

BILANCIO DI COERENZA 2024



una storia di radici,
di crescita e di futuro

Il Bilancio di Coerenza è uno strumento che intende fornire elementi di valutazione dei risultati raggiunti dall'azienda, considerandone in particolar modo l'aspetto sociale e la relazione con il territorio e verificando la coerenza dell'attività svolta con gli scopi statutari.

Evidenzia perciò la “dimensione sociale” del valore creato dalla Banca, consentendo di valutare quanto la sua attività sia stata rispondente alle richieste e agli interessi dei cosiddetti “portatori di interesse”, ovvero dei soci, dei collaboratori, dei clienti, dei fornitori, delle comunità locali e dell'ambiente, nonché la coerenza dei comportamenti della Banca con i suoi valori. Questo documento è redatto tenendo in considerazione gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals, SDGs) definiti dall'Agenda 2030 dell'ONU, con la finalità di rendere evidente il contributo della Banca al loro raggiungimento, e considerando gli ambiti tematici di redazione della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), recepita in Italia con D. lgs. n. 125 del 6 settembre 2024 e che sostituisce la Direttiva sulla Non Financial Disclosure (D.lgs. 254 del 30 dicembre 2016).

BILANCIO DI COERENZA 2024



Care Socie, Cari Soci,

si è concluso da pochi mesi un anno molto importante per la nostra Banca, avendo celebrato con la giusta enfasi lo storico traguardo dei 130 anni dalla sua fondazione; questo importante anniversario ha dato a tutti noi l'occasione di riflettere sulle nostre origini, ma anche sul nostro futuro. Nella nostra azione bancaria non dimentichiamo mai i fondamentali precetti che da 130 anni vengono tramandati con convinzione e rispetto, ma ovviamente dobbiamo anche guardare al futuro: sono costanti e cospicui gli investimenti che effettuiamo, unitamente alla nostra Capogruppo Cassa Centrale, sulle nuove tecnologie, consapevoli che dobbiamo stare al passo con i tempi ed essere sempre pronti a sfruttare le opportunità che, in modo sempre più repentino, offrono le nuove tecnologie. Futuro vuole anche dire sviluppo del territorio: proprio nei giorni scorsi è stata inaugurata una nuova filiale di CORTINABANCA, nel Comune di Sedico.

Non possiamo, inoltre, non citare l'imminente evento olimpico "Milano-Cortina 2026": l'assoluta neutralità politica che ci contraddistingue ci impone, anche in questo caso, di non entrare nel dibattito - a volte anche molto acceso - sull'evento; ciò non toglie però che siamo al fianco della comunità, quale importante punto di riferimento e sostegno economico e sociale per le aziende, le associazioni, le Istituzioni e gli altri soggetti, che in qualunque maniera sono legati alle Olimpiadi. CORTINABANCA c'è, è presente e sosterrà sempre i propri soci ed i propri clienti.

Venendo al nostro Bilancio, "orgoglio" è il primo sentimento che sento di esprimere a tutti i soci: il 2024 è stato chiuso con un utile di oltre 13 milioni di euro, il miglior risultato dalla fondazione della nostra Cassa Rurale! Questo ci permetterà ancor di più di onorare la nostra missione mutualistica e solidaristica, ma anche di rafforzare il capitale, per poter essere sempre più l'Istituto bancario di riferimento per tutta la nostra Provincia.

Questo Bilancio di Coerenza racconta il ruolo della nostra Banca per la crescita sociale e l'economia del territorio. Con queste pagine confidiamo di esprimere ed evidenziare al meglio le nostre azioni a favore dell'inclusione, dello sviluppo sostenibile, della vicinanza alle realtà locali, certi che la promozione dello spirito cooperativo e mutualistico sia fondamentale per assicurare alle prossime generazioni un futuro più sereno e sostenibile, nella continuità dei nostri storici valori sociali e morali.

Avv. Massimo Antonelli
Presidente del Consiglio di Amministrazione

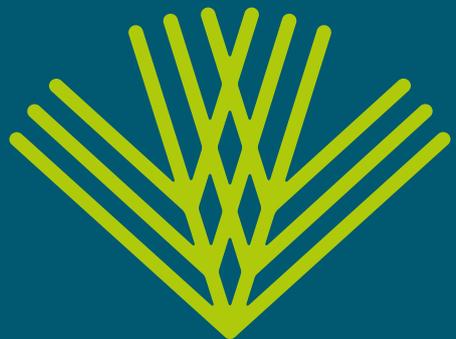




sommario

- 7** **banche delle comunità,
mutualistiche e cooperative,
da oltre 140 anni generano
fiducia, creano lavoro
e promuovono il benessere
dei territori**
- CORTINABANCA
bilancio di coerenza 2024**
- 14** CORTINABANCA
e i suoi 130 anni di storia
- 17** CORTINABANCA
e il suo sviluppo territoriale
- 21** CORTINABANCA
e la sua impronta ambientale
- 27** CORTINABANCA
e la sua impronta economica
- 31** CORTINABANCA
e la sua impronta sociale
 · soci
 · collaboratori
- 43** CORTINABANCA
e la sua impronta cooperativa
- 48** elenco degli enti e delle associazioni
sostenuti da CORTINABANCA

**banche delle
comunità,
mutualistiche
e cooperative,
da oltre 140 anni
generano fiducia,
creano lavoro e
promuovono
il benessere
dei territori**



Il Credito Cooperativo affonda le proprie radici alla fine del 1800, quando iniziarono a prendere forma i primi esperimenti di Banche ispirate ai principi della cooperazione e del localismo. Esse sono caratterizzate dalla **prossimità**, sia dal punto di vista **geografico**, sia dal punto di vista **relazionale**. La loro **funzione sociale** e di servizio si concretizza tramite un'offerta qualificata, aggiornata e dedicata alle famiglie, alle imprese e agli enti locali.

L'obiettivo è la promozione del **miglioramento morale, culturale ed economico dei soci** e dei **territori** in cui operano, contribuendo a generare un benessere duraturo, da trasmettere alle **generazioni future**, all'interno di un **percorso sostenibile**, con prodotti e servizi studiati per rispondere al meglio alle esigenze di vita di ognuno.

A seguito della Legge di Riforma del Credito Cooperativo (Legge 49/2016 e successive modificazioni), la struttura del Credito Cooperativo italiano è profondamente mutata.

Sono stati introdotti, infatti, i **Gruppi Bancari Cooperativi**, con la funzione di "coordinamento e direzione", che garantiscono una maggiore efficienza complessiva dell'intero sistema.

I Gruppi Bancari Cooperativi - operativi dal 2019 - sono due: il **Gruppo Bancario Cooperativo Cassa Centrale Banca** (1° gennaio) e il **Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea** (4 marzo).

Le Casse Raiffeisen della provincia di Bolzano, invece, hanno costituito un IPS (Schema di Protezione Istituzionale), autorizzato il 3 novembre 2020.

La rappresentanza associativa del Sistema del Credito Cooperativo è assicurata a livello nazionale da **Federcasse**, a cui aderiscono tutte le realtà della Categoria (le Capogruppo e le loro controllate per via partecipativa, le Banche di Credito Cooperativo-Casse Rurali tramite le Federazioni locali o direttamente), Fondosviluppo (Fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione SpA), i Fondi di garanzia del Credito Cooperativo e altre società o enti.

CORTINABANCA, dal 2019, è entrata a far parte del Gruppo Bancario Cooperativo Cassa Centrale Banca – Credito Cooperativo Italiano, un Gruppo fondato su un modello di sviluppo originale, dove la differenza è un valore e l'identità locale un principio.

**dalla fine del 1800
per la promozione del
miglioramento morale,
culturale ed economico
dei soci e dei territori**

BANCHE DI CREDITO COOPERATIVO RADICATE IN TUTTA ITALIA

- Le Banche di Credito Cooperativo sono **218**, pari al 51,9% delle banche presenti nel Paese, con 4.088 sportelli distribuiti in 2.516 Comuni italiani. Di questi, il 65% ha fino a 10 mila abitanti.
- Il 31% degli sportelli è collocato in Comuni delle **Aree Interne**, vale a dire quelle zone significativamente distanti dai centri urbani, che offrono servizi essenziali come scuole, ospedali e mobilità.
- In 765 Comuni, le Banche di Credito Cooperativo sono **l'unica banca presente**.
- L' 83% di questi Comuni ha meno di 5 mila abitanti.

FINANZA MUTUALISTICA E GEOCIRCOLARE

- Il 71% del risparmio raccolto nei territori diventa **credito per quegli stessi territori**, con 138,2 miliardi di euro impiegati per l'economia reale.
- Provengono dalle Banche di Credito Cooperativo il 27% del totale dei finanziamenti a imprese tra 6 e 20 dipendenti (imprese minori) e il 19,2% di quelli alle imprese fino a 6 dipendenti (microimprese).
- Le Banche di Credito Cooperativo hanno quote di mercato del credito all'artigianato pari al 23,3%, al turismo pari al 24,4%, all'agricoltura pari al 23,8%.

