

Politica sulla parità di genere

Approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 25 giugno 2024

CORTINABANCA – Credito Cooperativo – Società cooperativa si riconosce nei principi costituzionali di parità e uguaglianza e nei principi di equità di genere espressi nella Strategia Nazionale sulla Parità di Genere 2021-2026 e considera l'impegno su questi temi un contributo significativo per il raggiungimento degli SDGs (Sustainable Development Goals dell' Agenzia 2030), in particolare degli obiettivi:

5: Uguaglianza di Genere;

10: Riduzione delle disuguaglianze.

CORTINABANCA – Credito Cooperativo – Società cooperativa in attuazione dei valori espressi nel proprio Statuto, nella Carta dei Valori del Credito Cooperativo Agenza 2030, nelle Policies sulla Diversità, sui Diritti Umani e in materia di Whistleblowing della Capogruppo - Cassa Centrale Banca Credito Cooperativo Italiano, nel proprio Codice Etico, si impegna a promuovere sul luogo di lavoro la parità di genere, valorizzare le diversità, supportare l'empowerment femminile e, in particolare:

- ✓ a promuovere una cultura organizzativa che valorizzi equità e inclusività attraverso azioni di informazione e sensibilizzazione delle risorse interne dei collaboratori per richiamare all'adozione di comportamenti e di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere, in accordo con la guida *UNI - Comunicazione inclusiva: Linee guida per la parità di genere nel linguaggio*;
- ✓ ad applicare processi coerenti nella gestione e nello sviluppo delle risorse umane, in tutte le fasi del ciclo di vita del personale: selezione, onboarding, assegnazione dei ruoli, valutazione delle prestazioni, trattamento retributivo, accesso alla formazione e opportunità di avanzamento di carriera e mobilità interna, cessazione del rapporto di lavoro;
- ✓ a promuovere modalità di lavoro che favoriscano la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa;
- ✓ a prevenire ogni forma di molestia sui luoghi di lavoro, adottando una "tolleranza zero" per ogni forma di violenza nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie sessuali (sexual harassment) in ogni forma;
- ✓ a promuovere attività di comunicazione e coinvolgimento degli stakeholder sui temi dell'inclusione, della parità di genere e della integrazione;

- ✓ a promuovere attività di comunicazione e marketing coerenti con il proprio impegno, evitando l'utilizzo di stereotipi di genere ed utilizzando un linguaggio attento alle diversità e inclusivo, nonché prestando attenzione all'equilibrio di genere tra i relatori dei panel di tavole rotonde, eventi, convegni organizzati.

CORTINABANCA – Credito Cooperativo – Società cooperativa, per l'attuazione della presente Politica, ha deciso di adottare un sistema di gestione conforme alle "Linee Guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator – Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni" secondo la Prassi UNI/PdR 125/2022, ha istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere e nominato un presidio operativo a cui affida la responsabilità dell'attuazione della presente Politica, tramite un piano strategico per la parità di genere e un riesame del sistema con cadenza almeno annuale.

CORTINABANCA – Credito Cooperativo – Società cooperativa incoraggia tutti i soggetti destinatari della presente Politica a segnalare, in conformità alle procedure aziendali, qualsiasi comportamento contrario ai principi in essa riportati, nonché ogni eventuale violazione alla stessa, presunta o certa, secondo quanto disciplinato dalla normativa interna di Gruppo in materia di Whistleblowing.

Cortina d'Ampezzo, 17 giugno 2024

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Avv. Massimo Antonelli