speciale anche ai ventuno studenti diplomati e laureati con la **lode**, ai quali è stato raddoppiato l'importo del premio di studio a loro assegnato.



Nel corso del 2022 CORTINABANCA ha aderito al progetto di educazione finanziaria "**EduCASHON**", promosso dalla Federazione delle Bcc del Nordest con la collaborazione di Irecoop Veneto, ente strumentale di Confcooperative del Veneto, di Feduf, della Fondazione per l'Educazione Finanziaria e al Risparmio dell'ABI (Associazione Bancaria Italiana), dell'Università degli Studi di Padova con il DSEA - Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali "Marco Fanno" e di molti formatori, professionisti e consulenti finanziari.

Destinatari sono stati gli **studenti del triennio delle scuole secondarie di secondo grado**, ai quali è stato insegnato l'abc della finanza, con la consapevolezza che questo progetto possa essere loro d'aiuto e possa indirizzarli verso scelte economiche efficaci e sicure.

Il progetto è proseguito anche nel 2023, con la visita in banca degli studenti della classe III dell'ITE Polo Valboite di Cortina a febbraio e degli studenti delle classi IV e V dei Licei di Belluno a marzo, che hanno passato una mattinata in banca, accompagnati dai dipendenti e dai dirigenti, per toccare con mano quello che hanno imparato in classe.

primo risparmio 0-5 anni

Non è mancata poi l'attenzione verso i piccoli risparmiatori, ai quali CORTINABANCA riserva i cosiddetti **"Buoni Neonato"**.



32
Buoni neonato

3.370 euro
importo erogato

In occasione della Giornata Mondiale del Risparmio, che si tiene annualmente nel mese di ottobre, CORTINABANCA ha infatti promosso l'**iniziativa "PrimoRisparmio"**, rivolta a tutti i neonati residenti nei territori di competenza della Banca, per incentivare la diffusione della cultura del risparmio già dai primi anni di età. A tutte le famiglie dei bambini nati nel 2022, che ne hanno fatto richiesta, è stato omaggiato un "Buono Neonato", composto da un versamento su d/r accompagnato da un versamento su Fondo Pensione.

Il nostro impegno per lo sport

Grazie alla collaborazione con numerose Associazioni sportive del territorio, nel corso del 2022 abbiamo rafforzato il nostro impegno nel promuovere l'importanza della pratica dello sport nei confronti dei giovani, come strumento che insegna valori fondamentali, quali il rispetto per gli altri, il sacrificio, la voglia di confrontarsi per il raggiungimento di un obiettivo.



Le iniziative sostenute sono state complessivamente **86**, a fronte di oltre **163.000 euro** erogati.

Il nostro supporto alle iniziative di impatto sociale

Anche per il 2022 non è mancato il sostegno di CORTINABANCA alle iniziative di beneficenza e solidarietà.



In aggiunta ai contributi stanziati per le Associazioni che svolgono attività socio-assistenziali, come ormai tradizione, CORTINABANCA ha stanziato un plafond specifico all'Associazione Gruppi "Insieme si Può..." onlus di Belluno, a sostegno del progetto **"La Povertà a Casa Nostra"**.



Annualmente, grazie anche al nostro supporto, in collaborazione con i servizi sociali istituzionali e la rete di associazioni che operano in provincia per il contrasto alla povertà, oltre 100 famiglie della provincia, prevalentemente con figli minori a carico, beneficiano di aiuti concreti come il pagamento delle spese alimentari, mediche, scolastiche, affitti e utenze.

Nel mese di dicembre, è stata avviata una campagna di sensibilizzazione e aperta una raccolta fondi a favore delle famiglie bellunesi in difficoltà economica e sociale, alla quale CORTINABANCA ha partecipato destinando un contributo di **10.000 euro** e **raddoppiando le donazioni** versate dalla clientela.