SOLIDITÀ E PATRIMONIALIZZAZIONE

- Almeno il 70% degli utili netti annuali, per legge, viene destinato a riserva legale. In realtà, in media negli ultimi venti anni, è stato destinato a riserva indivisibile e, quindi, ad incremento del patrimonio **l'89% degli utili**.
- L'indice di patrimonializzazione **CET1** delle Banche di Credito Cooperativo è pari a **26,6%** (la media di tutta l'industria bancaria italiana è del 18,6%), con un patrimonio complessivo di **26 miliardi di euro**.



SOLIDITÀ E COOPERAZIONE

- Il **6,3% degli utili** delle Banche di Credito Cooperativo è stato destinato nel 2024 a beneficenza e mutualità, per un importo di oltre **161,8 milioni di euro**.
- Le Banche di Credito Cooperativo sono state vicine ai territori fragili e nelle emergenze, con oltre **4 milioni di euro** in donazioni.

AL SERVIZIO DEI SOCI, DELLE SOCIE E DELLA COMUNITÀ

- Le Banche di Credito Cooperativo sono banche di persone, con **1.468.673** soci e socie, in costante crescita.
- Insieme a circa **36 mila** dipendenti, di cui il **42,3%** donne, le Banche di Credito Cooperativo coltivano la relazione con i territori.
- Sono **100** (di cui 38 in fase di costituzione) le Associazioni Mutualistiche promosse dalle Banche di Credito Cooperativo al servizio delle comunità.

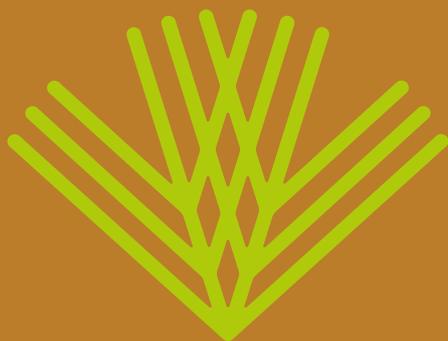
LE BANCHE COOPERATIVE IN EUROPA E NEL MONDO

- **4.609** cooperative di credito in Europa.
- **115** milioni di soci e socie.
- **30%** quota di mercato media sui finanziamenti alle PMI.
- **82.758** Credit Unions nel mondo.

TUTELA DELL'AMBIENTE PER UN FUTURO SOSTENIBILE

- Il **90%** di tutta l'energia elettrica consumata dalle Banche di Credito Cooperativo proviene da fonti rinnovabili.
- **882 milioni** di euro è il valore dei finanziamenti per progetti green.
- **5.798** alberi piantati per contribuire alla riduzione della CO2 in **36** Comuni di **10** Regioni.

CORTINABANCA BILANCIO DI COERENZA 2024



CORTINABANCA

e i suoi 130 anni di storia

Nella storia del Credito Cooperativo, CORTINABANCA risalta per longevità: è infatti una delle più antiche “Banche di Credito Cooperativo-Casse Rurali” d’Italia.

Fondata nel **1894**, quando 35 soci ne firmarono l’atto di costituzione dando vita alla “Società di Casse di Prestiti e di Risparmio per Ampezzo”, CORTINABANCA è rimasta l’unica banca – anche non cooperativa – con **sede nella provincia di Belluno**, ove presta il suo servizio mantenendo saldo il principio di **democraticità e di parità tra soci**, investendo le risorse là dove le raccoglie, in presa diretta con i propri territori.

CORTINABANCA è una **Banca di comunità**, per la quale l’indivisibilità delle riserve e l’assenza dello scopo lucrativo individuale costituiscono un naturale orientamento verso il lungo termine.

**130 anni di storia,
celebrati sostenendo
la ristrutturazione della
Conchiglia, luogo simbolo
di incontro a Cortina
d’Ampezzo**

25 LUGLIO 1894 - 25 LUGLIO 2024: 130 ANNI DI STORIA

Il 2024 è stato un anno importante per CORTINABANCA; è stato l’anno in cui ha festeggiato i suoi 130 anni dalla fondazione.

Per celebrare questo significativo traguardo, CORTINABANCA ha voluto sostenere un importante progetto rivolto alla collettività, stanziando un sostanzioso contributo economico per la **completa ristrutturazione** della “Conchiglia” di Piazza Angelo Dibona a Cortina d’Ampezzo, da 40 anni luogo di incontro e di svolgimento delle iniziative sociali, culturali e sportive delle numerose Associazioni che operano nei nostri territori.

La nuova “Conchiglia” è stata inaugurata proprio il 25 luglio, in una piazza gremita di persone. Tra gli ospiti della giornata, oltre ai vertici della Banca, sono intervenuti il Sindaco di Cortina d’Ampezzo, Gianluca Lorenzi, il Presidente della Provincia di Belluno, Roberto Padrin, il Presidente del Gruppo Cassa Centrale Banca, Giorgio Fracalossi e il Vescovo di Belluno, mons. Renato Marangon.

Alla manifestazione ha partecipato, inoltre, il Corpo Musicale di Cortina d’Ampezzo, che ha allietato i presenti con la propria musica anche durante il rinfresco, offerto dalla Banca a tutti i presenti.

I festeggiamenti sono poi continuati al Centro Congressi “Alexander Girardi Hall” di Cortina, con una serata interamente dedicata ai soci e ai dipendenti di CORTINABANCA, che si sono divertiti insieme applaudendo il duo comico ALE e FRANZ.





CORTINABANCA

e il suo sviluppo territoriale

espansione con gradualità nel territorio bellunese: a marzo 2025 la nuova filiale di Sedico

Nonostante l'esponenziale sviluppo delle banche digitali e la progressiva chiusura degli sportelli delle grosse banche commerciali, per CORTINABANCA un **forte presidio territoriale** è e rimane sicuramente un punto di forza, che consente di mantenere una vicinanza con le famiglie e con le realtà economiche locali, a conferma della sua concreta integrazione nelle comunità. La strategia di sviluppo territoriale che CORTINABANCA ha adottato negli ultimi decenni, in conformità alle migliori regole prudenziali e di sana gestione, nonché in coerenza con la propria struttura dimensionale, è sempre stata quella di procedere con gradualità nell'approccio a nuovi territori, consolidando quelli di precedente insediamento.

Storicamente presente a Cortina d'Ampezzo, CORTINABANCA ha intrapreso – già dagli anni Ottanta - un percorso di espansione, che ha consentito una progressiva copertura del territorio circostante, estendendo ad oggi la propria competenza territoriale su oltre il 50% della provincia di Belluno, con **11 sportelli operativi**, dislocati dal Cadore all'Agordino, nella zona del bellunese, dell'Alpago e di Sedico, in cui è presente una filiale di recente apertura.

SEDICO: LA NUOVA FILIALE DI CORTINABANCA

Nel mese di marzo 2025, CORTINABANCA ha aperto il suo undicesimo sportello in provincia di Belluno, rafforzando il suo percorso di espansione territoriale, finalizzato a garantire la presenza sempre più capillare di un servizio bancario professionale e trasparente.

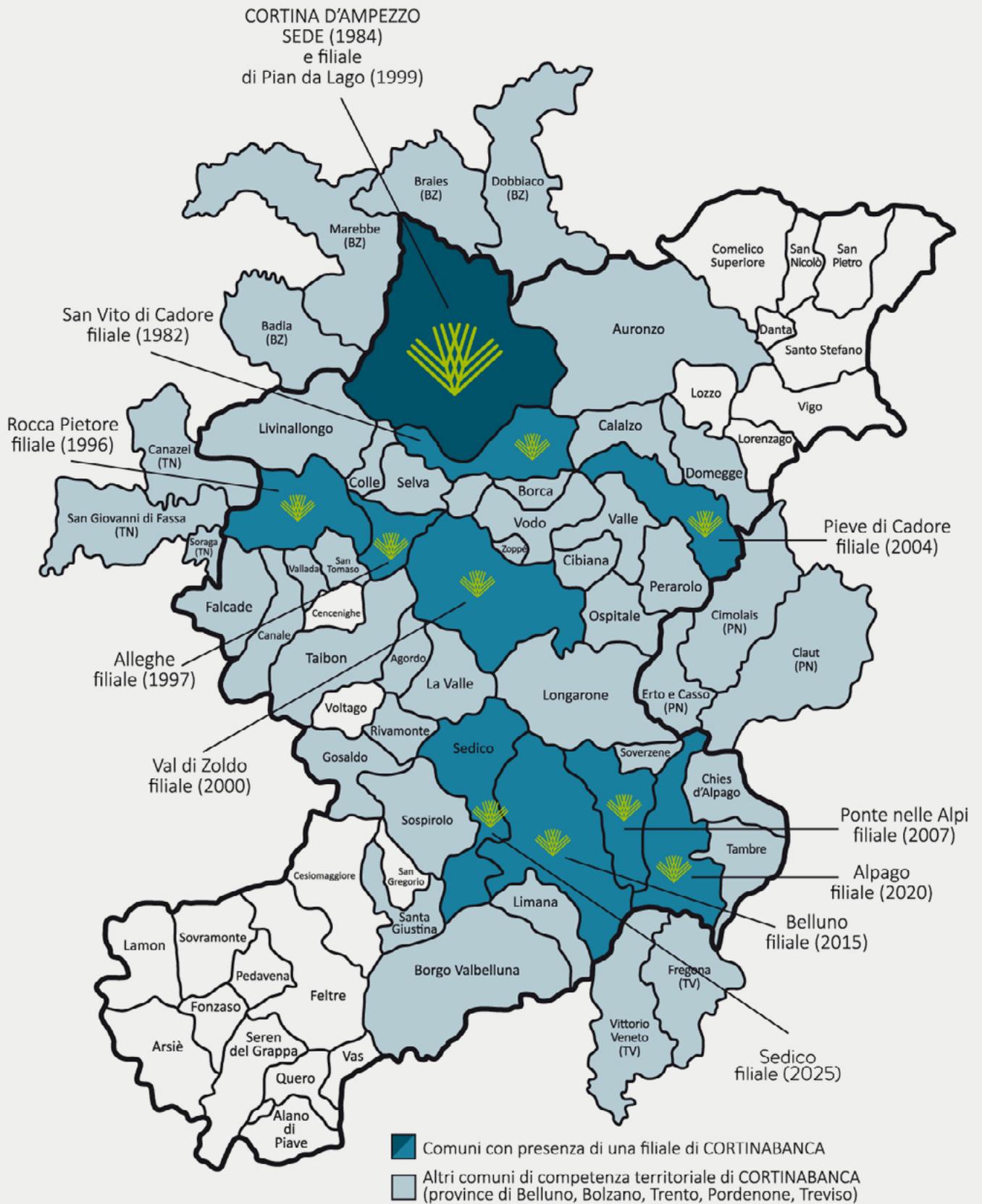
Con l'apertura della nuova filiale, CORTINABANCA conferma la propria storica solidità e la volontà di configurarsi come un punto di riferimento per l'offerta dei servizi bancari nelle comunità locali della Provincia, proponendo un modello imprenditoriale profondamente radicato nei valori cooperativi, di inclusione sociale ed economica.

L'obiettivo primario è dunque quello di affermare CORTINABANCA quale **principale Banca cooperativa del territorio bellunese**, destinata a sostenere famiglie e piccole/medie imprese, così come previsto dallo Statuto.

L'INAUGURAZIONE
DELLA FILIALE DI SEDICO



MAPPA DEI COMUNI PER
COMPETENZA TERRITORIALE





CORTINABANCA e la sua impronta ambientale

una crescita sostenibile e responsabile, in coerenza con l'Agenda 2030, integrando gli aspetti economici, sociali e ambientali nelle pratiche dei soggetti coinvolti

In Europa, la **sostenibilità** ha acquisito spessore normativo grazie ad un percorso iniziato dalla Commissione Europea nel 2018, che si va compiendo progressivamente, con l'implementazione e l'adozione di nuovi provvedimenti, necessari per una solida transizione "green". La sostenibilità non riguarda esclusivamente il clima, ma anche gli assetti economici, sociali, demografici e relazionali, che sono dimensioni sempre più rilevanti per la tenuta e la coesione delle comunità. Assieme alla sostenibilità, la **responsabilità sociale** è un valore sostanziale dell'identità e dell'operatività delle Banche del Credito Cooperativo: non possono esserci produzione o consumo responsabili, senza investimento e risparmio responsabili. Nello **Statuto** di CORTINABANCA, l'**Art. 2** indica gli obiettivi e le finalità imprenditoriali tipiche delle banche mutualistiche di comunità. Almeno 6 di queste finalità si riconducono direttamente ai **17 obiettivi** dell'**Agenda 2030** per lo Sviluppo Sostenibile dell'ONU.

ART. 2 STATUTO BCC-CR

Nell'esercizio della sua attività, la Società si ispira ai principi dell'insegnamento sociale cristiano ed ai principi cooperativi della mutualità senza fini di speculazione privata.

Essa ha lo scopo di favorire i soci e gli appartenenti alle comunità locali nelle operazioni e nei servizi di banca, perseguendo il **miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche** degli stessi e promuovendo lo **sviluppo della cooperazione e l'educazione al risparmio** e alla **previdenza** nonché la **coesione sociale** e la **crescita responsabile e sostenibile** del territorio nel quale opera.

La Società si distingue per il proprio orientamento sociale e per la scelta di costruire il bene comune. È altresì impegnata ad agire in coerenza con la Carta dei Valori del Credito Cooperativo e a rendere effettivi forme adeguate di democrazia economico-finanziaria e lo scambio mutualistico tra i soci.



Dal 2019, il Credito Cooperativo, per il tramite di Federcasse, aderisce all'ASviS (Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile), che promuove in Italia proprio gli obiettivi di sviluppo sostenibile deliberati dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite nel 2015 e promossi a livello globale nell'ambito dell'Agenda 2030.

adozione di pratiche ambientali coerenti con i criteri ESG, con l'obiettivo di minimizzare l'impatto ambientale complessivo

Possiamo raggruppare questi obiettivi per lo sviluppo sostenibile in "IMPRONTE": ogni impronta si concretizza in attività messe in atto quotidianamente in ambito ambientale, economico, sociale e cooperativo, nel pieno rispetto dei cosiddetti CRITERI E S G, acronimo che sta per **Environmental, Social, Governance**, ovvero Ambientale, Sociale e di Governance.

Per quanto riguarda **l'impronta ambientale**, le principali attività messe in atto da CORTINABANCA per **ridurre il proprio impatto**, si articolano nei seguenti ambiti di azione:

- gestione efficiente delle funzioni di stampa;
- utilizzo di carta riciclata;
- dematerializzazione dei documenti, con lo sviluppo del servizio di Firma Elettronica Avanzata per le operazioni on line e la firma su tablet per le operazioni di sportello, che consentono di eliminare la stampa di moduli cartacei;
- gestione ottimale dei rifiuti tramite la raccolta differenziata;
- installazione di valvole termostatiche su ogni apparato radiante;
- installazione di una caldaia a condensazione alimentata a metano;
- installazione di lampade a LED, ove possibile, e comunque in occasione delle ristrutturazioni dei locali in cui la Banca svolge la propria attività;
- realizzazione del tetto ventilato in Sede.

Nell'ambito del consumo dei materiali, ancora nel 2023 CORTINABANCA ha dato avvio al progetto **"Riduciamo il consumo di carta"**, con il fine di ridurre il consumo di carta complessivo della Banca di almeno il 25% e sensibilizzare tutta la struttura nei confronti dei temi ESG.

Attraverso una serie di attività, che si sono concentrate soprattutto sull'ottimizzazione delle stampe "centralizzate" e sullo sviluppo della firma grafometrica, in un anno è stato pienamente raggiunto l'obiettivo prefissato, con un consumo di carta che è passato dai 8.825 Kg di fine 2023 ai 6.288 Kg di fine 2024.

La volontà è quella di continuare con questo comportamento virtuoso, concentrandosi soprattutto sullo sviluppo dell'"elettronica",

la banca virtuale *Inbank* e le iniziative legate alla promozione della sostenibilità

per ottimizzare gli sforzi, sia relativamente alla riduzione del consumo di carta, sia soprattutto in termini di efficientamento delle attività.

Anche per questo, quindi, la Banca continuerà a promuovere nei confronti dei clienti, l'utilizzo della piattaforma di **banca virtuale "Inbank"**, che permette di effettuare le abituali operazioni di banca da qualsiasi dispositivo connesso a Internet e consente agli utenti di disporre della documentazione bancaria in formato elettronico, evitando in questo modo l'invio a domicilio dei documenti cartacei. Ciò determina non solo la diminuzione dei consumi di carta e di toner, ma anche la riduzione di emissioni e inquinanti, legati ai processi di stampa industriale e al relativo trasporto.

Per quanto riguarda, poi, l'efficientamento energetico, la **ristrutturazione dei locali della filiale di Alleghe**, avvenuta tra ottobre e dicembre 2024, è stata improntata proprio in quest'ottica, con la realizzazione di pareti per chiudere le diverse stanze e avere, quindi, meno dispersione di calore e con l'installazione di un'illuminazione completamente a LED. Un ulteriore risparmio energetico è stato ottenuto con l'ottimizzazione dei cronotermostati della **filiale di Belluno** e con il miglioramento nell'utilizzo delle luci notturne nei locali della **Sede di Cortina d'Ampezzo**.