In considerazione del particolare momento storico vissuto, caratterizzato da un aumento generale dei prezzi, in cui la situazione economica di alcune famiglie, soprattutto quelle più fragili, è peggiorata drasticamente, è stato inoltre istituito un **“Fondo Speciale” di 20.000 euro**, a favore delle associazioni e degli enti del terzo settore (Caritas, assistenti sociali ecc.), coordinato dall’“Insieme si Può...” di Belluno e stanziato per sostenere tutte le richieste di aiuto provenienti dalle famiglie del bellunese in difficoltà, che sono aumentate nel corso del 2022 con l’aggravio della situazione economica.



155
famiglie bellunesi
sostenute

40.000 euro
importo erogato



Il rafforzamento del rapporto tra CORTINABANCA e le Associazioni e gli Enti del territorio si concretizza anche grazie ai contributi stanziati anno dopo anno, a conferma del **forte legame con il territorio** di appartenenza e la volontà di essere un punto di riferimento.

Si evidenzia, per esempio, il sostegno al progetto sperimentale dell’Associazione **“Dolomiti Emergency” onlus**, che ha attivato nel periodo estivo una **base di elisoccorso** in località Fiames a Cortina d’Ampezzo, per il quale CORTINABANCA ha contribuito con l’importo di **20.000 euro**.

Il progetto ha permesso la tempestiva operatività degli elicotteri e l’arrivo al target in tempi rapidissimi, garantendo la copertura del servizio 7 giorni su 7 per 12 ore al giorno, nei mesi di maggior afflusso turistico in montagna.

La nostra attenzione è rivolta anche alla manutenzione del territorio, nonché alla ristrutturazione di immobili di interesse pubblico.

Tra tutti gli interventi, si ricorda la collaborazione con il **Comune di Belluno** per i **lavori di riqualificazione della fontana di Piazza dei Martiri**, per i quali CORTINABANCA è intervenuta coprendo le spese totali del restauro di oltre **80.000 euro**.

Si tratta di un progetto importante anche dal punto di vista ambientale e di **risparmio delle risorse**, che permetterà di **ridurre i consumi di acqua** e garantirà un risparmio energetico.



La nostra attenzione per l'ambiente

Il rispetto e la tutela dell'ambiente rappresentano elementi fondanti della strategia e della mission di CORTINABANCA.

Adottiamo le misure necessarie per ridurre il nostro impatto e ci impegniamo per sensibilizzare e accrescere la consapevolezza di tutti i nostri soci e clienti, promuovendo azioni e comportamenti eco-compatibili.

La **sostenibilità** è diventata ormai una **priorità globale**, sia per l'esigenza di ridurre l'inquinamento, con particolare riferimento alla produzione di rifiuti e all'immissione in atmosfera di gas serra e gas dannosi per l'ozono, sia per la necessità di diminuire il consumo delle risorse naturali.

Consumi ed emissioni

CORTINABANCA effettua da anni il proprio approvvigionamento di energia elettrica, che nel 2022 ammonta a 274.375 kw/h (276.908 kw/h nel 2021), solamente da società fornitrici che certificano la totale rinnovabilità delle fonti energetiche utilizzate.



Consumo totale di energia	u.m.	2022	2021
Consumo diretto di energia totale	Gj	1.243,2468	1.375,5345
Consumo indiretto di energia totale	Gj	987,7500	996,8688

Intensità energetica	u.m.	2022	2021
Numero totale dipendenti	n.	82,00	79,00
Consumi all'interno dell'organizzazione	Gj/n.	2.231,00	2.372,40
Intensità energetica per dipendenti		27,21	30,03

Intensità carbonica	u.m.	2022	2021
Numero totale dipendenti	n.	82,00	79,00
Emissioni all'interno dell'organizzazione (location based)	t.CO2	158,34	165,69
Emissioni all'interno dell'organizzazione (market based)		71,91	78,47
Intensità carbonica per dipendenti (location based)		1,93	2,10
Intensità carbonica per dipendenti (market based)		0,88	0,99

Al fine di ridurre gli impatti ambientali connessi ai consumi di energia, CORTINABANCA si impegna a migliorare la propria gestione energetica attraverso la realizzazione di una molteplicità di interventi, quali:

- installazione di valvole termostatiche su ogni apparato radiante;
- installazione di una caldaia a condensazione alimentata a metano;
- installazione di lampade a LED, ove possibile, e nei casi di ristrutturazione;
- realizzazione del tetto ventilato.