Nell'ambito delle iniziative, invece, non è mancata l'adesione al progetto **"M'illumino di Meno"**, per il quale CORTINABANCA si è fatta portavoce anche nel 2024. L'iniziativa è annualmente promossa dalla trasmissione radiofonica "Caterpillar" di RAI Radio2 e condivisa dal Credito Cooperativo, per diffondere la cultura del risparmio energetico e per promuovere azioni a favore dello sviluppo sostenibile, dell'educazione ambientale e della tutela del paesaggio. L'edizione 2024 si è tenuta venerdì 16 febbraio, in occasione della Giornata Nazionale del Risparmio Energetico e degli Stili di Vita Sostenibili. Lo slogan per questa ventesima edizione è stato *"Banche di Credito Cooperativo, sviluppo sostenibile. Senza confini."*, incentrato sul tema del *"No borders"* (senza confini) e ideato con l'obiettivo di superare i "confini", non solo geografici, attraverso una transizione energetica internazionale da intraprendere collettivamente, con la ricerca di "alleanze" internazionali, ad esempio attraverso progetti per le Scuole, le Università, gli Istituti di ricerca e le sedi estere delle aziende.



iniziative simboliche e sostegno economico a progetti sociali e ambientali.

Banche di Credito Cooperativo, sviluppo sostenibile. Senza confini.



L'adesione a questo progetto è sempre un'occasione per CORTINABANCA e, in generale, per tutto il Credito Cooperativo, di dare valore all'impegno per uno **sviluppo sostenibile e inclusivo**, con l'intento principale di favorire un equilibrio sociale, ambientale ed economico.

Inoltre, ormai da alcuni anni, CORTINABANCA, in occasione dell'annuale “**Bando**” per la concessione di contributi e sponsorizzazioni pubblicitarie, **stanzia sostegni mirati** a favore di progetti e attività afferenti al tema della **sostenibilità**, non solo ambientale, ma anche sociale e di governance. Rileviamo tale impegno della Banca nel capitolo dedicato all'impronta ambientale, sottolineando tuttavia che le iniziative sostenute riguardano non solo interventi per la riduzione dei consumi o per l'efficientamento energetico, ma comprendono anche attività di sostenibilità sociale, come quelle legate all'empowerment femminile, all'assistenza agli anziani e alle categorie svantaggiate.





CORTINABANCA e la sua impronta economica

destinazione dell'utile a beneficio di realtà in legame con il territorio

CORTINABANCA mira allo sviluppo delle relazioni con le famiglie e con le piccole e medie imprese, per favorire le comunità e le economie locali, generando valore economico da distribuire sul territorio e per il territorio.

Di seguito viene fornita una rappresentazione sintetica dei principali dati economici di CORTINABANCA, al 31 dicembre 2024.

| AL 31 DICEMBRE 2024 | 2024 | 2023 |
|----------------------------|---------------|-------------|
| utile netto | 13.622 | 10.950 |
| margine di intermediazione | 24.732 | 22.010 |
| raccolta diretta | 542.822 | 525.915 |
| impieghi verso clientela | 337.768 | 341.645 |
| patrimonio netto | 91.812 | 81.359 |
| total capital ratio | 36,47% | 33% |

(espressi in migliaia di euro)

Nelle Banche di Credito Cooperativo, vige un particolare regime di destinazione degli utili. Queste, infatti, devono destinare almeno il 70% degli utili netti annuali a riserva legale e una quota pari al 3% degli utili netti annuali è corrisposta a fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.

Del proprio utile, CORTINABANCA ha destinato:

- 10.213.162,61 euro alla riserva legale e altre riserve indivisibili (la legge bancaria stabilisce la soglia minima del 70%);
- 408.654,51 euro ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione (la legge stabilisce un valore obbligatorio pari al 3% dell'utile);
- 3.000.000,00 euro al fondo beneficenza e mutualità.

Dal 1° gennaio 2019 CORTINABANCA appartiene al Gruppo Bancario Cooperativo Cassa Centrale Banca-Credito Cooperativo Italiano, che svolge, in base al Contratto di Coesione, un'attività di direzione, coordinamento e controllo su tutte le Banche affiliate. Ogni banca viene "misurata" in relazione al "**Modello Risk Based**", con un punteggio compreso tra 1 e 4 (dove 1 è il punteggio migliore), che ne determina - tra l'altro - il grado di **autonomia**. CORTINABANCA si colloca nel livello migliore, che rappresenta il sunto dei valori espressi per il "Modello di Business", per la "Qualità dell'Attivo", per il "Patrimonio" e per la "Liquidità". Al 30 settembre 2024, ultimo dato disponibile, la classificazione di CORTINABANCA è pari a 1.

**sviluppo di relazioni
con le realtà del territorio,
per favorire la crescita
economica e generare
valore**

In relazione al concetto di **autonomia** sopra accennato, è fondamentale comprendere come per le **banche locali** sia necessario mantenere attivo un legame profondo con il territorio, in quanto esse sono **espressione dei territori stessi**.

È essenziale, infatti, garantire anche alle banche di piccole dimensioni, come CORTINABANCA, la possibilità di svilupparsi secondo le proprie potenzialità nei territori limitrofi: "**Salvaguardare la biodiversità bancaria**".

Secondo Stefano Zamagni, professore di Economia ed Etica d'impresa all'Università di Bologna, "*l'accesso al credito è una delle vie più sicure per vincere la povertà; ecco perché non favorire la biodiversità bancaria, in nome dell'errato principio secondo cui "one size fits all" (una stessa dimensione va bene per tutti), costituisce una violazione del principio di libertà, che una avanzata economia di mercato non può certo tollerare. Battersi dunque per difendere la biodiversità bancaria significa impegnarsi per una autentica battaglia di civiltà*".

Appare, quindi, chiaro che le Banche di Credito Cooperativo svolgono una funzione diversa da quella delle grandi banche e che questa biodiversità bancaria va tutelata, perché aumenta l'**efficienza** del sistema bancario nel suo complesso, rendendolo in grado di rispondere alle sfide, che i mutamenti di scenario di volta in volta impongono.

Anche all'interno del Gruppo Cooperativo di cui CORTINABANCA fa parte, la specificità e la distintività di ogni Banca affiliata nel suo territorio di operatività rappresentano elementi di maggior valore, da salvaguardare, già insiti nella natura di un'impresa cooperativa, con una storicità di approccio riconosciuto anche nello **sviluppo sostenibile** delle comunità in cui le Banche di Credito Cooperativo svolgono la loro attività.

**piano sostenibile
coordinato dalla
cabina di regia ESG**

I temi ESG (**Environmental, Social, Governance**, ovvero Ambientale, Sociale e di Governance), oggi così in primo piano, sono quindi tratti identitari delle Banche di Credito Cooperativo.

A conferma di ciò, già dal 2022, il Gruppo Cassa Centrale redige il **Piano di Sostenibilità**, che viene aggiornato annualmente, e si è dotato di un Regolamento di Gruppo in ambito sostenibilità, per la definizione di uno specifico assetto di governance negli ambiti sostenibili.

In conseguenza di questo, in CORTINABANCA è attiva da più di un anno la **Cabina di Regia ESG**, che ha l'obiettivo di coordinare e monitorare le diverse attività e progettualità ESG, favorendo la collaborazione interfunzionale all'interno della Banca e con la Capogruppo, per lo sviluppo di una comune cultura "sostenibile".





CORTINABANCA e la sua impronta sociale

coinvolgimento attivo dei soci, considerati risorsa centrale e beneficiari di servizi a condizioni vantaggiose.

La cooperazione mutualistica di credito rappresenta fin dalla sua nascita un fattore di sviluppo delle comunità. Nata per **promuovere l'inclusione sociale**, si è evoluta nel tempo sempre secondo le logiche del localismo, della cooperazione, della condivisione, dell'autogoverno e dell'autonomia.

È su questi concetti che si basa **l'impronta sociale** di CORTINABANCA, oltre che nel pieno rispetto della Carta dei Valori del Credito Cooperativo.

SOCI

I soci sono il **patrimonio** di CORTINABANCA, ne rappresentano la ragion d'essere e sono protagonisti dell'azione sociale, condividendone i valori e le finalità.

A differenza delle società per azioni, le Banche di Credito Cooperativo a mutualità prevalente non hanno l'obiettivo di distribuire dividendi, bensì quello di offrire ai propri soci prodotti e servizi a condizioni vantaggiose.

La cooperazione, infatti, si distingue rispetto alle altre forme societarie per la **centralità della persona** e per il legame con i principi della solidarietà e della democrazia economica. In altri termini, si caratterizza per la **funzione sociale, incardinata sul localismo e sulla mutualità**.

ART. 9 CARTA DEI VALORI DEL CREDITO COOPERATIVO

I Soci del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a contribuire allo sviluppo della banca lavorando intensamente con essa, promuovendone lo spirito e l'adesione presso la comunità locale e dando chiaro esempio di controllo democratico, eguaglianza di diritti, equità e solidarietà tra i componenti la base Sociale. Fedeli allo spirito dei fondatori, i Soci credono e aderiscono ad un codice etico fondato sull'onestà, la trasparenza, la responsabilità Sociale, l'altruismo.



In forza di questi principi e delle previsioni normative che li riconoscono, le Banche di Credito Cooperativo erogano il credito prevalentemente ai soci, perseguendo obiettivi di utilità sociale. I soci sono **espressione del territorio** in quanto, come condizione necessaria, risiedono o operano in via continuativa nella zona di competenza della propria banca.

il valore dei soci come espressione del territorio

Le Disposizioni di Vigilanza del maggio 2018, riviste alla luce delle modifiche normative introdotte dalla Riforma del Credito Cooperativo, definiscono la composizione della compagine societaria, distinguendo tra:

- i sottoscrittori di azioni ordinarie, il cui interesse a partecipare nel capitale risiede nello scambio mutualistico con la cooperativa (i c.d. “**Soci Cooperatori**”);
- i sottoscrittori di azioni di finanziamento, i quali intervengono essenzialmente come fornitori di capitali di rischio, con proporzionati diritti di governance (i c.d. “**Soci Finanziatori**”).

NUMERO SOCI COOPERATORI

| anno | |
|------|-------|
| 2019 | 2.645 |
| 2021 | 2.728 |
| 2022 | 2.781 |
| 2023 | 2.846 |
| 2024 | 2.902 |



EURO 350
valore attuale della quota sociale di CORTINABANCA (euro 2,58 valore nominale + euro 347,42 sovrapprezzo)

CONSISTENZA SOCI E MOVIMENTAZIONE COMPAGINE SOCIALE

| | |
|---|--------------|
| totale soci al 01/01/2024 | 2.846 |
| uomini | 1.844 |
| donne | 946 |
| aziende, associazioni e altro | 56 |
| soci entrati nel corso dell'anno | 120 |
| uomini | 46 |
| donne | 73 |
| di cui soci under 30 | 17 |
| aziende, associazioni e altro | 1 |
| soci usciti nel corso dell'anno | 64 |
| uomini | 37 |
| donne | 26 |
| aziende, associazioni e altro | 1 |
| totale soci al 31/12/2024 | 2.902 |
| uomini | 1.853 |
| donne | 993 |
| aziende, associazioni e altro | 56 |

SOCI PER TIPOLOGIA

| | |
|--------------------------------------|--------------|
| persone fisiche | 2.846 |
| aziende, associazioni e altro | 56 |
| società di persone | 11 |
| società responsabilità limitata | 25 |
| società per azioni | 3 |
| società cooperativa | 5 |
| associazioni, altri enti e residuale | 12 |
| totale | 2.902 |

SOCI PERSONE FISICHE PER ETÀ ANAGRAFICA

| | |
|-----------------------|--------------|
| minori di 30 | 85 |
| tra 30 e minori di 50 | 673 |
| tra 50 e minori di 70 | 1.304 |
| 70 anni e oltre | 784 |
| totale | 2.846 |

SOCI PER ANZIANITÀ DI RAPPORTO (rif. status di socio)

| | |
|----------------------------|--------------|
| minori di 5 anni | 567 |
| tra 5 e minori di 10 anni | 428 |
| tra 10 e minori di 25 anni | 1.112 |
| 25 anni e oltre | 795 |
| totale | 2.902 |

**diritti e doveri dei soci,
che possono usufruire
di vantaggi dedicati, interni
e esterni al contesto bancario**

I soci di CORTINABANCA possono usufruire di prodotti bancari dedicati (c.d. **vantaggi bancari**), e possono partecipare ad iniziative sociali e culturali extra bancarie (c.d. **vantaggi extra bancari**) a loro riservate.

Tra i **vantaggi bancari**, si ricordano: il finanziamento dedicato ai soci, con tasso agevolato, per l'acquisto o la ristrutturazione della prima casa; la possibilità di attivare una carta di credito NEXI con scontistiche dedicate; gli sconti riservati su qualsiasi tipo di assicurazione, nell'ambito dei prodotti di Assicura (ad eccezione delle polizze finanziarie).

Relativamente ai **vantaggi extra bancari**, invece, nel corso dell'anno i soci possono beneficiare dell'omaggio di biglietti per la partecipazione a spettacoli teatrali, eventi culturali e sportivi, del buono spesa del valore di 350 euro per la partecipazione all'Assemblea dei soci.

I soci/figli dei soci, inoltre, ricevono un **premio di studio** di importo maggiorato del **20%** rispetto ai non soci. Nel 2024 l'importo complessivo dei premi di studio erogato ai soci è stato pari ad **euro 42.766** (su un totale di euro 76.000).

Anche l'importo dei **buoni neonato** è superiore per i figli dei soci, che possono ricevere, dopo aver fatto richiesta, un contributo una tantum di **euro 350** (per i non soci, invece, il buono neonato è pari ad euro 200).

Il principale diritto e dovere di un socio è quello di partecipare all'**Assemblea**, dove egli esercita il suo diritto di voto. Secondo il principio del **voto capitaro**, ogni socio ha diritto a un solo voto in Assemblea, a prescindere dall'entità della partecipazione posseduta. L'Assemblea dei soci elegge il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale, determinandone i compensi.

Viene convocata almeno una volta all'anno e delibera sull'approvazione del Bilancio d'Esercizio e sulla destinazione e distribuzione degli utili.

L'Assemblea, regolarmente costituita, rappresenta l'universalità dei soci e le sue deliberazioni obbligano la totalità dei soci, ancorché non intervenuti o dissenzienti.

COLLABORATORI

L'Art. 1 della Carta dei Valori del Credito Cooperativo celebra il "primato e la centralità della persona", in quanto "il Credito Cooperativo è un sistema di Banche costituite da persone che lavorano per le persone" e "investe sul capitale umano per valorizzarlo stabilmente". Al 31 dicembre 2024, i collaboratori di CORTINABANCA sono **88** (86 nel 2023).

NUMERO DI DIPENDENTI PER GENERE

| | |
|---------------|-----------|
| uomini | 34 |
| donne | 54 |
| totale | 88 |

GENERE E CATEGORIA PROFESSIONALE

| | uomini | donne | totale | % uomini | % donne |
|---------------|-----------|-----------|-----------|--------------|--------------|
| dirigenti | 2 | - | 2 | 100,0% | 0,0% |
| quadri | 18 | 6 | 24 | 75,0% | 25,0% |
| impiegati | 14 | 48 | 62 | 22,6% | 77,4% |
| totale | 34 | 54 | 88 | 38,6% | 61,4% |

TASSO DI TURNOVER PER GENERE

| | uomini | donne | totale |
|---|-----------|-----------|-----------|
| dipendenti assunti | 6 | 3 | 9 |
| tasso di turnover in entrata | 17,6% | 5,6% | 10,2% |
| dipendenti cessati | 4 | 3 | 7 |
| tasso di turnover in uscita | 11,8% | 5,6% | 8,0% |
| totale dipendenti alla chiusura dell'esercizio | 34 | 54 | 88 |

DIPENDENTI ASSUNTI E CESSATI PER FASCE D'ETÀ

| fasce d'età | < 30 | 30-50 | > 50 | |
|--------------------|----------|----------|------------|----------|
| dipendenti assunti | 4 | 3 | 2 | 9 |
| dipendenti cessati | 3 | 1 | 3 | 7 |
| saldo netto | 1 | 2 | - 1 | 2 |

NUMERO DI DIPENDENTI CON DISABILITÀ PER GENERE

| | n. | % |
|---------------|----------|---------------|
| uomini | - | 0,0% |
| donne | 4 | 100,0% |
| totale | 4 | 100,0% |

La **formazione** e la valorizzazione delle risorse umane rivestono per CORTINABANCA una funzione strategica, nella consapevolezza che tali investimenti sono determinanti per il perseguimento degli obiettivi aziendali.

NUMERO MEDIO ORE FORMAZIONE DIPENDENTI PER GENERE

| | uomini | donne | totale |
|--|-------------|-------------|--------------|
| numero di ore di formazione | 2.750 | 3.126 | 5.876 |
| totale dipendenti | 34 | 54 | 88 |
| numero medio di ore di formazione | 80,9 | 57,9 | 66,8 |

NUMERO ORE FORMAZIONE DIPENDENTI PER GENERE E TIPOLOGIA

| | uomini | donne | totale |
|--|--------------|--------------|--------------|
| manageriale | - | 70 | 70 |
| tecnico-specialistico | 614 | 668 | 1.282 |
| training di inserimento o induction | - | - | - |
| salute e sicurezza | - | - | - |
| tematiche ESG | 121 | 169 | 290 |
| altro | 2.015 | 2.220 | 4.235 |
| totale | 2.750 | 3.126 | 5.876 |

Il Presidente di CORTINABANCA con
la certificazione per la parità di genere



Nel 2024 CORTINABANCA ha ottenuto, in ottemperanza alla legge 162/2021, la **Certificazione UNI PDR 125:2022 – Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo**, a seguito di un percorso di analisi e revisione delle politiche e dei processi interni, svolto in collaborazione con la Federazione del Nord Est e IRECOOP. Si tratta di un riconoscimento importante, che conferma la volontà della Banca di promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e aperto ai valori e alle diversità, che garantisca pari opportunità a tutti i livelli. CORTINABANCA è una Banca di persone e con tale certificazione ha ribadito la volontà di continuare con un approccio che mette al centro gli individui.



da sinistra, il Direttore uscente Roberto Lacedelli, assieme al nuovo Direttore Nicola Bernardi

Dal primo gennaio 2025, **CORTINABANCA ha un nuovo Direttore Generale**, a seguito del pensionamento di Roberto Lacedelli, dopo 38 anni di servizio: la sua leadership e il suo impegno hanno contribuito in modo significativo alla crescita e al successo di CORTINABANCA. Il suo ruolo è stato assunto da **Nicola Bernardi**, un manager trevigiano, che vanta un lungo percorso professionale interamente vissuto nel mondo del Credito Cooperativo. Il Consiglio di Amministrazione, per esperienza e caratteristiche, lo ha individuato come profilo ideale per guidare l'operatività della Banca verso nuovi traguardi. Le priorità che vuole portare avanti da subito riguardano la valorizzazione delle risorse umane e l'avvio di un approccio attivo nella relazione con i soci e con i clienti. L'obiettivo a lungo termine, poi, è quello di accompagnare CORTINABANCA nel proprio percorso di rafforzamento dei valori fondanti, nell'ambito di una innovazione dei metodi e degli strumenti, e di servire i suoi clienti con la stessa dedizione e professionalità, che da sempre l'hanno contraddistinta.