Acquisto e consumo di materiali



Con riferimento al **consumo di materiali**, CORTINABANCA acquista la carta per gli uffici esclusivamente da fornitori che garantiscono le certificazioni FSC/PEFC e il marchio di qualità ecologica Ecolabel UE, che contraddistingue prodotti e servizi con elevati standard prestazionali e, allo stesso tempo, un ridotto impatto ambientale durante l'intero ciclo di vita.

La nostra attenzione è rivolta anche all'**acquisto responsabile di omaggi** per i nostri soci e clienti: anche nel 2022 abbiamo acquistato le consuete agende che omaggiamo alla clientela in carta ecologica, prodotta con residui agro-industriali, certificata FSC e realizzata con EKOenergia, senza OGM.

Lo stesso Bilancio di Coerenza è stato stampato con materie prime certificate, provenienti da foreste controllate, nel rispetto degli standard FSC.

INBANK

Promuoviamo, inoltre, presso i nostri clienti, l'utilizzo della **piattaforma di banca virtuale "Inbank"**, che permette di effettuare le abituali operazioni di banca da qualsiasi dispositivo connesso ad Internet e consente agli utenti di disporre della documentazione bancaria in formato elettronico, evitando in questo modo l'invio a domicilio dei documenti cartacei. Ciò determina non solo la **diminuzione dei consumi di carta e di toner**, ma anche la **riduzione di emissioni e inquinanti** legati ai processi di stampa industriale e al relativo trasporto.

Credito e finanza responsabili



La politica di risparmio energetico si traduce anche nella promozione di **prodotti "green"** specifici per la clientela.

In questo ambito, sono stati sviluppati i **"Mutui Energia Pulita"**, finalizzati alla realizzazione di opere per la riduzione del consumo di energia in edifici esistenti (cappotti perimetrali, tetti ventilati), alla realizzazione di impianti finalizzati alla produzione di elettricità da fonti rinnovabili "non fossili" (impianti fotovoltaici, impianti eolici), all'acquisto di prodotti per la diminuzione del consumo di energia (caldaie, impianti di climatizzazioni invernale).



In campo finanziario, invece, ci siamo impegnati ad alimentare la sensibilità dei nostri clienti verso una **finanza sostenibile e responsabile**, cercando di aumentare la loro attenzione nei confronti di strumenti d'investimento che integrano criteri ambientali e sociali nei prodotti e nei processi finanziari. In tale contesto, CORTINABANCA promuove i comparti etici del fondo di investimento di diritto lussemburghese **NEF**, offrendo la possibilità di costruire un portafoglio ampiamente diversificato, in funzione della strategia di investimento che si vuole adottare.

Iniziative “sostenibili”

Il Consiglio di Amministrazione di CORTINABANCA ha inoltre sottolineato l'importanza del tema sostenibilità in occasione del “Bando” per la concessione di contributi e sponsorizzazioni pubblicitarie, riferiti all'anno 2023.

Nello specifico, il CdA ha stanziato **sostegni mirati** a favore di progetti e attività afferenti al tema della **sostenibilità - sociale, ambientale e di governance** - destinando a favore dei richiedenti contributi per quasi **50 mila euro**.

Le iniziative sostenute riguardano non solo interventi per la riduzione dei consumi o per l'efficiamento energetico, ma comprendono anche attività di sostenibilità sociale, come quelle legate all'empowerment femminile, all'assistenza agli anziani e alle categorie svantaggiate.



Non è mancata poi l'adesione all'iniziativa denominata “**M'illumino di Meno**”, per la quale CORTINABANCA si è fatta portavoce anche nel 2022.

L'iniziativa è annualmente promossa dalla trasmissione radiofonica “Caterpillar” di RAI Radio2 e condivisa dal Credito Cooperativo, per diffondere la cultura del risparmio energetico e per promuovere azioni a favore dello sviluppo sostenibile, dell'educazione ambientale e della tutela del paesaggio.