Proprio in riferimento alla valorizzazione delle risorse umane, nel mese di marzo 2025 si è tenuta a Venezia la **Convention Aziendale** di CORTINABANCA, un'occasione importante – fortemente voluta dal nuovo Direttore Generale - per incontrarsi di persona e per condividere i fondamenti della nuova fase direzionale della Banca. Dopo i saluti iniziali del Presidente avv. Massimo Antonelli e l'intervento del Vicedirettore della Banca d'Italia di Venezia dott. Stefano Francescon, tra gli ospiti della Convention, il Prof. Stefano Zamagni, ordinario di Economia politica all'Università di Bologna, ha presenziato con una *Lectio Magistralis* sul Credito Cooperativo di indiscusso interesse, coinvolgendo la platea con la sua contagiosa forza argomentativa e le notevoli abilità oratorie.

La mattinata è continuata, poi, con un'intervista ai membri del Comitato di Direzione della Banca, intervenuti su alcuni temi finanziari e di attualità, e con il conclusivo intervento del nuovo Direttore Generale, che ha ribadito come *“la nostra Banca deve essere un faro di eccellenza, guidata dall'innovazione, collaborazione e proattività dei nostri collaboratori...”* Dopo un pranzo veloce, la Convention è proseguita nel cuore di Venezia, con una visita guidata alla città e al Museo Guggenheim. Verso il rientro, una breve tappa alla Cantina Pizzolato a Villorba ha concluso piacevolmente la ricca giornata. L'orientamento sostenibile della Cantina ospitante, improntato su una scelta “biologica” e *green*, ha fornito l'occasione per affrontare anche i concetti relativi alle tematiche ESG.





CORTINABANCA e la sua impronta cooperativa

sviluppo del patrimonio economico, culturale e sociale delle comunità

Nel rispetto degli obblighi statutari, CORTINABANCA mira a contribuire allo sviluppo del patrimonio non solo economico, ma anche culturale e sociale delle comunità in cui opera. La quota di raccolta dei clienti viene, infatti, investita nelle zone di competenza, sia tramite erogazione di credito a famiglie e imprese, sia mediante l'erogazione di **contributi e sponsorizzazioni** ad enti ed associazioni operanti sul territorio, come sostegno concreto allo sviluppo della collettività.

Come ormai da tradizione, la maggior parte dei contributi e delle sponsorizzazioni vengono deliberati nell'ambito del **Bando**, che annualmente la Banca istituisce in autunno.

Nel corso del 2024, le iniziative sostenute da CORTINABANCA sono state oltre **250**, per un importo totale che supera il **milione di euro**.

EROGAZIONE DI CONTRIBUTI E SPONSORIZZAZIONI AD ENTI ED ASSOCIAZIONI OPERANTI SUL TERRITORIO

| donazioni alla comunità | iniziative ambiti | utilizzo fondo | voce di spesa | totale |
|--|----------------------|-------------------|------------------|----------------|
| attività socioassistenziale | 48 | 148.271 | 11.120 | 159.391 |
| sanità | 5 | 14.680 | - | 14.680 |
| assistenza, solidarietà e volontariato | 24 | 77.824 | - | 77.824 |
| protezione civile | 18 | 55.766 | - | 55.766 |
| interventi di solidarietà in Paesi in via di sviluppo | - | - | - | - |
| altro | 1 | - | 11.120 | 11.120 |

| donazioni alla comunità | iniziative ambiti | utilizzo fondo | voce di spesa | totale |
|--|--------------------------|-----------------------|----------------------|------------------|
| cultura, attività di formazione e ricerca | 88 | 323.499 | 32.150 | 355.649 |
| scuola e formazione | 13 | 38.280 | - | 38.280 |
| borse di studio | 1 | 76.847 | - | 76.847 |
| cultura e arte | 72 | 207.520 | 31.880 | 239.400 |
| ricerca scientifica | - | - | - | - |
| altro | 2 | 853 | 270 | 1.123 |
| promozione del territorio e delle realtà economiche | 58 | 155.322 | 46.096 | 201.418 |
| attività religiose | 6 | 25.200 | - | 25.200 |
| iniziative a favore dei soci | 11 | 53.762 | 39.972 | 93.734 |
| ristrutturazione o costruzione di immobili di interesse sociale e/o pubblico | 2 | 25.000 | - | 25.000 |
| manutenzione del territorio | 39 | 51.360 | 6.124 | 57.484 |
| altro | - | - | - | - |
| sport, tempo libero e aggregazione | 94 | 246.136 | 118.569 | 364.705 |
| sport | 89 | 220.886 | 114.909 | 335.795 |
| altre attività ricreative | - | - | - | - |
| manifestazioni | 5 | 25.250 | 3.660 | 28.910 |
| altro | - | - | - | - |
| totale | 288 | 873.227 | 207.936 | 1.081.163 |

progetti di formazione ed educazione finanziaria rivolta agli studenti

L'impronta cooperativa di CORTINABANCA si riflette anche verso i giovani, futuro delle nostre comunità, al centro di due progetti importanti che li vede da protagonisti.

Il primo progetto, il **Bando per la concessione di premi di studio**, attuato nell'ottobre 2024, ha previsto l'erogazione di **259 premi**, per un controvalore complessivo di **oltre 76.000 euro**.

In occasione dell'evento – destinato agli studenti meritevoli di scuola media superiore e università – CORTINABANCA ha riservato un'attenzione particolare agli studenti universitari laureati con **tesi legate al tema della sostenibilità**, sette in tutto, ai quali è stato assegnato, oltre al premio di studio, un riconoscimento aggiuntivo di 500 euro a studente.

Un premio speciale è stato destinato anche ai diciotto studenti diplomati e laureati con la lode, ai quali è stato raddoppiato l'importo del premio di studio assegnato.

L'iniziativa si è conclusa con la premiazione degli studenti coinvolti, durante le due coinvolgenti cerimonie tenutesi nel mese di dicembre a Belluno e a San Vito di Cadore.

Il secondo progetto, invece, riguarda la formazione e l'educazione finanziaria. **"EduCASHon"** è infatti il nome dell'ormai noto progetto rivolto agli studenti delle scuole superiori del territorio veneto, organizzato dalla Federazione del Nord Est, in collaborazione con Irecoop Veneto (ente strumentale di Confcooperative del Veneto) e con l'Università di Padova, ideato con l'obiettivo di sviluppare nei giovani una cultura economico – finanziaria, essenziale per aiutarli a realizzare scelte economiche efficaci e sicure. L'iniziativa prevede lo sviluppo di apposite lezioni in classe, seguite dall'organizzazione di specifiche visite in banca, per toccare con mano quanto si apprende tra i banchi di scuola.

Nel mese di febbraio hanno fatto visita a CORTINABANCA gli studenti della classe V ITE (Istituto Tecnico Economico) dell'Istituto Fermi di Pieve di Cadore; nel mese di marzo, invece, sono stati ospitati in Banca gli studenti delle classi IV con indirizzo AFM (Amministrazione Finanza Marketing) e della classe IV con indirizzo SIA (Sistemi Informativi Aziendali) dell'Istituto Calvi di Belluno. I ragazzi hanno incontrato i vertici - e non solo - della Banca e hanno visitato il caveau e i locali della sua sede storica, in Corso Italia a Cortina; hanno poi concluso la loro mattinata con una interessante lezione su temi di grande attualità, tra cui le criptovalute.



gli studenti di EduCASHon in banca

GLI STUDENTI ALLE CERIMONIE
DI CONSEGNA DI PREMI DI STUDIO
A SAN VITO E BELLUNO



**parità di genere e
inclusione sociale
supportati da raccolte
fondi e progetti sociali**

Nell'ambito dell'educazione finanziaria, si segnala l'intervento ormai consolidato di un funzionario della Banca, con specifiche lezioni presso l'Università degli Adulti e Anziani - Sezione Ampezzo/Oltrechiusa; gli argomenti riguardano sempre temi di attualità e di interesse, come ad esempio la finanza sostenibile, le truffe finanziarie e la gestione delle successioni.