L'edizione 2022 è stata celebrata venerdì 11 marzo e ha messo al centro il **ruolo propositivo e trasformativo della bicicletta e delle piante**, perché entrambe hanno dimostrato di poter migliorare concretamente il nostro pianeta.

Da una parte, la **mobilità sostenibile** con la bicicletta ha un effetto immediato sulla riduzione dell'inquinamento dovuto ai carburanti fossili; dall'altra parte, le piante sono i più efficaci “**ripulitori d'aria**” che abbiamo a disposizione.

Con l'occasione, CORTINABANCA ha messo a disposizione nelle filiali un decalogo del risparmio energetico, con alcuni consigli e suggerimenti per ricordare le pratiche del vivere sostenibile, dalla condivisione dell'automobile, all'acquisto di prodotti a km 0.



Il Credito Cooperativo, inoltre, grazie ad un protocollo di intesa fra Federcasse e Legambiente, ha avviato un progetto denominato “**BancaBosco**”, che prevede la piantumazione di **nuovi alberi** sul territorio nazionale.



oltre 2.300
alberi piantati



22
Comuni coinvolti
nel progetto

ELENCO DEGLI ENTI E DELLE ASSOCIAZIONI CHE NEL 2022 HANNO BENEFICIATO DI CONTRIBUTI DALLA GESTIONE SOCIALE DELLA BANCA

Attività socio-assistenziale

A.B.V.S. Sezione di Cortina d'Ampezzo
A.B.V.S. Sezione di Laste
A.B.V.S. Sezione di San Vito di Cadore
A.B.V.S. Sezione di Sopracroda
A.N.A. Gruppo di Cortina d'Ampezzo
A.N.A. Gruppo di San Vito di Cadore
A.N.A. Gruppo di Pieve di Cadore
A.N.A. Gruppo di Ponte nelle Alpi – Soverzene
A.N.A. Gruppo Spert d'Alpago - Consiglio
A.N.A. Gruppo "Monte Civetta"
A.N.A. Sezione Monte Ortigara
A.N.A. Sezione Cadore
Amici dei Pompieri di Valle di Cadore
Associazione Gruppi "Insieme si Può..."
Associazione Noi Per Loro
Associazione Accanto all'Anziano e...
Associazione Antreas Pelego
Associazione Parenti Ospiti Casa di Riposo Ponte nelle Alpi
Associazione Provinciale di Soccorso Croce Bianca - Sezione di Cortina d'Ampezzo
Associazione Volontari Ambulanza e Protezione Civile Rocca Pietore
Associazione Pompieri Volontari Cortina d'Ampezzo ODV
C.N.S.A.S. Sezione di Cortina d'Ampezzo
C.N.S.A.S. Sezione di San Vito di Cadore
C.N.S.A.S. Val Fiorentina
Croce Verde Alleghe
Dolomiti Emergency Onlus
E.V.A. Alpago
Emma's Children Onlus
F.I.S.P.S. Veneto - Soccorso Dolomiti
Fondazione Casa del Sole
Giornata Mondiale del Lebbroso
"Insieme si Può..." - Sezione di Cortina d'Ampezzo
"Insieme si Può..." - Sezione di San Vito di Cadore
Servizi A.N.A.
Soccorso Alpino e Speleologico II Delegazione Dolomiti Bellunesi
Valbelluna Emergenza
Vigili del Fuoco Volontari di Caprile
Vigili del Fuoco Volontari San Vito di Cadore

Cultura, attività di formazione e ricerca

Altro & Oltre Associazione Culturale
Associazione Astronomica Cortina
Associazione Bellunese Amici della Banda
Associazione Borgo Piave Etc
Associazione Ecomuseo dalle Dolomiti al Piave
Associazione Frazione di Reveane
Associazione Musica Sanvitese
Associazione Nazionale Marinarai d'Italia - Gruppo "Bertele Leone"
Associazione Una Montagna di Cultura
Associazione "Scuolaperta"