In attuazione dei valori espressi nel proprio Statuto, nella Carta dei Valori del Credito Cooperativo, nell'Agenda 2030, nelle policies sulla diversità e Diritti Umani di Cassa Centrale Banca e nel Codice Etico, CORTINABANCA si impegna a promuovere la **parità di genere** e a **valorizzare le diversità**, consapevole che l'impegno in questi temi sia un contributo significativo per il raggiungimento degli SDGs (Sustainable Development Goals dell'Agenzia 2030).

In quest'ambito, CORTINABANCA ha destinato sostegni mirati ad Associazioni ed Enti del territorio impegnati a sviluppare iniziative a favore della **parità di genere, dell'inclusione sociale e dell'empowerment femminile**, per i quali nel 2024 sono stati stanziati fondi per un controvalore complessivo di **oltre 60.000 euro**.

Non è mancata poi la collaborazione anche nel 2024 con **l'Associazione Gruppi "Insieme si Può..."** onlus di Belluno, con la quale CORTINABANCA ha avviato nel mese di dicembre una **raccolta fondi** per sostenere tutte le famiglie in difficoltà della provincia di Belluno. Il progetto, chiamato **"La povertà a casa nostra"**, è stato ideato per aiutare concretamente le famiglie residenti nel bellunese – prevalentemente con figli minori a carico – che, grazie alla collaborazione con i servizi sociali istituzionali e la rete di associazioni che operano in provincia per il contrasto alla povertà, ricevono sostegni concreti, come il pagamento delle spese alimentari, mediche, scolastiche, affitti e utenze.

Alla raccolta fondi del mese di dicembre CORTINABANCA ha partecipato con un contributo di 10.000 euro e ha provveduto poi a raddoppiare le donazioni versate dalla clientela, fino ad un massimo di 10.000 euro.

CORTINABANCA ha inoltre confermato l'istituzione di un **"Fondo Speciale"** di 20.000 euro, sempre coordinato dall' "Insieme si Può..." onlus di Belluno, stanziato per sostenere l'aumento delle richieste di aiuto sempre provenienti dalle famiglie del bellunese in difficoltà, che nel corso degli ultimi anni sono purtroppo moltiplicate.



ELENCO DEGLI ENTI E DELLE ASSOCIAZIONI CHE NEL 2024 HANNO BENEFICIATO DI CONTRIBUTI O SPONSORIZZAZIONI DALLA GESTIONE SOCIALE DELLA BANCA

A.B.V.S. SEZIONE DI CORTINA D'AMPEZZO
A.B.V.S. SEZIONE DI LOZZO DI CADORE
A.B.V.S. SEZIONE DI SAN VITO
A.B.V.S. SEZIONE DI SOPRACRODA
A.I.S. BELLUNO DOLOMITI ODV
A.N.A. GRUPPO CORTINA D'AMPEZZO
A.N.A. GRUPPO DI PONTE NELLE ALPI
A.N.A. GRUPPO PUOS D'ALPAGO
A.N.A. GRUPPO SAN VITO DI CADORE
A.N.A. GRUPPO SPERT D'ALPAGO/CANSIGLIO
A.N.A. GRUPPO VODO DI CADORE
A.N.A. SEZIONE CADORE
A.P.S ALPAGO/CANSIGLIO
CONSORZIO TURISTICO
A.S. SESTIERE DI ZUEL
A.S.D. ALPAGO
A.S.D. AZZURRA CORTINA
A.S.D. CANOTTIERI BELLUNO C/5
A.S.D. DANZA E DINTORNI
A.S.D. NOGARE'
A.S.D. ORANGE
A.S.D. PALLAVOLO SEDICO
A.S.D. SCIVETTA
ALBABELL APS
ALLEGHE HOCKEY SSDaRL
ALPAGO SAILING TEAM ASD
ALPAGO TORNADO RUN ASD
ALTRO & OLTRE ASS.NE CULTURALE
AMICI DEL MUT APS
AMICI DI RIO JORDAO
ANANDA GUNA K9 APS
APS IN FERMENTO

ASD AL.BEL.PONT
ASD CALCIO PONTE NELLE ALPI
ASD CALCIO VALBOITE
ASD CORTINA 360
ASD FAIRPLAY
ASD GTBELL1
ASD PALLAMANO BELLUNO
ASD POLISPORTIVA CAPRIOLI
ASD RUN&FUN BELLUNO
ASD SOCIETA' CALCIO CORTINA
ASD SP. ART ACCADEMY 96
ASD UNIONE SPORTIVA GHIACCIO ZOLDO
ASD US TRE CIME AURONZO
ASS.NE "NOI PER LORO"
ASS.NE ACCANTO ALL'ANZIANO E..
ASS.NE ANTEAS PELEGO
ASS.NE BELLUNESE DONATORI SANGUE
SEZ. LASTE
ASS.NE BORGIO PIAVE ETC
ASS.NE CALCIO VETERANI BELLUNO
ASS.NE CENTRO AIUTO ALLA VITA
PIEVE DI CADORE
ASS.NE CHIESA DI VICH
ASS.NE CRONOMETRISTI CORTINA
ASS.NE CULTURALE LIBERAL BELLUNO
ASS.NE DIL. CURLING CORTINA
ASS.NE FACCIAMO UN NIDO APS
ASS.NE GRUPPI INSIEME SI PUO' ONLUS
ASS.NE GRUPPO VOLONTARI
BIBLIOTECA CIVICA PIEVE DI CADORE
ASS.NE IN VIAGGIO CON I POTOLI
ASS.NE INIZIATIVE PAESANE
SAN VITO DI CADORE
ASS.NE LA VECIA LATARIA
ASS.NE MUSICA E PALCOSCENICO ALDO C.
FASANO
ASS.NE MUSICA SANVITENSE

ASS.NE MUSINCANTUS APS
 ASS.NE NAZIONALE ARTIGLIERI D'ITALIA
 ASS.NE NAZIONALE MARINAI D'ITALIA
 GRUPPO "BERTELE LEONE"
 ASS.NE ORGANI STORICI IN CADORE
 ASS.NE PARKINSON ALTO BELLUNESE
 ASS.NE SAN VITO BLUES & SOUL
 ASS.NE SESTIERI D'AMPEZZO
 ASS.NE TURISTICA PRO LOCO
 VALLE DI CADORE - DOLOMITI
 ASS.NE UNA MONTAGNA DI CULTURA
 ASS.NE VOL. AMBULANZA E PROT. CIVILE
 ROCCA PIETORE
 ASS.NE VOLONTARI CROCE VERDE ALLEGHE
 ASS.NE ZINKEZENTO CORTINA
 ASSOCIAZIONE ALBERGATORI DI CORTINA
 ASSOCIAZIONE ARTEFIBRE DOLOMITI
 ASSOCIAZIONE ASTRONOMICA CORTINA
 ASSOCIAZIONE BALLANDO SOTTO
 LE STELLE DELLE DOLOMITI
 ASSOCIAZIONE FRAZIONE DI REVEANE
 ASSOCIAZIONE PROVINCIALE DI SOCCORSO
 CROCE BIANCA - SEZIONE DI CORTINA D'AMPEZZO
 ASSOCIAZIONE SPORTIVA VODO DI CADORE
 ASSOSTAMPA BELLUNO
 ATLETICA CORTINA
 ATLETICA ZOLDO ASD
 AUSER VOLONTARIATO "AL CORTIVO" ODV
 AZIENDA SPECIALE SERVIZI ALLA PERSONA
 BIBLIOTECA CIVICA DI SAN VITO DI CADORE
 CIRCOLO CULTURALE
 BOCCE CLUB BELLUNO ASD
 BRETELLE LASCHE APS
 C.A.I. SEZIONE DI CALALZO DI CADORE
 C.A.I. SEZIONE DI CORTINA D'AMPEZZO
 C.A.I. SEZIONE DI SAN VITO DI CADORE
 C.I.S.V. APS - SEZIONE DI CORTINA D'AMPEZZO
 C.N.S.A.S. STAZIONE DI CORTINA D'AMPEZZO
 CADORE SCS
 CANTIERE DELLA PROVVIDENZA
 CENTRO RICREATIVO GENZIANA
 CINEBLEND SRL
 CIRCOLO ASTRA PONTE NELLE ALPI
 CIRCOLO RICREATIVO VIGILI DEL FUOCO
 DI BELLUNO APS
 CIRCUITO PODISTICO DELLA PIAVE
 COMITATO ALPAGO 2 RUOTE & SOLIDARIETA'
 COMITATO CIVICO CORTINA
 COMITATO FRAZIONALE DI POLPET
 COMITATO FRAZIONALE DI VICH
 COMITATO ORG. GRANFONDO DOBBIACO
 CORTINA
 COMITATO PER L'ORGANO DEI COI DE PERA
 COMMISSARIATO POLIZIA DI STATO
 CORTINA D'AMPEZZO
 COMUNE DI CORTINA
 COMUNE DI PONTE NELLE ALPI
 CON.T.A.C. SERVICES - TAXI CORTINA
 CONFCOOPERATIVE BELLUNO E TREVISO
 CONFINDUSTRIA BELLUNO DOLOMITI
 CONFRATERNITA DI SAN ROCCO
 CONFRATERNITA DI SANT'ANTONIO
 CONSORZIO BELLUNO CENTRO STORICO
 CONSORZIO CADORE DOLOMITI
 CONSORZIO OPERATORI TURISTICI ALLEGHE
 CAPRILE
 CONSORZIO VAL DI ZOLDO TURISMO
 CONSULTA GIOVANI CADORE
 CORO ALPINO MONTE CIVETTA
 CORO FEMMINILE COL DI LANA
 CORO SAN BIAGIO - ALLEGHE
 CORO SAN VITO
 CORPO MUSICALE DI CORTINA D'AMPEZZO
 CORPO NAZIONALE VIGILI DEL FUOCO