Associazione Culturale Liberal Belluno
Associazione Facciamo Un Nido
Associazione La Vecia Lataria
Associazione Onda Rosa
Bagus APS
Biblioteca Civica di Pieve di Cadore
Bretelle Lasche
C.I.S.V. Sezione di Cortina d'Ampezzo
Cadore SCS
Cantiere della Provvidenza SCS
Circolo Astra Ponte nelle Alpi APS
Comitato Civico Cortina
Comitato Frazionale di Polpet
Comitato Frazionale di Vich
Comune di Belluno
Consorzio Belluno Centro Storico
Coro Alpino Monte Civetta
Coro Cortina
Coro Femminile Col di Lana
Coro Sanvito
Coro Volinvoce
Corpo Musicale di Cortina d'Ampezzo
Cortina Magazine
Cortina Terzo Millennio
Dieci&Lode
Duo Calchera
Edelweiss Centro Linguistico e Culturale
Famiglia Emigranti ed Ex Emigranti Zoldani
F.I.D.A.P.A.
Fondazione Centro Studi Tiziano e Cadore
Fondazione Giovanni Angelini
Fondazione Museo dell'Occhiale
Fondazione Società Bellunese
Formarte
Gli Echi della Natura
Grop de Bal Marmoleda
Gruppo Frazionale Volontari per Sottocastello
Gruppo Giovani San Martino
I.T.E. "P.F. Calvi" - Belluno
Istituto Omnicomprensivo Valboite
Istitut Cultural Ladin Cesa de Jan
Istituto Comprensivo di Alleghe Caprile
Istituto Comprensivo di Cortina d'Ampezzo
Istituto Comprensivo di Ponte nelle Alpi
La Filodrammatica d'Ampezzo
La Sorgente SCS
Lab77 Associazione Culturale
Le Dolomiti Bellunesi
Liceo Statale Giustina Renier
Longarone Fiere Dolomiti
Magnifica Comunità di Cadore
Musica Più Cortina – Istituto Musicale Dea Zima
Musincantus
Nina APS

Ordine dei Dottori Commercialisti di Belluno
Regole d'Ampezzo
Rivista Cortina
Rotary Club Belluno
San Vito Blues & Soul
Scoppio Spettacoli
Scuola dell'Infanzia Maria Ausiliatrice
Scuola dell'Infanzia Don F. Zalivani
Scuola dell'Infanzia Don P. Frenademez
Serendo Associazione Culturale
Slowmachine
Società Cooperativa di Polpet
Soroptimist Club Cortina
U.L.D.A. - Union de i Ladis de Anpezzo
Union de i Ladign de Alie
Union Ladina d'Oltreciusa
Università Adulti Anziani Belluno - Sezione Ampezzo Oltreciusa

Promozione del territorio e delle realtà economiche

Allevatori di Livinallongo
Amici del Mut APS
Associazione Albergatori di Cortina
Associazione Chiesa di Vich
Associazione In Viaggio con i Potoli
Associazione Nazionale Artiglieri d'Italia
Associazione Sestieri d'Ampezzo
Associazione Turistica Pro Loco Valle di Cadore Dolomiti
Associazione Turismo e Servizi Stampa
C.A.I. Sezione di Cortina d'Ampezzo
C.A.I. Sezione di San Vito di Cadore
Consorzio C.I.P.A.
Comitato per l'Organo dei Coi de Pera
Con.T.A.C. Services - Taxi Cortina
Consorzio Operatori Turistici Alleghe Caprile
Consorzio Pro Loco Cadore
Consorzio Pro Loco Zoldo
Consorzio Turistico Alpago Cansiglio
Consorzio Val di Zoldo Turismo
Coro San Biagio
Cortina Senza Confini
Curia Generalizia Padri Rogazionisti Onlus
Desma
Frazione di Casan
Parrocchia di San Bartolomeo Apostolo
Parrocchia di San Vito di Cadore
Pro Loco di Ponte nelle Alpi
Pro Loco Domegge
Pro Loco Vodo
Pro Loco Zoldo Alto
Regola Alta di Lareto
Regola di Montanes
Riserva Alpina di Caccia Ospitale di Cadore
Schola Cantorum Cortina

Sport, tempo libero e aggregazione

Alleghe Funivie
Alleghe Hockey
Associazione Calcio Veterani Belluno
Associazione Curling Cortina
Associazione Cronometristi Cortina
Associazione Sportiva Vodo di Cadore

Associazione Zinkezent Cortina
ASD Alpago
ASD Alpago Sailing Team
ASD Alpago Tornado Run
ASD Atletica Zoldo
ASD Cadore Volley
ASD Calcio Valboite
ASD Canottieri Belluno C/5
ASD Cortina 360
ASD Cortina Experience
ASD Danza e Dintorni
ASD Fairplay
ASD Gtbell1
ASD Golf Cortina
ASD L5t Sport
ASD Nogarè
ASD Orange
ASD Pantera Rosa
ASD Scherma Storica Dolomiti
ASD Scivetta
Bocce Club Belluno
Bocciofila Dolada
Circuito Podistico della Piave
Comitato Organizzatore Granfondo Dobbiaco - Cortina
Confcooperative Belluno - Treviso
Cortina For Us
Curling Club 66
Curling Club Dolomiti Fontel
Dolomiti Bellunesi SSDaRL
F.I.S.I.
F.I.S.I. Comitato Veneto
Football Club Cadore 1919
Grasski Team Bell1
Gruppo Rocciatori Caprioli
Hockey Club Pieve di Cadore
Italian Hickory Players
Polisportiva Astra
Polisportiva Caprioli
Polisportiva Mondo Sport
Sci Club Alleghe
Sci Club Cibiana di Cadore
Sci Club Cortina
Sci Club Dolomiti Cadore
Sci Club Drusciè Cortina
Sci Club Ponte nelle Alpi
Sci Club Val Fiorentina
Sci Club Valzoldana
Sci Nordico Marmolada
Scuola Italiana Sci Civetta
Scuola Sci Cortina
Scuola Sci Val Fiorentina
Ski Team Antelao
Ski Team Sorapiss
Snowboard Club Cortina
Società Calcio Cortina
Spes Belluno ASD
Sport Par Pize
Sportivi Ghiaccio Cortina ASD
Sportivi Ghiaccio Cortina SSDaRL
The Game Never Ends Onlus
Unione Sportiva Ghiaccio Pieve
Unione Sportiva Ghiaccio Zoldo
Zoldo Ski Team

SEDE

CORTINA D'AMPEZZO

32043 Corso Italia 80
T 0436 88 38 00
www.cortinabanca.it
cortinabanca@cortinabanca.it

FILIALI

CORTINA D'AMPEZZO

32043 Località Pian da Lago 47/C
T 0436 86 17 93
piandalago@cortinabanca.it

SAN VITO DI CADORE

32046 Via Nazionale 4/6
T 0436 97 72
sanvito@cortinabanca.it

ROCCA PIETORE

32023 Via Capoluogo 92
T 0437 72 14 54
rocca@cortinabanca.it

ALLEGHE

32022 Piazza J.F. Kennedy 3
T 0437 52 32 44
alleghe@cortinabanca.it

VAL DI ZOLDO

Frazione Pecol
32012 Via M. Civetta 2
T 0437 78 88 88
zoldo@cortinabanca.it

PIEVE DI CADORE

Tai di Cadore
32044 Piazza Venezia 16/17
T 0435 33 307
pieve@cortinabanca.it

PONTE NELLE ALPI

32014 Viale Dolomiti 21/E
T 0437 99 00 48
ponte@cortinabanca.it

BELLUNO

32100 Viale Europa 29
T 0437 95 04 37
belluno@cortinabanca.it

ALPAGO

32016 Viale Alpago 68
T 0437 45 11 30
alpago@cortinabanca.it



SPORTELLI AUTOMATICI

CORTINA D'AMPEZZO

32043 Via G. Marconi
(ingresso biglietteria SEAM)

SELVA DI CADORE

32020 Via S. Fosca 3