VOLONTARI DI SAN VITO DI CADORE
CORTINA 4 PETS
CORTINA FOR US
CORTINA SENZA CONFINI
CORTINAMETRAGGIO ASS. CULTURALE
CURLING CLUB DOLOMITI
DIECI & LODE
DIOCESI BELLUNO-FELTRE
DOLOMITI BELLUNESI SSDaRL
DOLOMITI EMERGENCY ONLUS
DOLOMITI SOCCORSO O.D.V. BELLUNO
E.V.A. ALPAGO
EDELWEISS CENTRO LINGUISTICO E CULTURALE
EMMA'S CHILDREN ONLUS
F.I.S.I. COMITATO VENETO
F.I.S.P.S. VENETO SOCCORSO DOLOMITI
FILARMONICA DI BELLUNO 1867 APS
FILO' SANT'ANDREA
FONDAZIONE CASA DEL SOLE
FONDAZIONE CENTRO STUDI TIZIANO E CADORE
FONDAZIONE CORTINA
FONDAZIONE CORTINA D'AMPEZZO PER ANZIANI
FONDAZIONE GIOVANNI ANGELINI
CENTRO STUDI SULLA MONTAGNA
FONDAZIONE TEATRI DELLE DOLOMITI
FOOTBALL CLUB CADORE 1919
FORMARTE - CENTRO STUDI E RICERCHE
GLI ECHI DELLA NATURA ETS
GROP DE BAL MARMOLEDA
GRUPPO FRAZIONALE VOLONTARI PER
SOTTOCASTELLO
GRUPPO GIOVANI SPORTIVI LASTE APS
GRUPPO INIZIATIVA POPOLARE CASAN
GRUPPO LAEBACTES
GRUPPO ROCCIATORI CAPRIOLI
GRUPPO SCOIATTOLI CORTINA

IMPIANTI SCOTER SRL
INSIEME SI PUO' - GRUPPO DI SAN VITO DI CADORE
ISTITUTO COMPRESIVO DI ALLEGHE - CAPRILE
ISTITUTO COMPRESIVO DI PUOS D'ALPAGO
ISTITUTO COMPRESIVO PIEVE DI CADORE
SCUOLA MATERNA CALALZO
ISTITUTO COMPRESIVO PIEVE DI CADORE
SCUOLA PRIMARIA PIEVE
ISTITUTO OMNICOMPRESIVO
VALBOITE CORTINA
ITE "PF CALVI" BELLUNO
L5T SPORT ASD
LA FILODRAMMATICA D'AMPEZZO
LA SORGENTE SCS ONLUS
LAB77 ASS.NE CULTURALE
LE DOLOMITI BELLUNESI
MAGNIFICA COMUNITA' DI CADORE
MUSICA PIU' - ISTITUTO MUSICALE "DEA ZIMA"
NINA APS
O.D.V. GRUPPO VOLONTARI ASS.NE NAZIONALE
POLIZIA DI STATO - SEZIONE DI BELLUNO
ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI BELLUNO
PALLAVOLO BELLUNO SSDaRL
PARROCCHIA DEI SANTI VITO,
MODESTO E CRESCENZIA
PARROCCHIA SAN BARTOLOMEO APOSTOLO PUO
D'ALPAGO
PARROCCHIA SANTA MARIA NASCENTE
SCUOLA INFANZIA DON ZALIVANI
POLISPORTIVA ASTRA ASD
POLISPORTIVA MONDO SPORT
POLISPORTIVA PONTE NELLE ALPI
POMPIERI VOLONTARI CORTINA D'AMPEZZO ODV
POZZALE VIVE APS
PRO LOCO ALLEGHE
CUORE DELLE DOLOMITI APS
PRO LOCO CIBIANA DI CADORE

PRO LOCO DOMEgge DI CADORE
PRO LOCO PONTE NELLE ALPI
PRO LOCO TIZIANO - PIEVE DI CADORE
PRO LOCO ZOLDO ALTO
R. A. C. RISERVA DI CACCIA COLLE
SANTA LUCIA
REGOLA DI BRAGAREZZA
REGOLE D'AMPEZZO
RESIDENZA PER ANZIANI BEATA
GAETANA STERNI - AURONZO
RISERVA ALPINA DI CACCIA CORTINA
RISERVA ALPINA DI CACCIA OSPITALE
DI CADORE
RIVISTA CORTINA
SCHOLA CANTORUM CORTINA
SCI CLUB ALLEGHE
SCI CLUB CIBIANA DI CADORE
SCI CLUB CORTINA
SCI CLUB DOLOMITI CADORE
SCI CLUB DRUSCIE' CORTINA
SCI CLUB PONTE NELLE ALPI ASD
SCI CLUB VALZOLDANA
SCI NORDICO MARMOLADA ASD
SCOPPIO SPETTACOLI
SCUOLA DELL'INFANZI
DON P. FRENADEMEZ
SCUOLA EDILE DI SEDICO - CFS
SCUOLA ITALIANA SCI CIVETTA
SCUOLA MATERNA "SANTA LUCIA"
VODO-BORCA
SCUOLA SCI CORTINA
SCUOLA SCI FONDO CORTINA DOLOMITI
SCUOLA SCI VAL FIORENTINA
SESTIERE DI ZUEL
SKI TEAM ANTELAO ASD
SKI TEAM SORAPISS
SNOWBOARD CLUB CORTINA

SOCCORSO ALPINO E SPELEOLOGICO
VENETO ODV
SOCIETA' CICLISTICA CHIES D'ALPAGO
SOCIETA' COOPERATIVA DI POLPET
SOROPTIMIST CLUB CORTINA
SPORT PAR PIZE ASD
SPORTIVAMENTE BELLUNO
SPORTIVI GHIACCIO CADORE ASD
SPORTIVI GHIACCIO CORTINA ASD
SPORTIVI GHIACCIO CORTINA SSDARL
THE GAME NEVER ENDS ONLUS
U.L.D.A.
UNION DE I LADIGN DE ALIE
UNION LADINA D'OLTRECIUSA
UNIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA PIAVE
UNIONE SPORTIVA GHIACCIO PIEVE
UNIONE SPORTIVA GHIACCIO ZOLDO
UNIVERSITA' ADULTI ANZIANI BL
SEZ. AMPEZZO OLTRECHIUSA
VALBELLUNA EMERGENZA ODV
XEVENT SSDaR.L.
ZOLDO SKI TEAM ASD

SEDE

CORTINA D'AMPEZZO
32043 Corso Italia 80
Tel 0436 883880
www.cortinabanca.it
cortinabanca@cortinabanca.it

FILIALI

CORTINA D'AMPEZZO
32043 Località Pian da Lago 47/C
Tel 0436 861793
piandalago@cortinabanca.it

SAN VITO DI CADORE
32046 Via Nazionale 4/6
Tel 0436 9772
sanvito@cortinabanca.it

ROCCA PIETORE
32023 Via Capoluogo 92
Tel 0437 721454
rocca@cortinabanca.it

ALLEGHE
32022 Piazza J.F.Kennedy 3
Tel 0437 523244

VAL DI ZOLDO
Frazione Pecol
32012 Via M. Civetta 2
Tel 0437 788888
zoldo@cortinabanca.it

PIEVE DI CADORE
Tai di Cadore
32044 Piazza Venezia 16/17
Tel 0435 33307
pieve@cortinabanca.it

PONTE NELLE ALPI
32014 Viale Dolomiti 21/E
Tel 0437 990048
ponte@cortinabanca.it

BELLUNO
32100 Viale Europa 29
Tel 0437 950437
belluno@cortinabanca.it

ALPAGO
32016 Viale Alpago 68
Tel 0437 451130
alpago@cortinabanca.it

SEDICO
32036 Via Belluno 10
Tel 0437 853384
sedico@cortinabanca.it

**SPORTELLI AUTOMATICI**

CORTINA D'AMPEZZO
32043 Via G. Marconi
(ingresso biglietteria SEAM)

SELVA DI CADORE
32020 Via S. Fosca 3

